



Jaarverslag 2019

Deel 3 - Duurzaamheidsverslag

Intro

Over dit verslag

In het jaarverslag van SIPEF voor 2019 worden de milieugerelateerde, economische en sociale prestaties van alle operationele en beheeractiviteiten binnen de Groep behandeld. Dit omvat zowel de oliepalm-, rubber-, thee- en banaanactiviteiten in Indonesië, Papoea-Nieuw-Guinea en Ivoorkust als de activiteiten van het hoofdkantoor in België. Het doel van dit verslag is nogmaals te wijzen op de verbintenissen die SIPEF is aangegaan en die zijn verankerd in het verantwoordelijk plantagebeleid (“Responsible Plantations Policy” of RPP) van het bedrijf.

Dit is het eerste jaar dat het duurzaamheidsverslag integraal deel uitmaakt van het jaarverslag van SIPEF. Voordien bracht SIPEF een tweejaarlijks duurzaamheidsverslag uit, naast een hoofdstuk ‘Niet-financiële informatie’ in het jaarverslag. Aangezien het vorige duurzaamheidsverslag, dat begin 2018 werd gepubliceerd, was toegespitst op de prestaties in 2016 en 2017, zal de Groep in dit geïntegreerde duurzaamheidsverslag de jaren 2018 en 2019 behandelen. In de toekomst zullen de prestaties per jaar worden besproken.

De structuur en inhoud van dit verslag zijn gebaseerd op de Belgische wetgeving betreffende niet-financiële informatie en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (“Sustainable Development Goals” of SDG’s) van de Verenigde Naties en zijn verder geïnspireerd door de GRI-index (“Global Reporting Initiative”).

SIPEF heeft geen beroep gedaan op derden om de inhoud van dit rapport te staven, maar de Groep onderzoekt momenteel of het nodig is dergelijk toezicht permanent in te voeren op basis van opmerkingen van zijn stakeholders. De Groep gelooft echter dat zijn verschillende certificeringen de stakeholders voldoende garanties voor zijn prestaties bieden.

Inhoud

Over dit verslag	omslag	Sociaal beleid en behandeling van werknemers	58
Materialiteitsmatrix	2	1. Eerlijke arbeidspraktijken	61
Boodschap van de gedelegeerd bestuurder	4	1.1 Gezondheid en veiligheid	61
Verwezenlijkingen en doelstellingen	12	1.2 Onderwijs	64
De duurzaamheidsaanpak van SIPEF	14	1.3 Gendergelijkheid	65
1. Verantwoordelijk plantagebeleid	16	2. Impact op de gemeenschap	68
2. Certificeringen	17	2.1 FPIC	68
3. Traceerbaarheid	26	2.2 Medische zorg	69
4. Bestuursstructuur	28	2.3 Fondseninzameling renovatie van de kraamkliniek	69
5. Referentiemodel	30	2.4 Infrastructuur	71
Milieubeheer	32	3. Kleinschalige producenten	72
1. Geen ontbossing - geen veengebieden	32	Respect voor de mensenrechten	74
2. Beste beheerpraktijken	33	1. Kinderarbeid	75
3. HCV/HCS – oevergebieden, natuurbehoudgebieden	33	2. Degelijke beloning	75
3.1 SIPEF-stichting (Indonesië)	35	3. Vakbonden	75
3.2 Herbebossingsprogramma (Ivoorkust)	39	Ethisch beleid	76
3.3 Vermindering van gebruik van hout als brandstof (Ivoorkust)	40	1. Beleid tegen omkoping en corruptie	76
4. Uitstoot van broeikasgassen	41	2. Klachtenprocedure	77
5. Gebruik van chemicaliën	46	Samenvatting	78
5.1 Meststoffen	46	Voor meer inlichtingen	83
5.2 Pesticiden	46	Verantwoordelijke personen	84
5.3 Compost	47		
6. Waterbeheer	48		
7. Brandpreventie	50		
8. Rendementsverhoging	52		
8.1 Productkwaliteit en productiviteit	52		
8.2 Verdant Bioscience Pte Ltd	55		

Materialiteits- matrix

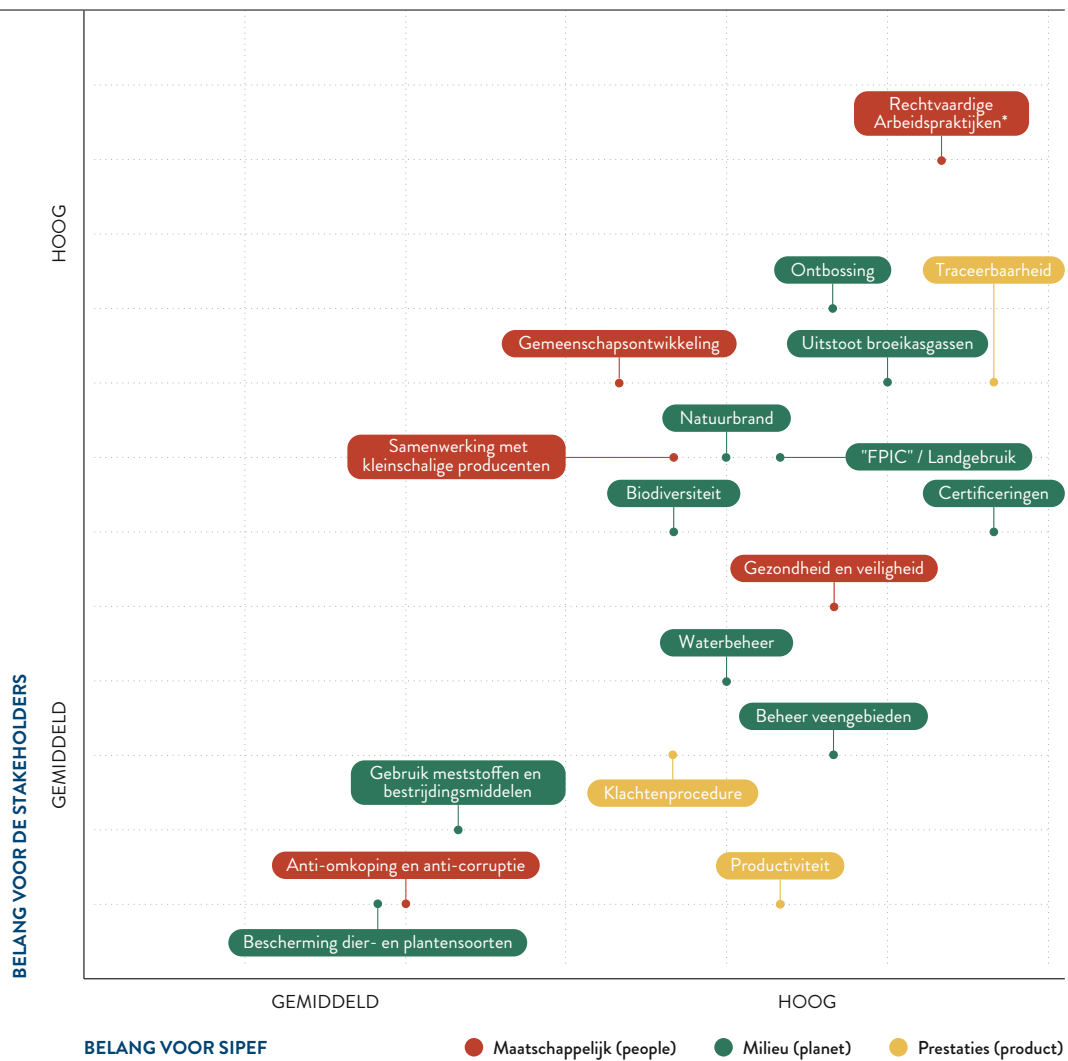
Het bedrijfsmodel van SIPEF wordt gekenmerkt door een sterke betrokkenheid van de stakeholders bij de duurzame ontwikkeling van zijn activiteiten. Alleen door samen te werken met klanten, sociaal en ecologisch geïnspireerde niet-gouvernementele organisaties (ngo's), producenten, onderzoekers en andere bereidwillige stakeholders, zowel uit de privésector als uit de publieke sector, kunnen veilige, verantwoorde en duurzame standaarden en praktijken worden ingevoerd en bevorderd in de sector.

Bij het opstellen van dit verslag heeft het duurzaamheidsteam van SIPEF, onder begeleiding van PricewaterhouseCoopers, een benchmarking uitgevoerd van klanten, sociale en milieu-ngo's en andere plantagebedrijven. SIPEF heeft onder andere initiatieven met meerdere stakeholders zoals de "Roundtable on Sustainable Palm Oil" (RSPO) en de "Palm Oil Innovation Group" (POIG) onder de loep genomen, net als bestaande benchmarks, meer bepaald die in de "Sustainable Palm Oil Transparency Toolkit" (SPOTT) die de "Zoological Society of London" (ZSL) heeft gepubliceerd.

In maart en april 2017 heeft het senior management van SIPEF in drie intensieve workshops de verschillende punten ingedeeld naar hun belang voor de Groep. In november 2019 heeft de Groep deze matrix bijgewerkt volgens een vergelijkbare procedure. Aan de hand van deze kritische screening werden de belangrijkste bedrijfsaspecten vastgelegd voor de stakeholders en het bedrijf. SIPEF is er zich van bewust dat het ontzettend belangrijk is voor de voortzetting van de activiteiten van de Groep om te weten wie zijn verschillende stakeholders zijn en voortdurend met hen in dialoog te gaan.

In het verslag worden de prestaties van de Groep in hun context weergegeven, vooral in verhouding tot de unieke sociale en ecologische landschappen in Papoea-Nieuw-Guinea, Indonesië en Ivoorkust.

SIPEF MATERIALITEITSMATRIX



* met inbegrip van het verhinderen van Kinderarbeid, Gelijke Behandeling en het Welzijn van de Werknemers

Boodschap van de gedelegeerd bestuurder

SIPEF is verheugd om haar Duurzaamheidsverslag 2019 te kunnen voorstellen, dat informatie over het duurzaamheidsbeleid van de Groep beschrijft, evenals de verwezenlijkingen op dat vlak. Met dit rapport communiceert SIPEF haar duurzaamheidsverbintenissen en hoe ze deze in de praktijk omzet.

Sinds de oprichting van de Vennootschap, meer dan honderd jaar geleden, zijn de activiteiten van SIPEF als plantagebedrijf in de tropische landbouw onlosmakelijk verbonden geweest met respect voor de planeet en de mens. Duurzaamheid is al van in het begin een essentieel onderdeel van het bedrijfsmodel van de Groep. De normen die worden toegepast moeten op lange termijn een positieve impact op de natuurlijke en sociale omgeving hebben en de Groep zet zich in om voortdurend zijn prestaties te verbeteren. SIPEF geeft eerlijk toe dat er veel meer kan worden gedaan en is van plan nog harder te werken om haar inspanningen op het vlak van duurzaamheid te integreren in en af te stemmen op haar activiteiten.

In dat opzicht is de Vennootschap blij met de erkenning van de “Zoological Society of London” (ZSL) voor de inspanningen die het bedrijf heeft geleverd, beloond met een sterke stijging in de “Sustainable Palm Oil Transparency

Toolkit”-rangschikking (SPOTT-rating). Hierdoor staat SIPEF nu in de top 10 van meest duurzame bedrijven in de palmsector. Erkenning krijgen is leuk, maar het legt de lat ook hoger en het verplicht het management om nieuwe ideeën te blijven stimuleren.

De vooruitzichten op lange termijn voor palmolie blijven over het algemeen gunstig, op basis van een groeiende wereldbevolking, vooral in landen ten zuiden van de evenaar, waar de stijgende consumptie van palmolie gekoppeld is aan een toenemende vraag naar olie en vetten als basis-ingrediënt in de dagelijkse voeding. Palmolie oververt een groter aandeel in de vraag naar plantaardige oliën en biobrandstoffen overal in de wereld, behalve in Europa. Dat is vooral te danken aan de efficiëntie en lage productiekosten van palmolie in vergelijking met andere vloeibare oliën. Voor de productie van palmolie is immers in het algemeen vijf- tot achtmaal minder landbouwgrond nodig dan voor andere gewassen om dezelfde hoeveelheid olie te produceren, en oliepalmen zijn bovendien zeer veelzijdig. Palmolie moet dan ook worden gezien als een essentieel onderdeel van een evenwichtig eetpatroon voor een groeiende wereldbevolking die steeds welvarender wordt. Om al deze redenen moet de teelt van oliepalmen en de productie van palmolie worden gestimuleerd en verder ontwikkeld op een duurzame manier.



SIPEF is van plan nog harder te werken om haar inspanningen op het vlak van duurzaamheid te integreren in en af te stemmen op haar activiteiten.

-- FRANÇOIS VAN HOYDONCK

De toenemende vraag naar palmolie in de voorbije 20 jaar heeft geleid tot een ongecontroleerde uitbreiding van de palmproductiegebieden en heeft de beschikbare gronden in de landen waar oliepalmen het meest produceren onder druk gezet. Dit heeft geleid tot ontbossing en het toegenomen gebruik van turfgronden, vooral in Maleisië en Indonesië, waar de grootste uitbreidingen hebben plaatsgevonden.

Door de oprichting van de “Roundtable on Sustainable Palm Oil” (RSPO) in 2005 en andere certificeringen die daarop volgden, is palmolie de laatste jaren echter een van de meest gereguleerde landbouwactiviteiten geworden. In november 2018 werden de RSPO-normen zelfs nog verstrengd. De recentste versie van de RSPO-principes en -criteria omvat een zero-ontbossingsnorm en verbiedt de uitbreiding naar turfgronden. De nieuwe normen omvatten ook speciale voorschriften voor de bescherming en het eventuele herstel van bestaande turfgronden die in de jaren vóór de invoering van de RSPO-norm werden ontwikkeld tot oliepalmplantages. De RSPO heeft ook zijn normen met betrekking tot arbeidsomstandigheden en de rechten van werknemers aangescherpt met de invoering van de vereiste van de “Decent Living Wage”. SIPEF steunt deze positieve ontwikkelingen en met de invoering van haar Verantwoordelijke Plantagebeleid in 2014, dat elk jaar wordt bijgewerkt, moedigt het de toepassing

van de nieuwste normen aan, die meestal verder gaan dan de geaggregeerde certificeringen die vandaag worden opgelegd.

In 2019 werd SIPEF ook geconfronteerd met extreme droogte en het daarmee gepaard gaande complexe probleem van de bosbranden, die een zware impact hebben op het leven van zoveel mensen in Zuidoost-Azië.

-- FRANÇOIS VAN HOYDONCK

Gelet op de recente ontwikkelingen op het vlak van duurzaamheid en de normen die de sector hanteert, richt het Europese Parlement onterecht zijn pijlen op de palmolie-sector voor zijn aandeel in de wereldwijde ontbossing. Verschillende onderzoeken tonen aan dat extensieve veeteelt, akkerbouw in het bijzonder, maar ook de cacao- en koffieteelt, bosbouw en de uitbreiding van soja- en raapzaadarealen een grote rol spelen in de ontbossing van bosrijke gebieden. Er is dus geen reden om palmolie in het vizier te nemen als enige niet-gesubsidieerde gewas voor biobrandstoffen. De palmsector is de voorbije jaren een van de meest gereguleerde en op duurzaamheid gerichte sectoren van de wereldwijde agrarische bedrijvigheid geworden.

SIPEF gaat nog steeds de uitdaging van gebieds-uitbreiding aan in Zuid-Sumatra, door dorpsgronden met rubberbomen om te vormen tot oliepalmlantages, na evaluaties van de “High

Conservation Value” (HCV) en de “High Carbon Stock” (HCS) en in lijn met de onlangs bijgewerkte Procedures voor Nieuwe Aanplantingen van de RSPO, binnen het kader van de FPIC-aanpak ten aanzien van de lokale dorpsbewoners en gemeenschappen (die vereist dat zij uit vrije wil en goed geïnformeerd vooraf hun toestemming geven). Het scheppen van ontwikkelingskansen en werkgelegenheid op lange termijn en de bestrijding van armoede voor lokale gemeenschappen in gebieden in Sumatra die dergelijke kansen tot nu toe niet hebben gekregen, blijft een van de voornaamste doelstellingen van de SIPEF-groep.

SIPEF is zich ervan bewust dat het in alle gebieden waar het actief is deel uitmaakt van een gemeenschap, en dat het een plicht heeft om het leven van zijn werknemers, hun families en de lokale gemeenschappen ten goede te veranderen. De Vennootschap wil een positieve rol blijven spelen door haar verantwoordelijkheid te nemen voor de problemen die zich voordoen en deze op een vriendschappelijke en transparante manier te behandelen binnen gepaste klachtenprocedures volgens de geest van de RSPO. Er zijn ook voortdurend aanpassingen doorgevoerd om de hoogst mogelijke normen voor het welzijn van de werknemers en hun families te behouden. Het gaat hierbij onder andere om de bouw en verbetering van woningen voor de kaderleden en arbeiders van de Groep, allemaal in het perspectief van een verbintenis op lange termijn en het ‘scheppen van gedeelde waarde’, waarmee een belangrijke stap vooruitgezet wordt naar een duurzaam en succesvol bedrijf. Rome is niet op één dag gebouwd, en ook voor SIPEF is het niet mogelijk om meteen de hoogste normen te bereiken in immature gebieden die nog maar recent ontwikkeld zijn. Maar de Groep streeft ernaar om in alle recente ontwikkelingen zo snel mogelijk de normen te implementeren die van toepassing zijn in de andere volgroeide plantages die SIPEF al meer dan een eeuw beheert.

In 2019 werd SIPEF ook geconfronteerd met extreme droogte en het daarmee gepaard gaande complexe probleem van de bosbranden, die een zware impact hebben op het leven van zoveel mensen in Zuidoost-Azië. De Vennootschap vindt dat in dit deel van de wereld, net zoals in de Amazone en recentelijk in Australië, de hoogste prioriteit moet worden gegeven aan maatregelen die kunnen voorkomen dat dit opnieuw gebeurt.

SIPEF hanteert zelf al vele jaren een strikt 'zero-brand'-beleid, wat betekent dat het nooit de techniek van platbranden gebruikt om land vrij te maken. Sinds 2015 investeert de Groep ook sterk in brandpreventiemiddelen, in overeenstemming met de richtlijnen van de Indonesische overheid, om ervoor te zorgen dat de gebieden - die SIPEF beheert - brandveilig zijn of voldoende beschermd zijn tegen grote schade als er brand uitbreekt.

Ondanks al deze inspanningen erkent de Groep dat er in het verleden en recentelijk branden werden opgetekend, die allemaal zijn geblust, onderzocht en gemeld aan de RSPO en de plaatselijke autoriteiten, voor zover dat relevant en verplicht was. RSPO-leden zijn verplicht om branden te melden en uit de analyse van de concessies van de Groep blijkt dat er sinds 2015 talrijke brandmeldingen via satellietbeelden zijn geregistreerd, maar de meeste daarvan waren afkomstig van branden op gronden die niet worden beheerd door SIPEF, omdat de oorspronkelijke landeigenaren deze nog steeds zelf willen beheren, een keuze die de Groep respecteert in lijn met zijn FPIC-beleid. Verder wordt er vermeld dat in 2019, door de extreme droogte die enkele maanden aanhield, de SIPEF-groep getroffen werd door verschillende hotspots, waarvan veruit de meeste op de Dendymarker-plantage, vooral in concessiegebieden die niet onder de controle van de Vennootschap vallen.

Aangezien de activiteiten van het bedrijf zeer arbeidsintensief zijn, zijn de werknemers altijd één van de belangrijkste assets geweest en zullen ze dat altijd zijn. Zij blijven een sleutelrol spelen in het succes en de verdere groei van de Groep.

-- FRANÇOIS VAN HOYDONCK

De extreme droogte maakt de grote impact van de klimaatverandering tastbaar. Duurzame landontwikkeling vereist dan ook dat SIPEF in de toekomst nog meer inspanningen zal moeten leveren om elke brand die geregistreerd wordt in de gecontroleerde concessiegebieden te beheersen. Het betekent ook dat de Vennootschap moet samenwerken met de betrokken stakeholders, onder wie ook de plaatselijke autoriteiten, om elke inbreuk te ontmoedigen en om de samenwerking met de lokale dorpsbewoners te verbeteren om elke brand te voorkomen.

Aangezien de activiteiten van het bedrijf zeer arbeidsintensief zijn, zijn de werknemers altijd één van de belangrijkste assets geweest en zullen ze dat altijd zijn. Zij blijven een sleutelrol spelen in het succes en de verdere groei van de Groep. Hun welzijn en rechten, evenals een veilige en gezonde werkplek, zijn dan ook in elk aspect van de activiteiten ontzettend belangrijk.



SIPEF past niet alleen de plaatselijke wetten, het eigen beleid van de Groep en de principes en criteria van de RSPO toe, maar blijft er ook naar streven een voortrekker te zijn in veiligheid en risicobeperking, omdat het de levens en het welzijn van zijn werknemers en contractanten zo belangrijk vindt. De Vennootschap levert de grootst mogelijke inspanningen om het bewustzijn rond veiligheid te vergroten en alle

De bananenplantage van Motobé in Ivoorkust heeft zijn eerder verworven “Rainforest Alliance”-certificatie in 2019 uitgebreid met een Fairtrade-label.

-- FRANÇOIS VAN HOYDONCK

werknemers de nodige vaardigheden op het vlak van veiligheidspreventie aan te leren om het risico van arbeidsongevallen te verkleinen. In 2016 en 2017 vielen er geen slachtoffers te betreuren, maar tot grote spijt van SIPEF waren er in 2018 twee ongevallen met dodelijke afloop en helaas nog één in 2019, tijdens het oogsten op het veld en in de fabrieken in Indonesië en Papoea-Nieuw-Guinea. Dit waren zeer ongelukkige voorvallen, zeker na alle inspanningen die waren geleverd om de nodige maatregelen te nemen om de risico's die tot zware letsels of een dodelijke afloop kunnen leiden te beperken. Het bedrijf blijft waakzaam en zal zijn interne trainingsprogramma's blijven verbeteren, in combinatie met onaangekondigde veiligheidscontroles op de plantages en in de fabrieken.

Als tropisch landbouwbedrijf blijft SIPEF focussen op de verkoop van ruwe palmolie, ruwe palmpitolie en palmpitten, allemaal via gecertificeerde verkoopkanalen, gecontroleerd door de RSPO en de “International Sustainability and Carbon Certification” (ISCC), voor consumptie in de voedingsindustrie en voor de productie van groene energie. Dit marketingbeleid is overigens ook van toepassing op de andere producten van de Groep: thee, rubber en bananen. In de toekomst zal SIPEF er blijven naar streven al haar producten te leveren via gecertificeerde fysische bevoorradingsketens met volledige traceerbaarheid. Het is dan ook een waar genoegen om aan te kondigen dat de bananenplantage van Motobé in Ivoorkust zijn eerder verworven “Rainforest Alliance”-certificatie in 2019 heeft uitgebreid met een Fairtrade-label, een bewijs van de voortdurende aandacht van de Groep voor betere sociale en ecologische normen in al zijn activiteiten.

Helaas kan de sector niet altijd rekenen op een even grote inspanning van de consumenten van palmolie, hoewel het exclusieve gebruik van gecertificeerde en traceerbare palmolie de bezorgdheid over de schade op het milieu en/of de sociale aspecten met betrekking tot tewerkstelling zou kunnen wegnemen. SIPEF hoopt de mentaliteit van de consumenten op dit vlak te kunnen veranderen met een aantal campagnes die worden gevoerd via industriële organisaties. Daarom blijft SIPEF zeer actief betrokken bij organisaties die zich inzetten om de reputatie van palmolie in Europa en de rest van de wereld te verdedigen en het gebruik van gecertificeerde, duurzame palmolie in de voedingsindustrie, de energiesector en door de consumenten in het algemeen te promoten.

De Groep is vastberaden een rolmodel te blijven op het vlak van duurzaam ondernemen. Als beursgenoteerd Europees bedrijf garandeert het zijn beleggers dat de mens en de planeet worden gerespecteerd, via de hernieuwde certificatie van al zijn activiteiten en producten.

De Groep promoot een evenwichtig beeld van de voedingswaarde van palmolie. SIPEF verduidelijkt de ecologische en sociale criteria die duurzame producenten hanteren en benadrukt de hoge waardecreatie die haar industrie brengt in de producerende landen, wat een gevolg is van de zeer arbeidsintensieve aard van haar activiteiten, vaak in afgelegen gebieden die ver van de meer ontwikkelde steden liggen.

De Groep is vastberaden een rolmodel te blijven op het vlak van duurzaam ondernemen. Als beursgenoteerd Europees bedrijf garandeert het zijn beleggers dat de mens en de planeet worden gerespecteerd.

-- FRANÇOIS VAN HOYDONCK

In de praktijk blijft SIPEF onder andere investeren in de vermindering van haar uitstoot van broeikasgassen. De Vennootschap heeft met zijn diversiteitsproject al vele jaren bijgedragen tot natuurbehoud in Indonesië en blijft ook actief in onderzoek en ontwikkeling. De meer dan 12 000 hectaren beschermd bosgebied nabij het Nationaal park Kerinci Seblat worden constant bewaakt door de plaatselijke medewerkers van SIPEF Biodiversiteit Indonesië (SBI) in Bengkulu. Dit is één van die gewaardeerde verwezenlijkingen van herbebossingsprojecten van jungle reservaten die recentelijk werden aangetast, waarbij op lange termijn alle voordelen zullen toekomen aan de mensen in de naburige dorpen. Ook het broedproject voor schildpadden, dat het voor beschermde schildpadsoorten aantrekkelijker maakt om hun eieren te leggen op stranden bij Bengkulu die worden beschermd - door SIPEF - blijft een waardevol natuurbeschermingsproject, zij het op een kleinere schaal.



Biogasmotor in Mukomuko palmoliefabriek in Agro Muko in Bengkulu, Indonesië

In de loop van de jaren zijn er forse inspanningen geleverd om de koolstofvoetafdruk te verkleinen, en in het bijzonder de uitstoot van broeikasgassen door de fabrieken. Zo zijn vijf van de negen fabrieken al uitgerust met een installatie om methaangas op te vangen, en in 2018 werd een proefproject met een biogasmotor die stroom levert aan het lokale net voltooid. Maar door het onsamenhangende beleid rond hernieuwbare energie van de Indonesische regering, waarbij contractherzieningen ertoe hebben geleid dat de huidige elektriciteitsprijzen de productiekosten niet langer volledig dekken, is het voor de Groep zeer moeilijk geworden om de overheidsstrategie inzake duurzame, hernieuwbare energie te blijven steunen. SIPEF blijft er echter naar streven haar koolstofvoetafdruk en haar uitstoot van broeikasgassen verder te verlagen door innovatieve, levensvatbare projecten te ontwikkelen in gebieden die worden beheerd door haar dochterbedrijven.

De investering van SIPEF in Verdant Bioscience Pte Ltd (VBS) blijft een zeer belangrijke motor van innovatie voor de Groep. Samen met andere partners in de sector is het de bedoeling kwaliteitszaden voor oliepalmen met een hoog rendement te ontwikkelen en op de markt te brengen en zo de opbrengst van oliepalmen in het algemeen te verhogen en in de toekomst de almaar grotere vraag naar plantaardige oliën te beantwoorden en een groeiende wereldbevolking te voeden, nu er almaar minder landbouwgrond beschikbaar is.

De Groep is er dan ook van overtuigd dat de duurzame productie van palmolie de enige weg vooruit is. Daarom is het belangrijk dat alle stakeholders de RSPO of andere geloofwaardige initiatieven steunen, zodat consumenten wereldwijd voor duurzame palmolie kiezen.



Controle van een kweek in het TC Lab, Verdant Bioscience

Ten slotte wil ik u persoonlijk bedanken voor uw belangstelling in de duurzaamheidsinspanningen van de Groep en hoop dat u de door SIPEF afgelegde weg op dit vlak interessant vindt. Ik wil ook de raad van bestuur danken voor hun onophoudelijke steun, begeleiding en betrokkenheid gedurende deze tocht naar duurzame landbouw in de breedste zin, net als alle stakeholders van de Groep, onder wie ngo's, voor hun actieve en waardevolle medewerking en input, die veel hebben betekend voor SIPEF.

François Van Hoydonck
gedelegeerd bestuurder

De Groep is er dan ook van overtuigd dat de duurzame productie van palmolie de enige weg vooruit is. Daarom is het belangrijk dat alle stakeholders de RSPO of andere geloofwaardige initiatieven steunen, zodat consumenten wereldwijd voor duurzame palmolie kiezen.

-- FRANÇOIS VAN HOYDONCK

Verwezenlijkingen en doelstellingen

	DOELSTELLING	KPI	OBJECTIEVEN	STATUS
VERLEDEN	Geen gebruik van paraquat	Liters/kg gebruikte paraquat	Zero gebruik van paraquat sinds 2015	Bereikt in januari 2015 in Papoea-Nieuw-Guinea en in juli 2016 in Indonesië
	Invoering van geavanceerd compostsysteem	% van EFB ("Empty Fruit Bunches" of lege vruchtentrossen) en POME ("Palm Oil Mill Effluent" of vloeibare afvalstoffen) aangebracht op het veld	100% vanaf 2020	Bereikt in november 2016
	Geen werkgerelateerde dodelijke ongevallen	Dodelijke ongevallen	Zero	Bereikt voor 2016 en 2017
2018 - 2019	Uitrol ISO 9001-certificering in Indonesië	ISO-certificaat	Focus om alle "operating units" te bereiken	Bereikt in 2018
	RSPO-certificering voor lokale producenten van UMW in 2019	RSPO-certificaat voor lokale producenten in UMW	RSPO groeps-certificering voor lokale producenten	Bereikt in 2018
	Uitbreiding brandweerafdelingen in Indonesië, in overeenstemming met de nieuwe wetgeving	Door de overheid vereiste installaties per plantage	Verhogen van brandinstallaties in belangrijke gebieden	Bereikt
	Fairtrade-certificering voor bananenplantage in 2019	Fairtrade-certificering voor bananen	Certificaat	Bereikt voor Motobé in Ivoorkust eind 2019
	Geen werkgerelateerde dodelijke ongevallen	Dodelijke ongevallen	Zero	Helaas niet bereikt, één dodelijk ongeval in Indonesië en één in Papoea-Nieuw-Guinea in 2018, en één in Papoea-Nieuw-Guinea in 2019
2020	Minstens één extra elektriciteitsopwekkingsinstallatie op basis van biogas in Indonesië	Biogasinstallatie met gasmotor die elektriciteit produceert	Aantal verhogen	Uitgesteld, PLN betaalt niet meer voor elektriciteitsleveringen aan het net, waardoor nieuwe investeringen niet rendabel zijn
	Oprichting van Plasmagroepen van kleinschalige producenten voor HGU-hernieuwing in Agromuko	Plasmagroep van kleinschalige producenten	20% lokale producenten met MoU *	Op schema
	Oprichting van een Plasmacoöperatie van kleinschalige producenten voor HGU-aanvraag in Musi Rawas	Plasmagroep van kleinschalige producenten met MoU *	20% lokale producenten met MoU *	Op schema
	Bouw van een biocoalinstallatie in UMW om de EFB te gebruiken die niet kunnen worden verspreid over plantages op veenland	100% overtollige vezels van UMW omzetten in biopellets	100% omzetting van overtollige vezels in biopellets	Op schema
	Berekening van de totale uitstoot van broeikasgassen voor de Groep, om de basis voor verminderingen in de toekomst vast te leggen	Ton CO ₂ -equivalent	Ingeschatte CO ₂ -equivalent voor alle gewassen sinds 2015	Op schema
	Fairtrade-certificering voor alle bananenplantages	Fairtrade-certificering	Bananen 100% Fairtrade gecertificeerd	Op schema

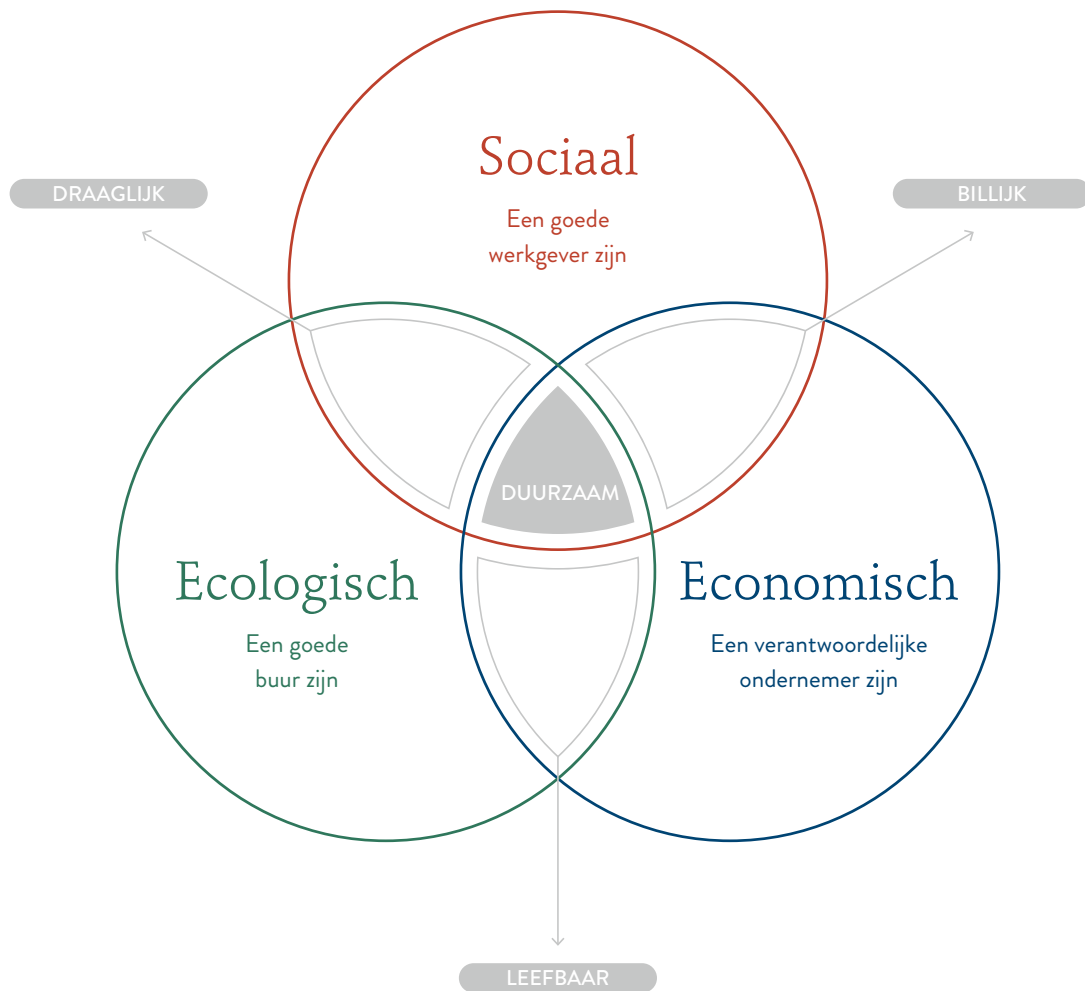
* "Memorandum of Understanding" of Memorandum van Overeenstemming

	DOELSTELLING	KPI	OBJECTIEVEN	STATUS
2020 - 2022	Verbetering van waterscheidingsbeheer op de bedrijfsterreinen	Watergebruik (ton water/ton product)	<ul style="list-style-type: none"> • FFB < 1,06 m3/mt FFB in Indonesië • FFB < 1,50 m3/mt FFB in Papoea-Nieuw-Guinea • Rubber < 35 m3/mt rubber • Thee < 9 m3/mt thee 	Ongoing
		Het zich voordoen van BOD (“Biochemical Oxygen Demand” of biochemisch zuurstofgebruik), COD (“Chemical Oxygen Demand” of chemisch zuurstofgebruik) en TSS (“Total Suspended Solids” of totale hoeveelheid zwevende deeltjes) boven de wettelijke limiet op het vlak van lozing van afvalwater	Zero voorval van niet-naleving	
2020 - 2024	Verbetering van HCV- en HCS-beheer op de bedrijfsterreinen door het gebruik van tools zoals SMART en “Global Forest Watch”	Hectares verlies van boomoppervlakte in HCS/HCV-terreinen in gebieden beheerd door het bedrijf en in gebieden beheerd door toeleveranciers van het bedrijf	Zero hectares verlies van boomoppervlakte, opvolging te starten in 2020	Nog niet gestart
		Ranger-teams vormen om HCV en HCS actief te beheeren binnen de grenzen van de door het bedrijf geleasede gebieden	Opleiding van Ranger-teams per regio voor het einde van 2020	
	‘Zero-brand’-beleid in gebieden onder beheer van het bedrijf	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal branden binnen de gebieden beheerd door het bedrijf en binnen de gebieden van de toeleveranciers van het bedrijf • Aantal hotspots binnen de gebieden beheerd door het bedrijf en binnen de gebieden van de toeleveranciers van het bedrijf • Aantal echte branden binnen de gebieden beheerd door het bedrijf en binnen de gebieden van de toeleveranciers van het bedrijf • Aantal dagen in alarmfase rood 	Zero branden per jaar in de door het bedrijf beheerde gebieden, vermindering van branden in de gebieden beheerd door de toeleveranciers van het bedrijf	Ongoing
	Meting van de frequentie van ongevallen met verlet voor de Groep (“lost time accidents” of LTA) en de frequentie van de totale registreerbare letsels (“total recordable injury frequency rate” of TRIFR)	LTIFR (“Lost Time Injury Frequency Rate” of frequentiegraad van letsels met werkverlet) & TRIFR (“Total Recordable Injury Frequency Rate” of de frequentie van de totale registreerbare letsels)	De resultaten aangeven als basis voor toekomstige verlaging van de jaarlijkse LTAFR (“Lost Time Accident Frequency Rate” of frequentiegraad van ongevallen met werkverlet) en TRIFR (“Total Recordable Injury Frequency Rate” of de frequentie van de totale registreerbare letsels)	Ongoing
2020 - ONGOING	Bevordering van goede IPM-praktijken	<ul style="list-style-type: none"> • De toxiciteit opvolgen van het gebruik per chemisch bestrijdingsmiddel (kg of liter actief ingrediënt x LD50) /m² van het toegepaste gebied • Aantal per soort gebruikt per hectare 	Doelstellingen te bepalen	Ongoing
	Regelmatige werkdagen en -uren binnen veilige grenzen in overeenstemming met de arbeidsregels van de overheid	Gewerkte overuren	Te bepalen doelstellingen ivm. overwerk volgens de norm van een werkweek van niet meer dan 60 uur in totaal, behalve onder buitengewone omstandigheden	Nog niet gestart
		Gewerkte dagen	Per 6 gewerkte dagen één dag rust, anders wordt een passende vergoeding betaald	
	Geen discriminatie op de werkvloer, meer vrouwelijke en permanente werknemers	Kansen voor vrouwelijke medewerkers	Vermelden van het aantal vrouwelijke werknemers	Ongoing
Gebruik van sector-benchmarks voor vaste werknemers in de sector		Vermelden van het aantal vaste werknemers		
2020 - 2023	Uitrol ISO 9001-certificering in de hele groep	ISO-certificering	Alle Indonesische “operating units” verwezenlijken ISO 9001	Op schema
2025 - 2030	Methaanopvangsystemen in alle bestaande fabrieken om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen	Methaanopvangsystemen in alle palmoliefabrieken	9 methaanopvangsystemen	Op schema

An aerial photograph of a lush green plantation, likely a rubber tree plantation, with winding paths or roads cutting through the dense canopy. The text is overlaid on the image.

De duurzaamheids- aanpak van SIPEF

Per definitie gelooft SIPEF dat haar activiteiten duurzaam moeten worden uitgevoerd, in ecologische, sociale en economische zin. Duurzaamheid vormde altijd al een essentieel onderdeel van het bedrijfsmodel van de Groep, sinds de oprichting van het bedrijf meer dan een eeuw geleden - het bedrijf vierde in 2019 zijn honderdste verjaardag - tot vandaag.



ECOLOGISCH

- Geen ontbossing
- Geen aanplanting in veengebied
- Brandpreventie
- Bescherming van natuurlijke rijkdommen
- Biodiversiteit
- Beperking van broeikasgassen
- Alternatieve energiebronnen
- 'Zero-brand'-beleid
- Methaanopvang
- Instandhouding van vruchtbare bodems
- Waterbeheer
- Ecologische voetafdruk
- Traceerbaarheid
- Herstel van ecosystemen
- Verminderd gebruik van chemicaliën
- Afvalbeheer
- Circulaire economie

SOCIAAL

- Arbeidsrechten/mensenrechten respecteren
- Gelijke kansen
- Werknemers opleiden
- Onderwijs bieden
- Gezondheidszorg bieden
- Huisvesting bieden
- Levensomstandigheden verbeteren
- Klachtenbehandeling
- Gezondheid en veiligheid

ECONOMISCH

- Werkgelegenheid en financiële zekerheid
- Kostenbesparingen
- Economische groei van kleinschalige producenten
- Waardeschepping voor plattelandsbevolking
- Winstgevende ondernemingen
- Voedselzekerheid voor de wereld
- Beste beheerpraktijken, onderzoek en ontwikkeling om opbrengst te verhogen
- Belastingbijdrage

De Groep teelt meerjarige gewassen en de meeste oliepalmen en rubberbomen worden geplant voor een opbrengstperiode van minstens 20 tot 25 jaar. Aangezien de plantages op lange termijn worden beheerd, moet SIPEF de ecologische, economische en sociale pijlers van zijn bedrijfsmodel zorgvuldig afwegen (zie pagina 28 van het Bedrijfsverslag). Als de Groep het belang van één van deze pijlers onderschat, zal het bedrijf niet duurzaam zijn. SIPEF gelooft dat het, door samen te werken met zijn klanten, sociale en ecologische ngo's, producenten, inwoners van omliggende dorpen, onderzoekers en andere bereidwillige stakeholders, de invoering van verantwoorde en duurzame standaarden in de sector kan bewerkstelligen en bevorderen. In de palmoliesector is het relevantste voorbeeld van samenwerking tussen alle betrokken partijen om een veeleisende mondiale standaard vast te leggen de RSPO. Daarom staat de Groep 100% achter de principes en criteria van de RSPO en streeft het bedrijf ernaar deze te overtreffen. In 2009 behaalde SIPEF als een van de eerste bedrijven

in de wereld de RSPO-certificering voor Hargy Oil Palms Ltd, zowel voor zijn eigen plantage als voor al zijn circa 3 700 kleinschalige producenten. De thee- en bananenmarkten van de Groep zijn gecertificeerd op basis van het "Rainforest Alliance"-programma. Omdat er geen specifiek certificeringssysteem voor rubber bestaat, vroeg SIPEF in 2017 aan de "Rainforest Alliance" om zijn rubberactiviteiten te toetsen aan deze criteria, die volledig in lijn zijn met de SAN-normen ("Sustainable Agriculture Network").

De Groep wil niet alleen een goede buur zijn, maar is ook overtuigd van de noodzaak om goede relaties te onderhouden met de autoriteiten van de landen waar het bedrijf actief is en om burgerschap te tonen. Dit veronderstelt de volledige naleving van alle voorschriften die in deze landen gelden, waaronder de wettelijke en fiscale regels. Door belastingen te betalen in de landen waar zijn producten vandaan komen, draagt SIPEF bij aan het succes van de lokale gemeenschappen.

1. Verantwoordelijk plantagebeleid

In het Verantwoordelijk Plantagebeleid ("Responsible Plantations Policy" of RPP) zijn de basisprincipes en verbintenissen van SIPEF vastgelegd. Het is het richtsnoer voor alle activiteiten die worden uitgeoefend onder beheer van SIPEF. Het RPP bevat richtlijnen voor alle bedrijven van de Groep over hoe ze de ecologische en sociale impact van nieuwe ontwikkelingen en het beheer van bestaande plantages voortdurend moeten verbeteren. Er zijn "best management practices" (BMP's) ingevoerd om ervoor te zorgen dat land optimaal wordt gebruikt en het welzijn van alle stakeholders te garanderen.

De vier pijlers van het RPP van SIPEF zijn:

- Verantwoorde sociale praktijken
- Verantwoord plantage- en verwerkingsbeheer

- Verantwoorde ontwikkeling van nieuwe activiteiten
- Volledige traceerbaarheid

Het RPP is van toepassing op de exploitatie van alle plantages die worden beheerd door SIPEF, ongeacht het eigendomsbelang van de Groep, en op alle activiteiten van lokale producenten en omliggende boeren die producten aan de fabrieken van SIPEF leveren. Het RPP wordt jaarlijks herzien en indien nodig aangepast aan de evoluerende wettelijke, sociale en ecologische vereisten. SIPEF zal er waar mogelijk naar streven beter te doen dan de sectornormen. De recentste update van het RPP werd door de raad van bestuur goedgekeurd op 22 november 2019.

2. Certificeringen

Landbouw is een permanente activiteit en is dan ook onlosmakelijk verbonden met het welzijn van mensen en de ecosystemen waarvan zij afhankelijk zijn. Daarom past de Groep werkmethoden toe die over een lange termijn een positieve impact op de natuurlijke en sociale omgeving hebben en streeft de Groep er ook naar deze voortdurend te verbeteren. Om zijn verplichtingen op het vlak van duurzame ontwikkeling na te komen en ervoor te zorgen dat overal goede praktijken worden

gevolgd, past het bedrijf de hoogste gebenchmarkte internationale normen toe en tracht het waar mogelijk nog beter te doen. In de loop der jaren zijn meer en meer operationele vestigingen gecertificeerd, met soms verschillende certificeringen per fabriek. Het algemene streefdoel van de Groep is dat alle bestaande palmoliefabrieken, rubber- en thee fabrieken, bananenverpakkingscentra en hun bevoorradingsbasissen (zowel de Groep zelf als kleinschalige telers) gecertificeerd zijn.

AANTAL CERTIFICATIES VOOR HET LAATSTE DECENNIOUM

CERTIFICERINGEN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
RSPO: Roundtable on Sustainable Palm Oil	1	3	5	5	5	6	7	7	7	9	9
ISCC: International Sustainability and Carbon Certification *		2	2	2	4	4	5	5	5	5	4
ISPO: Indonesian Sustainable Palm Oil							2	4	5	5	5
ISO 14001:2015	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ISO 9001:2015										1	1
GLOBALG.A.P.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Fairtrade											1
Sedex	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Rainforest Alliance								2	3	5	5
FSSC 22000-4.1											1
Halal Assurance System											1
TOTAAL	4	8	10	10	12	13	17	21	23	28	30

* De tabel laat een daling zien ten opzichte van het cijfer van vorig jaar, aangezien de Dumai-terminal niet langer ISCC-gecertificeerd is. Er dient opgemerkt te worden dat SIPEF niet langer via deze haven verscheept.

Vergeleken met het laatste Duurzaamheidsverslag, waarin de gecertificeerde operationele eenheden werden vermeld, toont SIPEF voortaan het aantal werkelijke certificaten (die een of meer operationele eenheden kunnen bevatten).

SIPEF erkent dat traceerbaarheid van haar producten tot de bevoorradingsbasis en de verhandeling van alleen gecertificeerde duurzame fysieke palmolie de ultieme maatstaf van gecertificeerde duurzaamheid is.

Hoewel SIPEF al meer dan honderd jaar duurzame landbouw bedrijft, begon zij pas in de 21e eeuw te werken met certificeringsnormen van betrouwbare derde instanties om over haar duurzaamheidsverbintenis te communiceren en naar een bredere groep stakeholders te luisteren, terwijl ze voortdurende verbetering blijft nastreven. In 2004 certificeerde SIPEF zijn oliepalmproductiegebieden in Papoea-Nieuw-Guinea volgens de ISO 14001-norm. In 2006 werden de banaanplantages gecertificeerd volgens de GLOBALG.A.P.-norm. De eerste twee RSPO-certificeringen werden in 2009 toegekend in Papoea-Nieuw-Guinea. Dat was vooral voor Hargy Oil Palms Ltd een grote stap, omdat maar liefst de helft van de vruchtentrossen die in de fabrieken werden verwerkt afkomstig waren van ongeveer 3 700 gecertificeerde kleinschalige producenten. Zij behaalden hun certificering op hetzelfde moment in 2009 en blijven zich inzetten voor het behoud ervan. In 2010 werden de eerste twee Indonesische palmoliefabrieken gecertificeerd door RSPO, gevolgd door alle andere fabrieken in de periode tot 2017, het jaar waarin SIPEF de RSPO-gecertificeerde palmolie-extractiefabriek en bevoorradingsbasis in PT Dendymarker

30

Aantal certificeringen van SIPEF in 2019

Indah Lestari (DIL) overnam. Daarnaast behaalde SIPEF in 2010 zijn eerste ISCC-certificering in Indonesië, “Indonesian Sustainable Palm Oil” (ISPO) in 2015, “Rainforest Alliance” voor al zijn thee- en rubberactiviteiten in 2016 en ten slotte de “Food Safety System Certification” (FSSC) voor zijn theebedrijven en het Fairtrade-label voor zijn bananen in 2019. In 2019 werd voor de theefabriek in Cibuni op klantenverzoek eveneens de Halal Assurance-certificering behaald. Deze normen worden hieronder meer in detail beschreven.

SIPEF erkent dat traceerbaarheid van haar producten tot de bevoorradingsbasis en de verhandeling van alleen gecertificeerde duurzame fysieke palmolie de ultieme maatstaf van gecertificeerde duurzaamheid is. SIPEF streeft er daarom naar 100% “Identity Preserved”-palmproducten aan te bieden op de markt. De enige uitzondering hierop is de fabriek van DIM, die “Mass Balance” (MB)-gecertificeerd is omdat een deel van de bevoorradingsbasis nog niet gecertificeerd is. Meer bepaald zijn de bestaande lokale boeren en de vruchten afkomstig van de nieuw ontwikkelde plantages in Musi Rawas, die nog niet matuur zijn, nog niet gecertificeerd, hoewel de procedure hiervoor lopende is. SIPEF streeft ernaar de bevoorrading door lokale telers gecertificeerd te krijgen tegen 2021 en voor zijn kernplantages die momenteel in ontwikkeling zijn, de eerste plantages te laten certificeren door de RSPO tegen 2021 en het volledige areaal tegen 2026. De certificering van de plantages in Musi Rawas zal worden voortgezet naarmate ze matuur worden en zullen zo voldoen aan de voorwaarden van de definitieve leaseovereenkomst die is goedgekeurd door de overheid. Daardoor was 2,5% van de ruwe palmolie (“crude palm oil” of CPO) in 2018 niet gecertificeerd. In 2019 steeg dit cijfer naar 4,8% door de toenemende productie van de jonge plantages in Musi Rawas, die nog niet gecertificeerd kunnen worden.



SIPEF heeft zich als doel gesteld de RSPO-certificering te behalen voor al zijn palmoliefabrieken en zijn volledige bevoorradingsbasis, inclusief kleinschalige producenten.

Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO)

De RSPO werd in 2004 opgericht om de productie en het gebruik van duurzame palmolie te bevorderen. De oorspronkelijk oprichters waren het “Worldwide Fund for Nature” (WWF), Unilever, AAK, Migros en de “Malaysian Palm Oil Board” (MPOB). Hun strategie bestond erin de negatieve gevolgen van de uitbreiding van de palmolieproductie, in de eerste plaats ontbossing, te beperken en de positieve socio-economische impact ervan te promoten. Sinds de invoering is de RSPO-norm tweemaal herzien in overeenstemming met de ISEAL-verplichtingen (“International Social and Environmental Accreditation and Labelling”). De laatste aanpassing van de RSPO-norm heeft een volledig verbod op ontbossing ingevoerd, door te eisen dat zijn leden de HCSA (“High Carbon Stock Approach”) toepassen. Deze aanpak werd ontwikkeld door een coalitie van producenten en ngo’s waaronder Greenpeace, “Rainforest Action Network”, WWF en andere organisaties (zie www.highcarbonstock.org voor meer informatie). De recent herziene RSPO-norm verbiedt ook de uitbreiding op veengronden en omvat speciale voorschriften voor de bescherming en het uiteindelijk herstel van bestaande veengronden die vóór het ontstaan van de RSPO werden ontwikkeld tot palmolieplantages. Daarnaast heeft de RSPO ook zijn standardeisen met betrekking

tot arbeidsomstandigheden en de rechten van werknemers aangescherpt met de invoering van het verplichte ‘degelijke loon’ (zoals berekend op basis van de Ankermethode die wordt voorgeschreven door de “Global Living Wage Coalition”). Recent is ook een aparte norm ontwikkeld voor onafhankelijke kleinschalige producenten. Deze norm heeft het aantal indicatoren gereduceerd die nodig zijn om te bewijzen dat aan de criteria wordt voldaan en heeft een stapsgewijze procedure voor het behalen van de certificering ingevoerd. De vooruitgang van onafhankelijke lokale boeren wordt nu gemeten over meerdere jaren en beloond met toegang tot de RSPO-markt door RSPO “Credits” te verkopen via hun online “PalmTrace”-accounts.

De palmoliesector past momenteel van alle landbouwgewassen de meest veeleisende standaarden toe. Aangezien de productie van palmolie de hoofdactiviteit van SIPEF is, is deze standaard de allerbelangrijkste voor de Groep. SIPEF heeft zich als doel gesteld de RSPO-certificering te behalen voor al zijn palmoliefabrieken en zijn volledige bevoorradingsbasis, inclusief kleinschalige producenten. Het bedrijf is sinds 2005 aangesloten bij de RSPO. Het blijft actief bijdragen aan de werking van de RSPO en zetelt in de “Board of

Governors” namens de telers uit de ‘Rest van de Wereld’, waarvoor het Papoea-Nieuw-Guinea en de Salomonseilanden vertegenwoordigt. Bovendien is SIPEF medevoorzitter van de werkgroep “Jurisdiction” en een actief lid van de werkgroep “Biodiversity and High Conservation Values” (BHCV), de “werkgroep Peat” en de “gezamenlijke stuurgroep No Deforestation”. SIPEF heeft meegewerkt aan beide herzieningen van

de principes en criteria van de RSPO en is lid van het RSPO “National Interpretation Forum” in Papoea-Nieuw-Guinea.

Het beleid van SIPEF met betrekking tot het milieu, sociale aangelegenheden, respect voor de mensenrechten en corruptiebestrijding is in overeenstemming met de principes en criteria van de RSPO.

Andere erkende certificeringen, normen en sectororganisaties

Naast de RSPO-norm past het bedrijf verschillende andere erkende certificeringsnormen toe:



INDONESIAN SUSTAINABLE PALM OIL (ISPO)

Indonesië heeft een nationale certificeringsnorm voor duurzame palmolieproductie ingevoerd. Deze ISPO-norm is verplicht voor alle oliepalmplantages en palmoliefabrieken. De toepassing van de ISPO-norm weerspiegelt de grote inspanningen van de Indonesische overheid om de goede praktijken van de oliepalmsector aan te tonen. Vergelijkende onderzoeken tussen de ISPO-benchmarks en de RSPO-norm tonen aan dat de ISPO-norm ongeveer 80% van de RSPO-verplichtingen dekt. De zes fabrieken van de SIPEF-groep in Indonesië zijn ISPO-gecertificeerd.



INTERNATIONAL SUSTAINABILITY AND CARBON CERTIFICATION (ISCC)

De ISCC-norm certificeert de naleving van de Europese richtlijn betreffende hernieuwbare energie (“Renewable Energy Directive” of RED). Dankzij de methaanopvanginstallaties in de palmolieoliefabrieken van de Groep wordt de uitstoot van broeikasgassen tijdens de productie van CPO beperkt, waardoor SIPEF zelfs beter doet dan voorgeschreven door de Europese richtlijn. De ISCC-norm is zeer strikt op het vlak van traceerbaarheid en transparantie, twee principes die ook voor SIPEF zeer belangrijk zijn. Momenteel zijn vier van de zes fabrieken van de Groep in Indonesië ISCC-gecertificeerd.

Begin 2017 werd ook het hoofdkantoor van de Groep in Antwerpen gecertificeerd, omdat elke schakel van de toeleveringsketen moet worden gecontroleerd volgens de nieuwe toeleveringsketennorm.

HET CLEAN DEVELOPMENT MECHANISM (CDM)

Het CDM is een van de drie 'flexibele mechanismen' die door het Kyotoprotocol van de Verenigde Naties zijn ingevoerd om de bindende doelstellingen tot beperking van de uitstoot van broeikasgassen te bereiken. Het mechanisme heeft twee belangrijke doelstellingen: enerzijds ontwikkelingslanden helpen om duurzame ontwikkeling tot stand te brengen en anderzijds de landen met uitstootbeperkingsdoelstellingen in het kader van het Kyotoprotocol (ontwikkelde landen) te helpen deze doelstellingen te bereiken via de aankoop van compensaties die zijn gecreëerd door CDM-projecten.

Een brede waaier van projecten komt in aanmerking voor CDM-accreditatie, met uitzondering van kernenergie en projecten die tot ontbossing leiden. Zo kan het onder meer gaan om waterkracht- en windenergieprojecten, brandstofomschakelingsprogramma's en efficiëntieverbeteringen van industriële activiteiten. Een cruciale voorwaarde voor accreditatie is dat projectontwikkelaars het principe van 'additionaliteit' moeten bewijzen, namelijk dat de gerealiseerde uitstootbeperkingen een aanvulling zijn op wat anders zou zijn gebeurd. Dit wordt berekend op basis van een goedgekeurde methodologie waarbij de verwachte uitstoot van een bepaald project wordt afgetrokken van een hypothetisch emissiescenario 'in normale omstandigheden'. Momenteel lopen er CDM-projecten in vier van de negen fabrieken van SIPEF voor de beperking van de uitstoot van broeikasgassen door methaanopvang, affakkeling of elektriciteitsopwekking op basis van biogas.

**BELGIAN ALLIANCE FOR SUSTAINABLE PALM OIL (BASP)**

SIPEF is een stichtend lid van de BASP. Het belangrijkste doel van deze organisatie is het gebruik van gecertificeerde palmolie te promoten, vooral op de Belgische markt en in mindere mate op de hele Europese markt. SIPEF speelt een actieve rol als lid van het uitvoerend comité.





RAINFOREST ALLIANCE

“Rainforest Alliance” is een algemeen erkend certificeringslabel, gebaseerd op de veeleisende “Sustainable Agriculture Standard” (SAS) van het “Sustainable Agriculture Network” (SAN). Een “Rainforest Alliance”-certificering is een bevestiging van uitstekende prestaties op milieu-, sociaal en economisch vlak. SIPEF heeft besloten de “Rainforest Alliance”-certificering in te voeren voor zijn banaan- en theeproductie om de coördinatie van praktijken binnen de Groep te ondersteunen. De theeplantage van Cibuni (Indonesië) behaalde de “Rainforest Alliance”-certificering in de eerste helft van 2016 en de banaanactiviteiten (Ivoorkust) kregen de “Rainforest Alliance”-certificering halverwege datzelfde jaar. SIPEF deed in 2016 een beroep op “Rainforest Alliance” om audits uit te voeren op zijn rubberplantages. Na de inventarisatie en oplossing van de tekortkomingen werd de eerste rubberplantage en -fabriek in Palembang gecertificeerd in augustus 2017 en werden de andere twee rubberplantages van de Groep gecertificeerd in de loop van 2018. Alle certificeringen bleven het hele jaar 2019 van toepassing. De “Rainforest Alliance” heeft aangekondigd dat rubber van de lijst met gecertificeerde producten zal worden geschrapt. Ze hebben rubberproducenten aanbevolen in plaats daarvan te kiezen voor de “Forest Stewardship Council” (FSC), die hiervoor de beste norm is. Als gevolg hiervan wordt voor alle rubberactiviteiten van het bedrijf in 2020 overgestapt op de FSC-norm. Helaas is er nog geen tastbare marktverraag naar gecertificeerd duurzaam rubber.



FOREST STEWARDSHIP COUNCIL (FSC)

De FSC stimuleert een ecologisch verantwoord, sociaal gunstig en economisch leefbaar beheer van de wereldwijde bossen. De echte waarde van bossen wordt wereldwijd erkend en is volledig geïntegreerd in de samenleving. FSC is de toonaangevende katalysator en drijvende kracht achter beter bosbeheer en een hervorming van de markt, door de wereldwijde trend met betrekking tot bossen om te vormen naar duurzaam gebruik, behoud, herstel en respect voor alles en iedereen.

Aangezien de “Rainforest Alliance” te kennen gaf dat ze vanaf 2021 niet meer op rubber zullen focussen en op specifiek verzoek van klanten van SIPEF, maakt het bedrijf momenteel werk van de FSC-certificering van zijn door “Rainforest Alliance” gecertificeerde rubberplantages en -fabrieken in 2020. De eerste audits zijn gepland en als er voldoende tijd is zouden alle audits voor het einde van het jaar voltooid moeten zijn.

SUSTAINABLE NATURAL RUBBER INITIATIVE (SNR-I)

De natuurrubbersector heeft ook zijn eigen standaard voor duurzame ontwikkeling, het SNR-i, dat is ontwikkeld door de “International Rubber Study Group” (IRSG). Het SNR-i is een forum voor verschillende stakeholders waarop de beste praktijken en andere relevante kwesties voor de hele sector worden besproken. Toegewijde deelnemers, waaronder SIPEF, hebben bij de IRSG formulieren ingediend waarin ze hun praktijken zelf beoordelen tegen de criteria van het SNR-i. SIPEF was een van de allereerste rubberplantagebedrijven die deelnam aan het SNR-i.

**GLOBAL PLATFORM FOR SUSTAINABLE NATURAL RUBBER (GPSNR)**

Het GPSNR is een internationale organisatie van verschillende stakeholders die vrijwillig lid zijn en als gezamenlijk doel hebben verbeteringen in de socio-economische en ecologische prestaties in de waardeketen van natuurrubber aan te voeren. Het GPSNR werd opgericht op initiatief van de CEO's van het “World Business Council for Sustainable Development” (WBCSD) “Tire Industry Project” (TIP) in november 2017. Het platform bestaat uit producenten, verwerkers en handelaars, bandenmakers en andere rubbermakers/-kopers, autobouwers, andere afnemers, financiële instellingen en vertegenwoordigers van het middenveld. SIPEF is lid sinds de oprichting van de organisatie en gelooft dat het bedrijf een rolmodel kan zijn vanwege zijn “Rainforest Alliance”-certificering.

**GLOBALG.A.P.**

GLOBALG.A.P. is een internationaal erkende verzameling normen voor landbouwbedrijven die focussen op goede landbouwpraktijken (“Good Agricultural Practices” of GAP). Het is een non-profitorganisatie die zich als doel heeft gesteld de voortdurende verbetering van GAP op het niveau van landbouwbedrijven te ondersteunen, om het vertrouwen in de veilige en duurzame productie van voedsel voor consumenten te waarborgen. De GLOBALG.A.P.-certificering omvat criteria voor voedselveiligheid en traceerbaarheid, milieuzorg (inclusief biodiversiteit), de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van werknemers en dierenwelzijn. Geïntegreerd gewasbeheer (“Integrated Crop Management” of ICM), geïntegreerde bestrijding (“Integrated Pest Control” of IPC), kwaliteitsbeheersystemen (“Quality Management System” of QMS) en gevarenanalyse en kritische controlepunten (“Hazard Analysis and Critical Control Points” of HACCP) zijn onderdelen van de certificering. De bananenplantage van SIPEF in Ivoorkust, Plantations J. Eglin, is gecertificeerd sinds 2006. In augustus



2017 werden de horticuultuuractiviteiten ook opgenomen tijdens de hercertificering van de banaanactiviteiten, aangezien hier veel vraag naar was bij de klanten.



FAIRTRADE

De Fairtrade-certificering is een alternatief voor de conventionele handel en is gebaseerd op een partnerschap tussen producenten en consumenten, met als doel het leven van mensen te verbeteren en armoede te bestrijden via eerlijke handelspraktijken. Het Fairtrade-certificeringssysteem is erop gericht consumenten de zekerheid te bieden dat de producten die zij kopen voldoen aan specifieke sociale, economische en milieunormen.

In 2019 was een van de drie bananenplantages (Motobé) van SIPEF, Plantations J. Eglin in Ivoorkust, gecertificeerd. De twee andere plantages mikken op een Fairtrade-certificering in 2021, omdat de markt vraag in een traag tempo aan het verschuiven is. Het is de bedoeling van het bedrijf om deze norm met de consumenten in de Europese markt te ontwikkelen.



FOOD SAFETY SYSTEM CERTIFICATION (FSSC)

In deze wereld met een groeiende bevolking neemt de behoefte aan betaalbare en veilige producten van goede kwaliteit toe. Bovendien willen consumenten steeds vaker dat deze producten op een sociaal verantwoorde en milieuvriendelijke manier worden geproduceerd. In dat kader biedt FSSC 22000 de consumentengoederenbedrijven een platform om zich te profileren als betrouwbaar merk. De FSSC 22000-certificering bewijst dat het beheersysteem voor voedselveiligheid van de onderneming voldoet aan de vereisten.

In 2019 behaalde Cibuni versie 4.1 van de "Food Safety System Certification" (FSSC 22000).



HALAL ASSURANCE SYSTEM

Halal betekent in het Arabisch 'toegestaan'. Een als halal gecertificeerd product is een product dat toegestaan of aanvaardbaar is volgens de islamitische wet.

Het Halal Assurance System waarborgt de integriteit van halal voedsel tijdens de verwerkingsfase en vormt daarmee de bevestiging dat het geproduceerde voedsel halal en van goede kwaliteit is.

SIPEF behaalde deze certificering om te voldoen aan de specifieke vraag van de theeconsumenten. In september 2019 werd de Cibuni theeplantage als halal gecertificeerd.

INTERNATIONAL ORGANIZATION FOR STANDARDIZATION (ISO)

De ISO-normen zijn de best bekende wereldwijde normen voor goede praktijken en zijn van toepassing op alle processen en goederen.

In 2004 werd het milieubeheersysteem van de Groep in Papoea-Nieuw-Guinea ISO 14001-gecertificeerd.

In 2018 behaalden de bedrijven van SIPEF in Indonesië de ISO 9001:2015-norm, met uitzondering van Musi Rawas en DIL. In 2019 werden alle bedrijven opgenomen in de ISO 9001:2015-certificering.



SEDEX

Sedex is een van de belangrijkste dienstverleners voor ethische handel ter wereld. Deze organisatie streeft ernaar de arbeidsomstandigheden in wereldwijde bevoorradingsketens te verbeteren.

Sedex biedt praktische hulpmiddelen, diensten en een gemeenschapsnetwerk om bedrijven te helpen hun verantwoorde en duurzame bedrijfspraktijken te verbeteren en goederen verantwoord in te kopen.

Via Sedex kunnen bedrijven samenwerken om hun prestaties op sociaal en milieuvlak beter te beheren en mensen te beschermen die in de logistieke keten werken.

Plantations J. Eglin sloot zich in 2008 bij Sedex aan als leverancier om zijn klanten te bewijzen dat de materialen en goederen op verantwoorde wijze waren ingekocht bij een brede waaier van externe aanbieders.



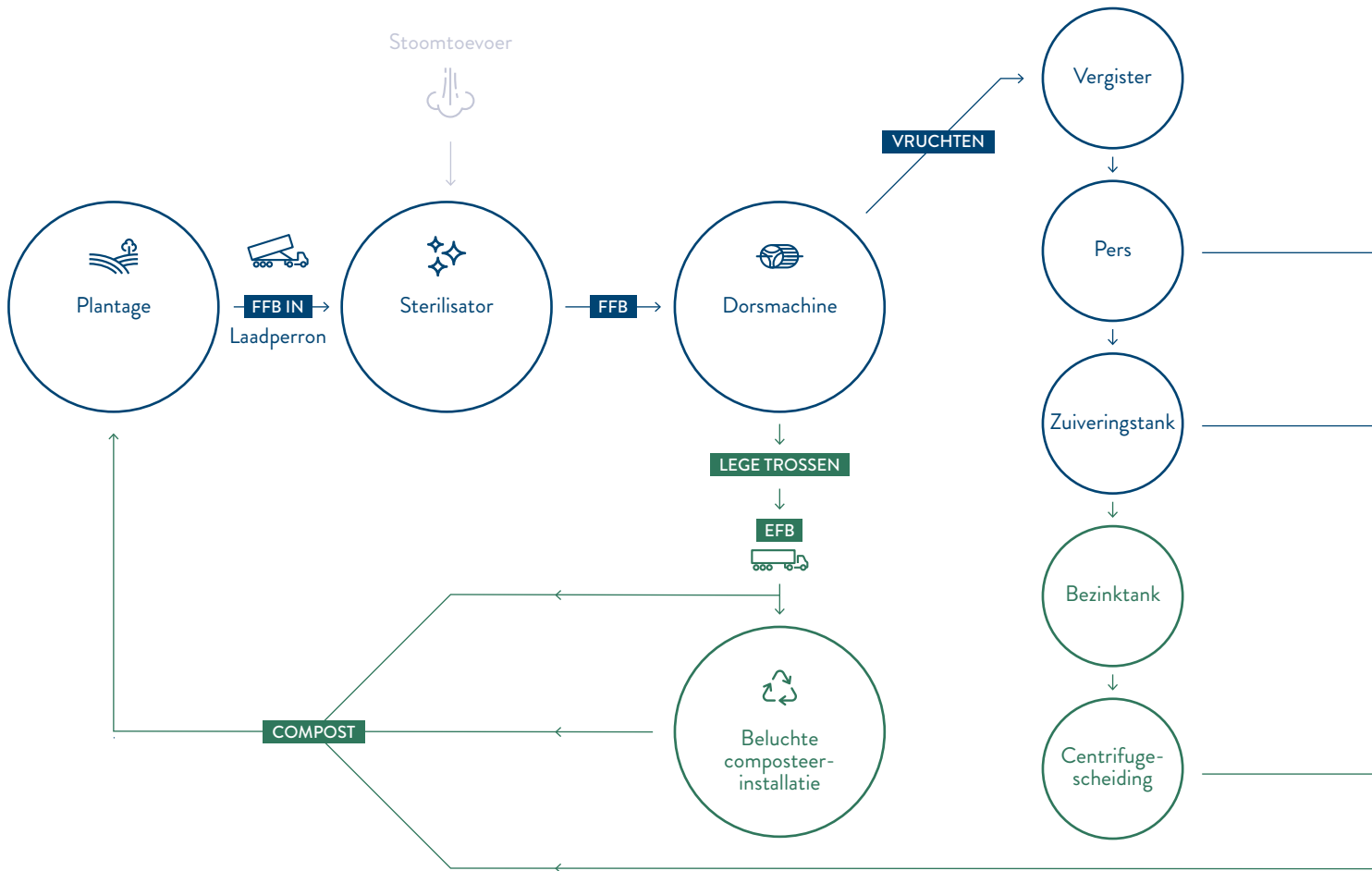
De Groep houdt vandaag in totaal 30 certificeringen, die toegekend zijn aan alle operationele eenheden (negen palmoliefabrieken en hun bevoorradingsbasis met inbegrip van omliggende boeren, twee palmpitfabrieken, drie rubberfabrieken, één theeplantage en de volledige banaanactiviteit).

Er zijn momenteel nog verschillende certificeringsaanvragen in behandeling, zoals de FSC-certificering voor de rubberactiviteiten en de verdere uitrol van de Fairtrade-certificering van de bananenplantages.

3. Traceerbaarheid

Traceerbaarheid is een sleutelement van duurzaamheid. SIPEF gelooft sterk in de volledige transparantie van de bevoorradingsketen van goederen en moedigt transparantie aan. De consumenten hebben het recht om te weten waar de producten van de Groep vandaan komen. SIPEF zal informatie over de oorsprong van elke levering delen met zijn klanten en stakeholders. Alle goederen die SIPEF verkoopt, zijn volledig traceerbaar tot aan de plaats waar ze geproduceerd zijn, ongeacht of dat een plantage is die SIPEF zelf beheert of een verbonden perceel van een omliggende producent. De klanten van

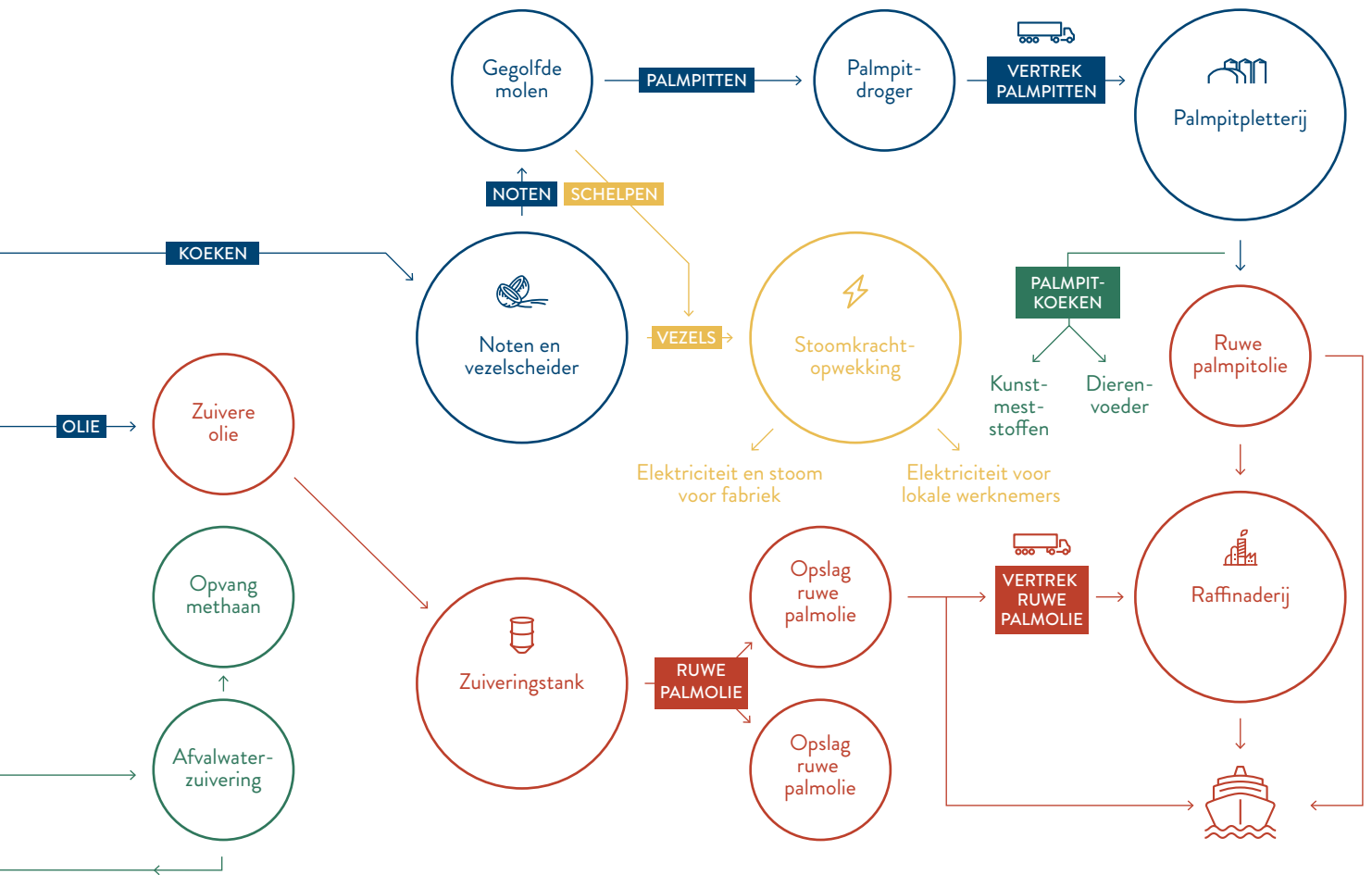
SIPEF stellen de traceerbaarheid en de zichtbaarheid met betrekking tot de oorsprong van de producten die zij inkopen zeer op prijs. SIPEF is uitstekend gewapend om zijn verbintenis tot volledige traceerbaarheid van de palmproducten, rubber, bananen en thee die het bedrijf levert waar te maken. De Groep past traceerbaarheid toe van het veld, zowel van de eigen plantages als van externe leveranciers, tot aan de haven. Alle grondstoffen die de fabrieken en verpakkingstations binnenkomen zijn volledig geïdentificeerd en worden niet verwerkt als hun oorsprong onduidelijk is. Lokale producenten maken deel uit van



de bevoorradingsbasis van SIPEF voor de productie van palmproducten. Het bedrijf steunt lokale boeren actief om een certificering te behalen, door hen gratis opleiding en advies te geven. De verbetering van hun vaardigheden en levensonderhoud levert een stabiele, transparante bevoorrading voor de fabrieken op, maar nog belangrijker is dat dit zorgt voor stabiele, harmonieuze gemeenschappen en partnerschappen. In 2018 verwelkomde de Groep in Indonesië de RSPO-certificering van een groep van 31 onafhankelijke kleinschalige producenten (*Koperasi Serba Usaha Suka Makmur*) die aan de UMW-fabriek van de

SIPEF-groep leveren om een volledig gescheiden productie van RSPO-palmolie voort te zetten.

Eind 2019 was de Groep al aangegroeid tot 299 leden.



4. Bestuursstructuur

SIPEF beschikt over de nodige bestuurs- en controle-instrumenten om de beslissingen uit te voeren met betrekking tot het beheer van de plantages en de toepassing en aanneming van het RPP.

Het bestuur van de holdingmaatschappij van de SIPEF-groep wordt gedetailleerd beschreven in de verklaring inzake deugdelijk bestuur op pagina 136 van het Bedrijfsverslag van 2019.

Op Groepsniveau staan er drie teams in voor het duurzaamheidsbeleid: de respectievelijke duurzaamheidsteams van Indonesië, Papoea-Nieuw-Guinea en Ivoorkust. Elk team is samengesteld uit experts die verantwoordelijk zijn voor de duurzaamheid van de producten die in hun regio worden geteeld. Aan het hoofd van de teams in Indonesië en Papoea-Nieuw-Guinea staat een “sustainability officer” die rechtstreeks rapporteert aan de plaatselijke “president director” (Indonesië) en CEO (Papoea-Nieuw-Guinea) en aan het executief comité en de gedelegeerd bestuurder van SIPEF.

Het Indonesische team bestaat uit 16 mensen, onder wie de “sustainability officer” van de Groep, en is verspreid over vier regio's: het hoofdkantoor

in Medan telt zes duurzaamheidsexperts, Noord-Sumatra drie, Bengkulu vier en Musi Rawas drie.

In 2019 werd het Indonesische duurzaamheidsteam uitgebreid met een adviseur voor onderzoek en ontwikkeling in de afdeling Milieu en natuurbehoud om de activiteiten in lijn te brengen met de nieuwe, strengere principes en criteria die de RSPO in 2018 invoerde. In 2019 werd een nieuwe “sustainability officer” aangesteld.

De teams in Papoea-Nieuw-Guinea en Ivoorkust zijn kleiner en bestaan uit respectievelijk zes en twee experts.

De duurzaamheidsteams rapporteren aan de “president director”, “CEO” en “general manager” van de regio en de teams van Indonesië en Papoea-Nieuw-Guinea aan de “sustainability officer” van SIPEF. Ze rapporteren allen rechtstreeks aan de gedelegeerd bestuurder van SIPEF. De “sustainability officer” geeft maandelijkse updates aan het executief comité. Minstens tweemaal per jaar wordt een duurzaamheidsrapport opgesteld voor de raad van bestuur.



5. Referentiemodel

Een strategie van duurzame ontwikkeling en verantwoorde praktijken kan niet bestaan zonder transparante communicatie.

In 2016 publiceerde SIPEF zijn eerste duurzaamheidsverslag in de vorm van een tweejaarlijks document. In 2018 verscheen de tweede editie van dit rapport met betrekking tot de boekjaren 2016 en 2017, opgebouwd rond de GRI-normen ("Global Reporting Initiative"). Beide documenten zijn beschikbaar op de website van SIPEF.

Sinds 3 september 2017 zijn beursgenoteerde bedrijven wettelijk verplicht om elk jaar een 'Verklaring van niet-financiële informatie' op te stellen, die integraal deel uitmaakt van het jaarverslag. In de jaarverslagen voor de boekjaren 2017 en 2018 is een dergelijke verklaring opgenomen.

SIPEF heeft besloten de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen ("Sustainable Development Goals" of SDG's) van de Verenigde Naties te gebruiken als referentiemodel.

Dit hoofdstuk over duurzaamheid vertegenwoordigt de 'Verklaring van niet-financiële informatie' en vervangt het tweejaarlijkse duurzaamheidsverslag, dat normaal begin 2020 zou zijn gepubliceerd.

Ten slotte heeft SIPEF besloten de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen ("Sustainable Development Goals" of SDG's) van de Verenigde Naties te gebruiken als referentiemodel waarnaar de wet van 3 september 2017 verwijst. Hoewel het verslag niet is opgesteld volgens het GRI-model, zijn er in het hele verslag verschillende links gelegd naar deze norm en de indicatoren ervan.

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's)

De aanzet voor de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen ("Sustainable Development Goals" of SDG's) werd in 2012 gegeven op de conferentie over duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties in Rio de Janeiro. Het doel was een reeks universele doelstellingen op te stellen om de dringende ecologische, politieke en economische problemen in de wereld aan te pakken. De SDG's komen in de plaats van de millenniumdoelstellingen ("Millennium Development Goals" of MDG's), die in 2000 het vertrekpunt vormden voor een wereldwijd actieplan tegen armoede en de onwaardige levensomstandigheden die daarmee gepaard gaan. De MDG's legden meetbare, universeel aanvaarde doelstellingen vast om extreme armoede en honger te bestrijden, dodelijke ziekten te voorkomen en basisonderwijs aan alle kinderen te verstrekken, naast andere ontwikkelingsdoelstellingen.

Om de doelstellingen opnieuw onder de aandacht te brengen en de klemtoon ervan deels te verschuiven, namen de Verenigde Naties (VN) het initiatief om duurzame ontwikkelingsdoelen naar voren te schuiven om armoede te beëindigen, ongelijkheid en onrechtvaardigheid te bestrijden en de planeet te beschermen. Deze doelstellingen moeten tegen 2030 worden bereikt. De lidstaten van de VN kwamen 17 SDG's overeen, die het kompas van de wereld voor duurzame ontwikkeling zijn geworden. Deze doelstellingen, die als één en ondeelbaar

VN-DOELSTELLINGEN WEERHOUDEN DOOR DE GROEP



moeten worden beschouwd, vertegenwoordigen de drie dimensies van duurzame ontwikkeling: economisch, sociaal en milieugerelateerd.

Op welke manier de 17 doelstellingen ook met elkaar verbonden zijn, één ding staat vast: deze doelstellingen zijn een unieke samensmelting van twee wereldwijde agenda's, namelijk duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking.

Het RPP van SIPEF is in lijn met de grondbeginselen van de 17 SDG's en meer bepaald met de gedachte dat duurzaam ondernemen en succesvol zijn hand in hand gaan. Bovendien overlappen de doelstellingen van de RSPO met de SDG's, zij het dat de RSPO op palmolieactiviteiten focust, terwijl de SDG's gelden voor alle bedrijven zonder onderscheid. Aangezien de activiteiten van SIPEF niet beperkt zijn tot de productie van palmolie, is een breder model dan de RSPO-normen, zoals de SDG's, een betere basis voor de verslaggeving over de duurzaamheid van het bedrijf.

De raad van bestuur heeft op 10 september 2019 twaalf van de 17 ontwikkelingsdoelen uitgelicht die verband houden met de activiteiten van de Groep.

De twaalf doelstellingen werden op voorhand zorgvuldig gekozen door de "sustainability officers" van de Groep en de leden van het executief comité binnen het kader van de activiteiten van de Groep.

Om de verslaggeving efficiënt en beknopt te houden, werd er echter besloten een beperkt aantal van de 12 gekozen doelstellingen te gebruiken voor het Duurzaamheidsverslag, in verhouding tot de verschillende aspecten zoals weerspiegeld door de Materialiteitsmatrix van de Groep.

Daardoor is het Duurzaamheidsverslag van 2019 gebaseerd op de volgende doelstellingen:

DE VN-DOELSTELLINGEN WAAROP DIT VERSLAG IS GEBASEERD



Milieubeheer

Dit hoofdstuk over milieubeheer behandelt de effecten van de activiteiten van SIPEF met betrekking tot de uitstoot van broeikasgassen, landgebruik, watervervuiling en -gebruik en afvalverwerking. Net zoals voor de meeste bedrijven kunnen deze effecten ook voor SIPEF negatief zijn.

Het beleid van de Groep is al vele jaren toegespitst op het beperken van deze negatieve effecten en, sterker nog, op een betere bescherming van gebieden met een grote ecologische waarde en de herbebossing van aangetaste bossen en aanplantingsgebieden.

SIPEF FOCUST HAAR ACTIVITEITEN OP DE VOLGENDE VIER SDG'S:



Het bedrijf beschouwt deze SDG's als een uitdaging voor zijn activiteiten en onderneemt verschillende acties, die hieronder worden beschreven, om zijn prestaties af te stemmen op elk van deze doelstellingen.

1. Geen ontbossing - geen veengebieden

Ontbossing en het bebouwen van veengrond leidt tot een verlies van biodiversiteit en een vermindering van de bodemvruchtbaarheid en andere belangrijke ecologische processen zoals

de voorziening van drinkbaar water en de opname en opslag van CO₂. De omvorming van bossen in landbouwgrond verhoogt de broeikasgassen in de atmosfeer omdat CO₂ die in die bossen was opgeslagen zo vrijkomt, met alle bekende gevolgen voor de natuur en de mensheid. SIPEF erkent ontbossing als een belangrijk negatief effect van de oprichting van nieuwe plantages en wil er alles aan doen om dit te vermijden. Daarom ziet SIPEF sinds november 2014 af van ontbossing door deze verbintenis op te nemen in haar RPP.

Naast de verbintenis om niet te ontbossen bepaalt het RPP ook dat SIPEF geen veengebieden zal ontwikkelen, ongeacht de diepte, in nieuwe plantages. SIPEF bezit echter verschillende historische plantages in veengebied. Al deze plantages op veenland worden geïnventariseerd, gedocumenteerd en gerapporteerd aan het RSPO-secretariaat om de beste beheerpraktijken ("best management practices" of BMP's) volgens de RSPO-vereisten te monitoren en te promoten.

2. Beste beheerpraktijken

SIPEF heeft zich altijd aangepast aan de veranderende sociale, economische en ecologische omstandigheden, en haar beleid is en blijft afgestemd op de best mogelijke praktijken.

Daarom bepaalt het RPP van SIPEF dat de Groep de 'beste beheerpraktijken' moet aannemen zodra die beschikbaar zijn en deze op verschillende gewassen en locaties moet toepassen. Door dat te doen, streeft de Groep ernaar een zo groot mogelijke positieve impact op het landschap te hebben en tegelijk eventuele negatieve gevolgen te beperken en waar mogelijk uit te sluiten. Het RPP schrijft voor dat BMP's moeten worden aangenomen en uitgevoerd om ervoor te zorgen dat het land waarop plantages worden gevestigd optimaal wordt gebruikt.

3. HCV/HCS – oevergebieden, natuurbeschermingsgebieden

SIPEF past de HCV-methode ("High Conservation Value") en de "High Carbon Stock Approach" (HCSA¹) toe om erop toe te zien dat de uitbreiding van haar plantages niet leidt tot het verlies van HCV-gebieden, bossen en ecosystemendiensten. De HCV van alle bestaande plantages is beoordeeld en erkend door de RSPO op het ogenblik van de oorspronkelijke evaluatie. In november 2018 keurde de RSPO de nieuwe standaard goed die naast HCV-evaluaties ook HCS-evaluaties vereist, om erop toe te zien dat oliepalmuitbreidingen niet tot ontbossing leiden.

SIPEF erkent ontbossing als een belangrijk negatief effect van de oprichting van nieuwe plantages en wil er alles aan doen om dit te vermijden. Daarom ziet SIPEF sinds november 2014 af van ontbossing door deze verbintenis op te nemen in haar RPP.

Nieuwe ontwikkelingen die werden beoordeeld voordat de huidige RSPO-standaard van kracht werd en waarvoor nog grond plantklaar wordt gemaakt, worden beoordeeld volgens de HCS-methode om te verhinderen dat er High Carbon Stock-bossen worden gekapt. Alle verdere nieuwe ontwikkelingsgebieden worden onderworpen aan een geïntegreerde HCV/HCS-evaluatie



¹ WWW.HIGHCARBONSTOCK.ORG

door erkende inspecteurs van het HCV Resources Network², zoals vereist volgens de huidige RSPO-norm die in november 2018 werd aangenomen.

Zodra de HCV/HCS-gebieden geïdentificeerd zijn,

SIPEF past de HCV-methode (“High Conservation Value”) en de “High Carbon Stock Approach” (HCSA) toe om erop toe te zien dat de uitbreiding van haar plantages niet leidt tot het verlies van HCV-gebieden, bossen en ecosysteemdiensten.

worden ze duidelijk afgebakend, actief beschermd en gemonitord om hun inherente waarde te behouden. De omliggende gemeenschappen worden geïnformeerd over het bestaan en de beheer- verplichtingen van deze gebieden. Sommige HCV-gebieden werden zelfs geïdentificeerd na overleg met plaatselijke gemeenschappen, zoals bossen die voor deze gemeenschappen een spirituele waarde hebben of een belangrijke bron van andere producten dan timmerhout zijn. Het beheer van deze maatschappelijke HCV-gebieden vereist dat ze toegankelijk blijven voor de gemeenschappen. De afbakening van andere gebieden die behouden moeten blijven gebeurt op basis van beoordelingen door derden of door het bedrijf zelf, rekening

houdend met de impact op landschapsniveau.

SIPEF gebruikte de HCSA-criteria al voordat ze werden ingevoerd door de RSPO-standaard in 2018. Deze aanpak maakt het mogelijk het beleid tegen ontbossing te implementeren door ‘leefbaar natuurlijk bosgebied’ en gemeenschapsland (gebieden die toebehoren aan plaatselijke gemeenschappen) te identificeren. In de praktijk vullen de twee benaderingen (HCV en HCSA) elkaar aan en zijn ze nu gecombineerd in één proces om te bepalen waar oliepalmggebieden kunnen worden ontwikkeld en waar niet. SIPEF past deze gecombineerde aanpak toe. Het resultaat van dergelijke evaluaties is een duidelijke afbakening van ‘go’- en ‘no-go’-gebieden.

HCSA werd oorspronkelijk ontwikkeld om een onderscheid te maken tussen landen of landschappen met een gefragmenteerd bosareaal en deze met sterk beboste gebieden. Na vier jaar werd er besloten om geen onderscheid te maken in de methodologie, wat sterk beboste gebieden zoals Papoea-Nieuw-Guinea in een moeilijke positie plaatst met betrekking tot de groeivoorzichten voor de palmolie-sector, die een belangrijke bijdrage levert aan zijn economische ontwikkeling. De RSPO, die zich voor zijn standaard op de HCSA-methode heeft gebaseerd, heeft dit erkend en werkt aan een aanpassing van de methode voor speciale gevallen. SIPEF werkt samen met de RSPO aan deze aanpassing van de HCSA-methode om ervoor te zorgen dat er plaats is voor nieuwe RSPO-leden in sterk beboste gebieden, inclusief voor de kleinschalige producenten in deze gebieden, die volledig afhankelijk zijn van de inkomsten uit hun oliepalmlantages.

3.1 SIPEF-stichting (Indonesië)

De Groep is ervan overtuigd dat plantagebedrijven verder kunnen en moeten kijken dan hun concessies, naar het bredere natuurlijke en sociale landschap, om positieve projecten te steunen of zelf op te richten. De langdurige aanwezigheid van de Groep kan worden gebruikt als een hefboom om een blijvende positieve impact te creëren.

Om dit doel te bereiken, participeert SIPEF via zijn stichting in verschillende projecten die de bescherming van belangrijke ecologische gebieden in Indonesië verbeteren. Yayasan SIPEF Indonesia is een stichting die SIPEF in 2009 hielp op te richten om gebieden met een grote ecologische waarde in Indonesië beter te beschermen. De stichting beheert momenteel twee projecten in het zuidwesten van Sumatra, meer bepaald in Mukomuko in de provincie Bengkulu.

SCHILDPADBESCHERMINGSPROJECT

Het eerste is het schildpadbeschermingsproject in het natuurpark Air Hitam. Dit project wordt rechtstreeks door de Stichting beheerd in samenwerking met de functionaris voor natuurlijke rijkdommen en natuurbehoud van het departement Milieu en bosbouw van Bengkulu. Het ging in 2010 van start als een van de weinige beschermingsprojecten in Sumatra die worden uitgevoerd door de lokale bevolking. Twee dorpen werken samen om toezicht te houden op een strandzone van ongeveer vijf kilometer lang. Ze controleren of schildpadden er eieren hebben gelegd. De eieren worden verzameld om ze tegen varanen te beschermen en worden onder gecontroleerde omstandigheden uitgebroed, waarna de jonge schildpadjes worden vrijgelaten. Door veranderende oceaanstromen zijn er de afgelopen jaren veel keien aangespoeld op het strand, waardoor er minder plaats is voor de schildpadden. Toch was er in 2018 en 2019 een stijging van het aantal nesten. In 2017 werden er slechts 1 013 eieren

verzameld, maar het aantal steeg naar 2 935 in 2018 en naar 4 922 in 2019. Het gaat voornamelijk om eieren van warana's of dwergschildpadden (*Lepidochelys olivacea*) (4 846 eieren van warana's en 76 van lederschildpadden). In 2019 werden 2 734 babywarana's vrijgelaten. Helaas kwam geen enkele van de lederschildpadeieren uit. Er loopt momenteel een onderzoek om het vrijlatingspercentage te verhogen.

SIPEF blijft steun bieden aan de lokale autoriteiten en de dorpsbewoners die zich inzetten voor het project, zodat alles in gereedheid is wanneer de omstandigheden op het strand verbeteren en de schildpadden weer massaal aan land zullen komen. Voor het eerst in zeven jaar legde de lederschildpad (*Dermochelys coriacea*) in 2018 weer eieren op dit strand. Door een systeem dat de wetenschap nog niet volledig kan verklaren keren zeeschildpadden altijd terug naar het strand waar



2 734

In 2019 werden 2 734 babywarana's vrijgelaten

ze geboren zijn. Het is de ambitie van SIPEF dat er in de komende jaren nog veel meer schildpaden deze stranden zullen bezoeken om eieren te leggen, zodat ook de toekomstige generaties van dit wonder kunnen genieten.

SIPEF BIODIVERSITY INDONESIA (SBI)

Het tweede project is SIPEF Biodiversity Indonesia (SBI), een bosbeheereenheid die het ecosysteem herstelt. Omdat het Indonesische departement Milieu en bosbouw vergunningen voor het herstel van ecosystemen alleen aan rechtspersonen toekent, kon de Stichting niet rechtstreeks optreden, maar werd een naamloze vennootschap opgericht, SBI.

SBI is het grootste project van de Stichting. De SIPEF-groep heeft een jaarlijks budget van USD 200 000 uitgetrokken voor het project.

SBI beheert een bos van 12 656 hectare dat een buffer vormt voor het nationaal park Kerinci Seblat en ecosysteemdiensten biedt aan de bevolking stroomafwaarts van de waterscheiding. In dit gebied leeft de bedreigde Sumatraanse tijger (*Panthera tigris sumatrae*). Het is een van slechts 16 projecten in Indonesië die van het Indonesische ministerie voor bosbouw een vergunning voor wederopbouw van het ecosysteem hebben gekregen voor een periode van 60 jaar. In het kantoor van SBI in Mukomuko werken



veertig mensen, van ervaren boswachters tot pas afgestudeerden, die meestal uit de omliggende dorpen komen.

In 2015 werden de eerste patrouilles uitgevoerd en werden cameravallen geïnstalleerd. Het doel van de patrouilles is de illegale houtkap, de illegale aanplanting van oliepalmen en het stropen tegen te gaan. In 2015 registreerde het SBI-team 1 083 mandagen aan patrouilles, in vergelijking met 1 147 in 2018 en 1 222 in 2019. Deze cijfers tonen aan dat illegale houtkap nog steeds een duidelijke bedreiging vormt en dat de nauwe samenwerking met de dienst Bosbouw en de beveiligingsdiensten om dit probleem aan te pakken moet worden voortgezet.

In 2016 voerden groepen uit de plaatselijke gemeenschappen voor het eerst herbebossingswerkzaamheden in het projectgebied uit. Intussen werden verschillende groepen bosboeren opgericht en heeft het project bijna zijn volledige capaciteit bereikt. De bosboeren vormen een essentieel onderdeel van het project en zijn even belangrijk voor het succes op lange termijn als de patrouilles. Hun hechte relatie met SBI zorgt ervoor dat de omliggende gemeenschappen de doelen van het project begrijpen en in grote mate ondersteunen. Onder toezicht van SBI beheren de bosboeren een deel van de meest getroffen gebieden die geregistreerd zijn bij de dienst Bosbouw. Op de percelen worden alleen bomen aangeplant, namelijk een mix van meer dan twintig fruitsoorten, rubber en houtsoorten. Eind 2018 waren er acht kweektuinen operationeel, waarvan er vijf door de stichting beheerd worden en drie door de dorpsbewoners. De beplanting van aangetaste bosgebieden gaat gestaag voort. In 2018 werden 20 hectare in ere hersteld, in 2019 51 hectare. Daarnaast werden in totaal respectievelijk 206 hectare (in 2018) en 340 hectare (in 2019) verstoorde natuurlijke bosgebieden actief beheerd om bij te dragen aan het natuurlijke





herstel van ecologisch waardevolle bomen. Het SBI-project beheert het op één na grootste herboste gebied van alle 16 ecosysteemherstelprojecten. Er worden nog steeds oliepalmen gekapt die illegaal in het projectgebied groeien. In 2017 werden in het projectgebied 1 438 palmen gekapt, 62 in 2018 en 73 in 2019. Dat gebeurt met instemming van de telers, die de situatie met betrekking tot de landrechten en natuurbehoud begrijpen. De meeste van deze telers hebben zich aangesloten bij de projectgroepen. SBI investeert actief in opleiding en de ontwikkeling van kennis en vaardigheden ter ondersteuning van alternatieve manieren om de kost te verdienen die bijdragen tot het behoud van het gebied.

SBI heeft vier basiskampen, waarvan het recentste in 2019 werd gebouwd. Elk basiskamp heeft een brandtoren en vervult drie hoofdtaken: een permanente aanwezigheid op bekende toegangspunten tot het project, verzamelplaats voor patrouilles en biodiversiteitsmonitoring en kweektuin voor toekomstige beplantingen. De meest dankbare activiteiten van het project zijn de cameravallen en de biodiversiteitsmonitoring. Dat blijkt uit de rijke megafauna die in het gebied is waargenomen: de ernstig bedreigde Sumatraanse tijger (*Panthera tigris sondaica*), de Sumatraanse nevelpanter (*Neofelis diardi diardi*), de Maleise beer (*Helarctos malayanus*), tapirs, de Sumatraanse muntjak (*Muntiacus montanus*) en de grote argusfazant. Er werden ook twee zeldzame soorten gezien: een vrij grote Aziatische goudkat en wilde honden (*Cuon alpinus*). Deze positieve evolutie stimuleert de SIPEF-stichting om verder te gaan op de ingeslagen weg.



3.2 Herbebossingsprogramma (Ivoorkust)

SIPEF heeft ook een herbebossingsprogramma in Ivoorkust. Het bosareaal in Ivoorkust is teruggelopen van 16 miljoen hectare in 1960 naar minder dan 3 miljoen hectare in 2010.

Plantations J. Eglin, het bananenbedrijf van SIPEF, is zich goed bewust van het belang van bossen voor het behoud van biodiversiteit én voor het klimaat. Daarom heeft het bedrijf, na een onderzoek in 2010 over het geïntegreerde beheer van flora en fauna op zijn productielocaties, een herbebossingsplan ingevoerd voor laag liggende gebieden die niet geschikt zijn voor de bananenteelt, voornamelijk op de sites van Azaguié en Agboville.

Op deze twee locaties werden tussen 2010 en 2019 meer dan 150 000 Gmelina- en teakbomen gepland op in totaal 132 hectare, wat overeenkomt met 8% van de oppervlakte van het bedrijf.



Deze gebieden werden hoofdzakelijk beplant met Gmelina (96%), dat beter geschikt is voor het laagland dan teak (4%), dat beter gedijt op heuvels.

DETAILS VAN DE BEBOSSING PER SITE EN PER JAAR:

JAAR	BEPLANT GEBIED (IN HA)		AANGEPLANTE SOORTEN	OPMERKINGEN
	AZAGUIÉ	AGBOVILLE		
2010	5,5	21	Gmelina arborea / Tectona grandis	Het totale beplante areaal in Agboville eind 2010 was 31 hectare. 10 hectare met teakbomen had echter sterk te lijden onder wateroverlast in de laag liggende gebieden. Deze soort werd vervolgens vervangen door Gmelina.
2011	1	10	Gmelina arborea	10 hectare Gmelina aangeplant in plaats van de 10 hectare teak die in 2010 verloren ging in Agboville.
2012	10	11,5	Gmelina arborea	
2013	17,7	28	Gmelina arborea	
2014	0	12	Gmelina arborea	
2016	4	4	Gmelina arborea	
2019	7,3	-	Gmelina arborea	
TOTAAL	45,5	86,5		



537

Verbeterde houtovens
 vervangen de traditionele
 kookvuren op 3
 stenen



Naast hun ecologische waarde zijn Gmelina- en teakbomen ook commercieel interessante houtsoorten. Gmelina is een zeer snel groeiende soort die na 15 jaar kan worden geëxploiteerd, op voorwaarde dat de juiste bosbouwtechnieken worden gebruikt. Ze kunnen 30 à 40 meter hoog worden, met een diameter van 80 tot 140 cm, en het hout wordt gebruikt voor kratten, vezel- en spaanplaten, beelden, meubels, lucifers, instrumenten, pulp van hoge kwaliteit, potloden enzovoort. In overleg met de SIPEF-groep onderzocht het algemene management van het bedrijf de verschillende opties voor de toekomstige uitbating van de percelen als bosgebieden. In het kader van dit onderzoek werden de bomen in elk perceel geteld en werden de bomen aangeduid die moesten worden gerooid voor niet-commerciële uitdunning, zodat de overblijvende bomen sneller zouden kunnen groeien en hun commerciële waarde zou stijgen. Momenteel worden de exploitatiemogelijkheden geëvalueerd voor het gebruik van de gerooide bomen als houtskool of als brandhout voor bakkerijen. Deze uitdunning zou 2 000 ton hout moeten opleveren.

3.3 Vermindering van gebruik van hout als brandstof (Ivoorkust)

Hout is de belangrijkste brandstof om te koken in de landelijke gebieden waar de plantages gevestigd zijn. Plantations J. Eglin voert campagnes om het houtverbruik van gezinnen op de sites te verminderen, in parallel met de bewustmaking van de werknemers en de aanleg van bosgebieden. In 2018 werd een prototype van een verbeterde houtoven ontwikkeld en na verschillende tests algemeen ingevoerd, zowel in bestaande als in nieuwe wooneenheden. Tegen eind 2019 werden in totaal 537 verbeterde houtovens gebouwd ter vervanging van de traditionele kookvuren op drie stenen die de gezinnen gebruikten.

Deze verbeterde houtovens hebben de volgende voordelen:

- 60-70% minder houtverbruik
- Tijdbesparing bij het koken, omdat twee maaltijden tegelijk kunnen worden bereid in de nieuwe houtoven
- Een makkelijker leven voor de gezinnen, omdat er minder brandhout moet worden verzameld
- Bescherming van de gezondheid van de mensen, omdat ze minder worden blootgesteld aan de rook, die wordt afgevoerd door een schoorsteen, in tegenstelling tot de traditionele vuren op drie stenen
- Bescherming van de gebouwen, die minder worden blootgesteld aan de rook

4. Uitstoot van broeikasgassen

In de afgelopen jaren heeft SIPEF zich ingezet om zijn uitstoot van broeikasgassen te verminderen, zoals verankerd in zijn RPP. In het licht hiervan heeft SIPEF verschillende stappen gezet om zijn uitstoot te verminderen. SIPEF onderzoekt momenteel de mogelijkheid om CO₂-neutraal te worden. Het bedrijf is zich ervan bewust dat een goed begrip van de historische en huidige emissies van de Groep noodzakelijk zal zijn om hiervoor een realistische doelstelling naar voren te schuiven.

Elke vorm van landbouw gaat gepaard met de uitstoot van broeikasgassen. De belangrijkste bronnen van broeikasgassen zijn het vrijkomen van CO₂ bij de herbestemming van gronden; veenoxidatie; anaerobe ontbinding en methaanvorming van rubber- en palmolieafval; het vrijkomen van distikstofmonoxide bij het gebruik van meststoffen; en emissies van voertuigen en machines die worden gebruikt tijdens de operaties.

SIPEF verbiedt ontbossing en uitbreidingen in veengebied. Dat zal de uitstoot door de omvorming van secundair bos in landbouwgrond verminderen. Veengebieden slaan grote hoeveelheden koolstof op, die, wanneer de gebieden worden drooggelegd om er gewassen op te telen, wordt omgezet in koolstofdioxide via ontbinding door aerobe bacteriën (respiratie) en in sommige gevallen door brand (oxidatie). De snelheid van ontbinding wordt afgeremd bij een hoge grondwaterstand. Zoals reeds vermeld, heeft SIPEF zich ertoe verbonden geen nieuwe plantages op veengrond aan te leggen en daaraan zijn ook beste beheerpraktijken verbonden om de ontbinding en branden in veengebied te beperken.



De op één na grootste emissiefactor na het verdwijnen van natuurlijke vegetatie is de uitstoot van methaan door fabrieksafvalwater. De grootste bron van afvalstromen zijn de palmoliefabrieken. De organische materie in dit afvalwater is rijk aan voedingsstoffen. Een deel van het zuiveringsproces om de organische materie in afvalwater van palmoliefabrieken te verminderen maakt gebruik van anaerobe bacteriën.

Helaas komt bij dit proces methaan vrij, dat een krachtig broeikasgas is. Om te voorkomen dat er methaan in de atmosfeer komt, wordt het gas afgefakkeld of verbrand in biogasinstallaties. Dit laatste systeem vervangt elektriciteit van het net, die in alle operationele gebieden van de Groep wordt geproduceerd met behulp van steenkool- of dieselgeneratoren wanneer er geen aansluiting op het stroomnet is.

UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN DOOR AFVALWATER VAN PALMOLIEFABRIEKEN

VESTIGING	OPVANGSYSTEEM	TON CO ₂ UITGESTOTEN OF VERMEDEN IN 2018	TON CO ₂ UITGESTOTEN OF VERMEDEN IN 2019
INDONESIË			
NOORD-SUMATRA			
BMPOM	Aerobe compost + methaanopvang	22 397,89	15 039,28
PLPOM	Reactorvat + methaanopvang	22 502,45	24 115,07
UMWPOM	Reactorvat + methaanopvang	28 927,65	34 277,88
BENGKULU			
MMPOM	Reactorvat + biogasinstallatie	50 980,50	44 866,46
BTPOM	Afvalwaterbekkens	27 221,41	23 681,39
MUSI RAWAS			
DILPOM	Afvalwaterbekkens	5 525,64	7 528,39
PAPOEA-NIEUW-GUINEA			
HARGY POM	Afvalwaterbekkens	999,49	1 324,01
BAREMA POM	Reactorvat + methaanopvang	5 960,99	4 654,72
NAVO POM	Afvalwaterbekkens	1 337,90	642,91
VERMEDEN		130 769,48	122 953,41
UITGESTOTEN		35 084,44	33 176,70

Zoals uit de bovenstaande tabel blijkt, heeft SIPEF momenteel methaanopvanginstallaties in vijf van de negen palmoliefabrieken. Door het methaangas op te vangen dat wordt geproduceerd in de vergisters, en het ofwel af te fakkelen of er elektriciteit mee te produceren, wordt er een groot deel van de uitstoot van broeikasgassen vermeden. Alle methaanopvangsystemen die in de fabrieken zijn geïnstalleerd zijn geregistreerd in de “UN Framework Convention on Climate Change” (UNFCCC) en voldoen aan de normen van het “Clean Development Mechanism” (CDM), dat de gebruikte technieken valideert.

Het is de bedoeling van de SIPEF-groep om in de toekomst alle palmoliefabrieken uit te rusten met methaanopvang- en preventiesystemen, naarmate de technologie beschikbaar en betaalbaar wordt. Verdere investeringen in biogasgeneratoren

hangen af van de verbintenissen van de elektriciteitsmaatschappijen, die sinds begin 2019 niet meer betalen voor de aan het net geleverde elektriciteit. Deze inkomsten zijn essentieel om de investeringen economisch rendabel te houden.

In de afgelopen jaren werden er in Indonesië drie belangrijke projecten op touw gezet om de uitstoot van methaangas zoveel mogelijk te beperken:

- De palmoliefabriek van Mukomuko was de eerste die werd uitgerust met een bioreactor met methaanopvang. Het methaangas werd aanvankelijk als brandstof voor een van de ketels gebruikt. Vervolgens werd een generator op biogas geïnstalleerd om elektriciteit te produceren.



Biogasmotor in Mukomuko



De bioreactortank van de palmoliefabriek van Perlabian

Deze stroom wordt gebruikt voor de werking van de fabriek en voor andere activiteiten van het bedrijf, zoals het drogen van de rubberblokken die in de nabijgelegen rubberfabriek worden geproduceerd. Ook het elektriciteitsgebruik van de centrale werkplaats, de directiekantoren en de woningen op het terrein van het bedrijf wordt gedekt door deze generator.

Daarnaast leverde SIPEF ook elektriciteit aan het openbare stroomnet. Deze leveringen werden echter stopgezet omdat er niet meer werd voor betaald.

- In de palmoliefabriek van Perlabian werd het afgedekte bekken vervangen door een bioreactor om de methaanopvang en -insluiting van het proces verder te verbeteren.
- Ten slotte werd in Bukit Maradja eind 2017 een composteersysteem in gebruik genomen dat compost van hoge kwaliteit produceert. Het systeem zorgt voor constante aerobe omstandigheden zodat er geen methaan wordt geproduceerd tijdens de compostering. Dat effect wordt bereikt door de bodem te beluchten en de compost achtereenvolgens van de ene bunker naar de an-

dere te brengen. Het zuurstofgehalte en de temperatuur worden constant gemonitord en geregistreerd. Het hele proces gebeurt in aerobe omstandigheden, zodat er geen methaan wordt geproduceerd.

De composteerinstallatie van Bukit Maradja is de eerste in zijn soort. De fabriek kreeg zo een gesloten kringloop die de voedingsstoffen die vroeger verloren gingen via de lozing van afvalwater maximaal recycleert. Door de compost weer op het veld te verspreiden, worden er minder chemische meststoffen gebruikt die grote hoeveelheden N₂O uitstoten, een broeikasgas dat 310 maal krachtiger is dan CO₂. Niet alleen zorgt de compost voor een drastische vermindering van de uitstoot van broeikasgassen, het natuurlijke product verbetert ook het 'bodemleven', een term die wordt gebruikt om de biologische omstandigheden te beschrijven die noodzakelijk zijn voor hoge opbrengsten in de plantages.



In Bukit Maradja werd eind 2017 een composteersysteem in gebruik genomen

De historische uitstoot van broeikasgassen voor de RSPO-gecertificeerde palmoliesites van SIPEF wordt sinds 2014 geraamd op basis van de berekeningsmethode voor broeikasgassen van de RSPO. De berekeningsmethode maakt een schatting van de belangrijkste bronnen van broeikasgassen en weegt deze af tegen de vastlegging van koolstof in de oliepalmen en in de producten en bijproducten van de fabrieken. Al deze cijfers worden

In de plantage van Bukit Maradja verwerkt een composteersysteem 100% van de EFB's en het afvalwater tot organische meststof met een hoog voedingsstoffengehalte. De compost wordt als bodemverbeteraar in de plantages gebruikt.



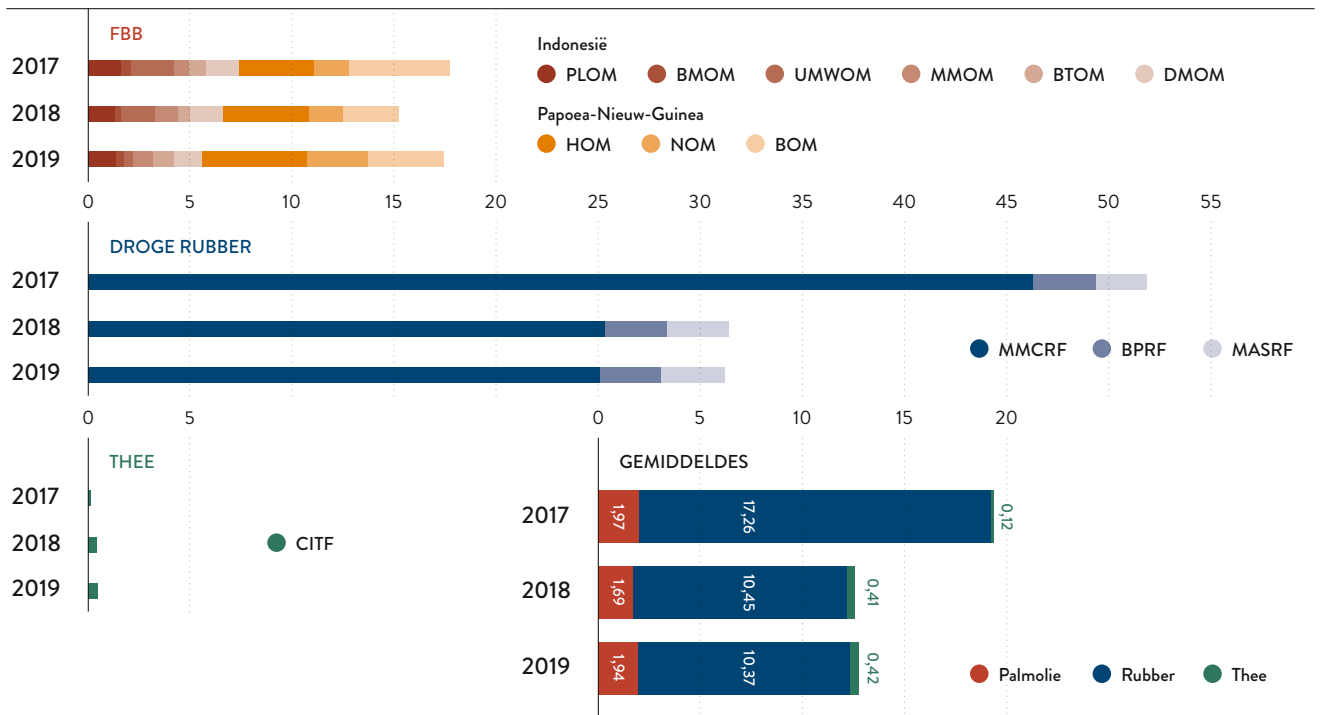
omgezet in koolstofdioxide-equivalenten (CO₂e) over de volledige levensduur van de gewassen en uitgedrukt in CO₂e per ton ruwe palmolie (CPO). De productie van CPO gaat gepaard met de uitstoot van broeikasgassen vanwege de verandering van grondgebruik (d.w.z. verdwijnen van bossen), de aanplanting in veengebieden, het afvalwater van palmoliefabrieken, het gebruik van meststoffen en het gebruik van brandstoffen. Hoewel sommige van deze uitstootfactoren zijn veranderd omdat het bedrijf ontbossing en nieuwe ontwikkelingen op veengronden verbiedt, zijn de ramingen gebaseerd op de volledige levenscyclus van de palm en worden emissies uit het verleden meegerekend. SIPEF heeft deze berekeningen uitgevoerd voor al zijn RSPO-gecertificeerde bevoorradingsbasissen, maar niet voor zijn nog niet gecertificeerde plantages. Daarnaast zijn er nog geen soortgelijke berekeningen uitgevoerd voor de uitstoot van de rubber-, thee- of bananenteelt. Ten slotte is er nog geen raming gemaakt van de koolstof die wordt opgeslagen en vastgelegd door het biodiversiteitsproject van SBI, waarbij SIPEF zich actief heeft ingezet voor de bescherming en wederopbouw van meer dan 12 000 hectare HCV-bossen. SIPEF wil daarom alle factoren in verband met de uitstoot en opname van

broeikasgassen door al zijn operaties berekenen tegen 2020. Op basis hiervan zal SIPEF dan realistische doelstellingen voor de beperking van zijn uitstoot opstellen, en een strategie om deze doelstellingen na te streven. Die strategie en doelstellingen zullen in het Duurzaamheidsverslag van 2020 worden toegelicht.

Bovendien controleert SIPEF het gebruik van fossiele brandstoffen door zijn activiteiten en voert

het maatregelen in om dit gebruik te beperken. SIPEF houdt zijn brandstofgebruik bij en streeft ernaar dit te verlagen om zowel de rendabiliteit van zijn operaties te verhogen als de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Zoals blijkt uit de onderstaande tabel is de brandstofefficiëntie, uitgedrukt als het aantal liter diesel dat wordt gebruikt per ton verkocht product, aan het verbeteren.

GEBRUIK VAN FOSSIELE BRANDSTOFFEN (IN LITER DIESEL/TON VOOR FFB/RUBBER/THEE)



De cijfers voor palmolie hebben betrekking op Indonesië en Papoea-Nieuw-Guinea. In Indonesië worden minder fossiele brandstoffen gebruikt omdat de fabrieken er worden aangedreven door elektriciteit die direct wordt geleverd door het openbare net of die wordt opgewekt door de methaanopvangsystemen die gebouwd zijn in de fabrieken die hun eigen elektriciteit produceren. In Papoea-Nieuw-Guinea daarentegen

wordt de meeste elektriciteit geproduceerd door dieselgeneratoren. Daarom ligt het gebruik van fossiele brandstoffen er hoger dan in Indonesië.

In de rubberbedrijven is het gebruik van fossiele brandstoffen in 2018 en 2019 drastisch gedaald dankzij de vervanging van dieselbranders door gasbranders voor het drogen van rubber.

Het gebruik van fossiele brandstoffen voor de theeactiviteiten is eveneens duidelijk verbeterd vanaf 2016, het jaar waarin de fabrieken met behulp van waterturbines zelf elektriciteit begonnen te produceren. In 2018 schakelden de

theefabrieken bijna volledig over naar het openbare stroomnet.

De verpakkingsstations voor bananen draaien volledig op elektriciteit van het openbare net.

5. Gebruik van chemicaliën

5.1 Meststoffen

Meststoffen zijn noodzakelijk om de productiviteit in stand te houden. Voedingsstoffen die worden afgevoerd bij de verkoop van landbouwproducten moeten worden teruggegeven aan de bodem om de groei van leven in de toekomst te bevorderen. Meststoffen vormen een van de grootste kosten voor de operaties en de Groep levert inspanningen om het gebruik van minerale meststoffen te beperken en ze beter te benutten of te vervangen door organische meststoffen.

Alle lege vruchtentrossen (“empty fruit bunches” of EFB’s) van de palmoliefabrieken van de Groep worden over de velden verspreid om de resterende voedingsstoffen en organische materie terug in het veld te brengen. In de plantage van Bukit Maradja verwerkt een composteersysteem 100% van de EFB’s en het afvalwater tot organische meststof met een hoog voedingsstoffengehalte. De compost wordt als bodemverbeteraar in de plantages gebruikt. Op deze manier kan SIPEF het gebruik van minerale meststoffen verminderen. Er wordt verwacht dat de compost meer dan 60% van de minerale meststoffen in de plantage van Bukit Maradja zal vervangen.

5.2 Pesticiden

Het gebruik van pesticiden wordt grondig gecontroleerd. Voor alle operaties worden geïntegreerde bestrijdingsplannen (“integrated pest management” of IPM) opgesteld, die jaarlijks worden geëvalueerd. Ook de veiligheid en werkzaamheid van alle actieve bestanddelen worden jaarlijks gecontroleerd. Pesticiden uit de categorieën ‘Ia’ en ‘Ib’ van de Wereldgezondheidsorganisatie worden alleen gebruikt als er geen doeltreffende alternatieven zijn. Voor het gebruik van dergelijke pesticiden moet geval per geval schriftelijke toestemming worden verleend door de lokale directie. Alle thee-, rubber- en bananenplantages van de Groep zijn gecertificeerd volgens de “Rainforest Alliance”-standaard en passen dus geen pesticiden toe die voorkomen op de lijst van pesticiden die verboden zijn volgens deze standaard (www.rainforest-alliance.org/business/resource-item/lists-for-pesticide-management/). De lijst met verboden pesticiden van de “Rainforest Alliance” wordt regelmatig bijgewerkt door technische experts van de Universiteit van Oregon en is de strengste norm die bestaat voor de sector. Het actieve bestanddeel paraquat werd in juli 2016 uitgefaseerd in alle activiteiten van SIPEF.

Alle permanente of tijdelijke arbeiders die met pesticiden werken krijgen specifieke opleidingen en aangepaste uitrusting en hun gezondheid wordt regelmatig gecontroleerd.

Voor alle teelten van de Groep worden IPM-systemen toegepast. IPM is een holistisch concept waarbij pesticiden één element van ongediertebestrijding zijn, maar niet het enige. Een goed bestrijdingsplan moet ook specifieke, doelgerichte landbouwpraktijken bevatten. Zo kunnen de populaties van neushoornkevers (*Oryctes*), die een ernstige bedreiging vormen voor jonge palmen, onder controle worden gehouden door op het ogenblik van herbeplanting oude palmstammen te kappen om de habitat van de *Oryctes*larven te verkleinen. Door deze ingreep wordt het overmatig gebruik van pesticiden tegengegaan. SIPEF stimuleert de aanwezigheid van natuurlijke roofdieren zoals kerkuilen en grijze wouwen op zijn plantages om de populaties van knaagdieren binnen de perken te houden. De plantages van Agro Muko investeren fors in nestkasten voor uilen. Tot nu toe zijn er 130 nestkasten gebouwd, waarvan er 70% bezet zijn. De aanwezigheid van de uilen helpt de rattenpopulatie onder controle te houden en zo het gebruik van rodenticiden door de Groep te verminderen.

Wanneer pesticiden toch noodzakelijk zijn, worden ze zo optimaal mogelijk gebruikt. De werknemers op het veld en landbouwkundigen houden tellingen van de ziekten en plagen bij. Wanneer bepaalde drempels worden overschreden, worden pesticiden ingezet, maar op een gecontroleerde, nauwkeurig afgemeten manier. Op de bananenplantages wordt veel aandacht besteed aan het voorkomen van resistentieopbouw tegen pesticiden. De verschillende actieve bestanddelen worden regelmatig gewisseld, zodat lage concentraties pesticiden maximaal effect blijven hebben. De Groep voert uiterst precieze instrumenten in voor de monitoring van het pesticidegebruik per plantageperceel. De strategie van de Groep is erop gericht de efficiëntie van het gebruik van pesticiden te verbeteren om de kosten van de plantages te verminderen en tegelijk het milieu te beschermen.



5.3 Compost

Onverwerkte EFB's zijn zeer vochtig en daarom ongeschikt als brandstof voor de ketels. Daarnaast zijn ze te groot om efficiënt te worden verbrand in een biomassacentrale. Maar sinds enkele jaren worden EFB's gerecycled tot compost.

Eind 2017 werd het eerste composteersysteem in gebruik genomen op de plantage van Bukit Maradja. De installatie bestaat uit acht beluchte bunkers en verwerkt 100% van de EFB's en het afvalwater tot organische meststof met een hoog voedingsstoffengehalte. Het systeem, dat voldoet aan de normen van de "International Sustainability and Carbon Certification" (ISCC), verwerkt ook bezinsel uit de decanteerinstallatie en ketelas. Het houdt de aerobe omstandigheden op een constant peil zodat er geen methaan wordt geproduceerd tijdens de compostering.

In 2018 en 2019 werden respectievelijk 20 755 ton en 21 261 ton EFB's, en 55 014 m³ en 55 951 m³ afvalwater van de palmolie-extractiefabriek van Bukit Maradja gerecycled en op de plantages gebruikt als bodemverbeteraar, ter vervanging van kunstmest.

Er wordt verwacht dat de compost meer dan 60% van de minerale meststoffen in de plantage van Bukit Maradja zal vervangen.

55 951 m³

Afvalwater werd in 2019 gerecycled en gebruikt op de plantages

6. Waterbeheer

Water is een kostbare grondstof waar zo zorgvuldig mogelijk mee moet worden omgesprongen. De vervuiling van waterwegen wordt tegengegaan door oeverstroken van verschillende breedte in stand te houden, afhankelijk van de lokale voorschriften en de beste bekende praktijken.

Aangezien geen enkele van de gewassen die de Groep in Zuidoost-Azië teelt wordt geïrrigeerd, wordt water hoofdzakelijk gebruikt voor verwerkingsactiviteiten en door de werknemers en hun gezinnen. In de oliepalmactiviteiten gebruiken de oudere fabrieken doorgaans meer water per ton FFB dan nieuwe, beter ontworpen fabrieken.

Sinds 2017 werden de operaties stap voor stap verbeterd, met als doelstelling een waterverbruik van minder dan één ton per ton FFB voor de verwerking. De gegevens voor sommige palmoliefabrieken bevatten nog steeds het waterverbruik van de werknemers en hun gezinnen (PLOM, UMWOM, MMOM, BTOM, HOM en NOM). De meeste operaties laten een positieve evolutie zien van het waterverbruik in liter per ton product.

De bananenplantage in Ivoorkust wordt geïrrigeerd. Bijna 70% van het irrigatiewater wordt opgeslagen in dammen tijdens het regenseizoen

WATERGEBRUIK IN LITER / TON FFB, RUBBER, THEE OF BANANEN		2017	2018	2019
FBB				
FABRIEKEN INDONESIA	PLOM	1 258	940	840
	BMOM	825	850	900
	UMWOM	1 346	1 060	1 350
	MMOM	813	1 040	1 130
	BTOM	816	710	700
	DMOM	1 010	1 770	1 000
FABRIEKEN PAPOEA-NIEUW-GUINEA	HOM	1 230	870	1 260
	NOM	1 220	1 140	430
	BOM	590	1 700	1 620
DROGE RUBBER				
FABRIEKEN INDONESIA	MMCRF	34	26	24
	BPRF	35	30	31
	MASRF	36	31	32
THEE				
CIBUNI FABRIEK	CITF	8	8	8
BANANEN				
	EGLIN GEMIDDELDE	7 100	7 900	7 000

en vervolgens verpompt en gebruikt tijdens het droge seizoen. 30% komt van rivieren die langs de boerderijen stromen. Het water voor de bananenverpakkingsstations komt integraal van bronnen omwille van gezondheidsredenen en met het oog op de voedselveiligheid. Na het verpakkingsproces wordt het water voor 100% gerecycleerd met behulp van decanteervaten en vervolgens opgeslagen in dammen voor toekomstige irrigatie. In de Plantations J. Eglin worden alle waterpompen volledig aangedreven door elektriciteit van het openbare net. Bananen blijven het product dat veruit het meeste water vereist, gevolgd door rubber, thee en palmolie.

In alle operaties van de Groep wordt de lozing van afvalwater streng gecontroleerd volgens de plaatselijke voorschriften. Afvalwater wordt ofwel gebruikt als vloeibare meststof (op het land) ofwel geloosd in waterlopen nadat er gecontroleerd is dat dit geen negatieve impact zal hebben.

De meest gebruikte indicator voor de kwaliteit van afvalwater is het biochemisch zuurstofverbruik ("biochemical oxygen demand" of BOD). Deze indicator meet de hoeveelheid zuurstof die aerobe bacteriën verbruiken als gevolg van de organische stoffen in het afvalwater. Een hoge BOD wijst erop dat het afvalwater veel voedingsstoffen bevat en kan de groei van bacteriën bevorderen, waardoor het verbruik van ontbonden zuurstof in het afvalwater toeneemt. Wanneer afvalwater wordt geloosd in natuurlijke waterlopen is het belangrijk om de BOD zo laag mogelijk te houden zodat het afvalwater niet bijdraagt tot eutrofiëring of zuurstoftekorten van waterecosystemen. Anderzijds, wanneer het afvalwater als meststof wordt gebruikt op het land, is een hoog voedingsstoffengehalte (hoge BOD) in het afvalwater niet positief. Er zijn wetten die de BOD-niveaus voor lozing in waterlopen of toepassing op het land regelen. De limiet voor lozing in een natuurlijke watermassa is 100 mg/liter, terwijl de limiet voor toepassing op het land 5 000 mg/liter is. SIPEF maakt gebruik van de vereiste technische controlemechanismen en waterzuiveringssystemen en meet voortdurend de BOD in het afvalwater van het bedrijf om binnen de grenzen te blijven.

BOD (BIOCHEMISCH ZUURSTOFVERBRUIK) VAN LOZING DOOR PALMOLIEFABRIEKEN PER FABRIEK (MG/LITER)

	OLIEFABRIEK	MANIER VAN LOZING	2017	2018	2019
INDONESIË	PLOM	OP HET LAND	525	1117	929
	BMOM	OP HET LAND	576	1115	1239
	UMWOM	IN HET WATER	28	53	24
	MMOM	IN HET WATER	52	59	87
	BTOM	IN HET WATER	52	73	83
	DMOM	IN HET WATER	44	55	98
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	HOM	IN HET WATER	68	144	71
	NOM	OP HET LAND	179	502	359
	BOM	OP HET LAND	148	125	100

In alle activiteiten van de Groep, en zeker in de operaties in de veengebieden, wordt bijzondere aandacht geschonken aan brandpreventie, risicomonitoring en brandbestrijding. Het RPP van SIPEF verbiedt brandstichting om landbouwgrond vrij te maken op haar plantages of in de gebieden die SIPEF beheert.

7. Brandpreventie

In alle activiteiten van de Groep, en zeker in de operaties in de veengebieden, wordt bijzondere aandacht geschonken aan brandpreventie, risicomonitoring en brandbestrijding. Het RPP van SIPEF verbiedt brandstichting om landbouwgrond vrij te maken op zijn plantages of in de gebieden die SIPEF beheert. Dergelijke brandstichting is niet alleen verboden volgens de wetten van de landen waar de Groep actief is, het is ook schadelijk voor de vruchtbaarheid op lange termijn van de bodem.

Bovendien tonen perioden van extreme droogte aan hoe groot de impact van de klimaatverandering is. Duurzame landontwikkeling vereist dan ook dat in de toekomst nog meer inspanningen zullen moeten worden geleverd om branden die



Training van de brandweerteams



geregistreerd worden in de door SIPEF gecontroleerde concessiegebieden te beheersen. De beste manier daarvoor is samenwerken met de betrokken stakeholders, onder wie ook de plaatselijke autoriteiten, om elke inbreuk te ontmoedigen en om de samenwerking met de lokale dorpsbewoners te verbeteren om elke brand te voorkomen.

De Groep houdt toezicht over de beheerde plantages via bemande brandtorens, door te communiceren met de medewerkers op het veld en door alle waargenomen directe branden te onderzoeken, net als alle mogelijke branden of 'hotspots', die per satelliet zijn gesignaleerd in het "Fire Information for Resource Management System" (FIRMS³). Alle branden op de plantages moeten worden gedocumenteerd volgens een strikt meldingssysteem. Elke geautomatiseerde 'hotspot'-waarschuwing op basis van satellietbeelden wordt onderzocht. De brandrisicostatus wordt elke dag bijgewerkt en aan het personeel op alle niveaus meegedeeld. Op talrijke plaatsen in de plantages staan borden die de brandrisicostatus aangeven voor de werknemers en hun gezinnen. Wanneer het risico hoog is, worden brandwachters uitgestuurd.

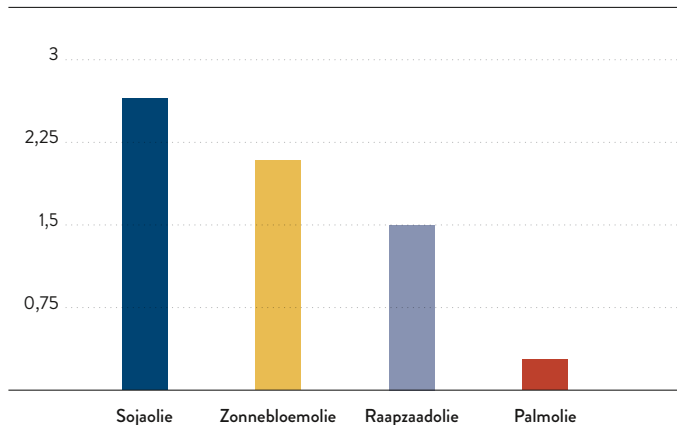
In overeenstemming met de wet en met de principes en criteria van de RSPO, beschikt de Groep over getrainde brandweerlui, specifieke middelen en voertuigen die uitgerust zijn met watertanks en hogedrukpompen. De brandweerteams trainen wekelijks en zijn zeer gemotiveerd. Ze worden ook telkens wanneer dat nodig is buiten de plantages ingezet om branden in de nabijgelegen dorpen te bestrijden. Alle branden worden onmiddellijk geblust. Er wordt voor elke brand een intern rapport opgesteld, dat vervolgens bij de politie wordt ingediend.

2019 was een bijzonder droog jaar. Medewerkers van SIPEF Indonesië blusten meer dan 220 branden, zowel op de eigen plantages als in nabijgelegen gebieden waarover het bedrijf geen zeggenschap heeft. 171 branden vonden buiten de door SIPEF beheerde gebieden plaats. Al deze branden werden zoals het hoort gemeld aan de lokale politie en de oorzaken werden onderzocht. Er werd vastgesteld dat de meeste branden opzettelijk waren aangestoken op land dat niet onder de bevoegdheid van het bedrijf valt, door mensen die stukken land willen claimen die volgens hen ongebruikt en verlaten zijn. SIPEF draagt zeer goed zorg voor de bodem en zou uiteraard nooit brand stichten om land te beheren. Het bedrijf hecht immers veel belang aan de organische stoffen die de bodem verrijken. Door de droge weersomstandigheden in 2019 waren er echter in heel Indonesië veel branden. Helaas werd SIPEF er in het verleden van beschuldigd branden te hebben aangestoken. Een onderzoek door de RSPO heeft deze beschuldigingen weerlegd en het bedrijf vrijgepleit, omdat de meeste branden die werden gemeld plaatsvonden in 2015 op de Dendymarkerplantage voordat SIPEF die overnam. Bovendien lagen de brandhaarden van 2019, die opnieuw meestal in Dendymarker plaatsvonden, op land dat eigendom is van de lokale gemeenschappen en waarover SIPEF geen bevoegdheid heeft.

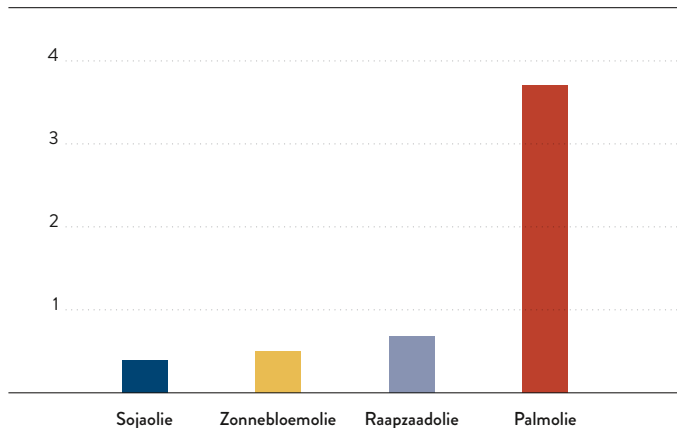
3 WWW.FIRMS.MODAPS.EOSDIS.NASA.GOV/

SIPEF behaalt indrukwekkende opbrengsten in al haar plantages. Met name de opbrengst per hectare en de olie-extractiepercentages (OER's) in Papoea-Nieuw-Guinea zijn de hoogste van de sector. Ze zijn dan ook als benchmark gekozen voor de activiteiten van de Groep in Indonesië.

VOETAFDruk VAN DE BELANGRIJKSTE PLANTAARDIGE OLIE (HECTARE/TON/JAAR)



RENDEMENT VAN DE BELANGRIJKSTE PLANTAARDIGE OLIE (TON/HECTARE/JAAR)



Bron: www.theconversation.com/the-geopolitics-of-palm-oil-and-deforestation-119417

8. Rendementsverhoging

8.1 Productkwaliteit en productiviteit

PRODUCTKWALITEIT

De productie van palmolie, palmpitolie, palmpitten, rubber, thee en bananen van goede kwaliteit is altijd de reden van bestaan van de Groep geweest. Deze kwaliteitsbelofte vormt het vertrekpunt voor de consument. SIPEF gelooft in partnerships op lange termijn met zijn klanten en erkent dan ook het belang van het bewaken van de hoogste kwaliteitsstandaarden. Het is ervan overtuigd dat het aanbieden van kwaliteitsproducten op het veld begint. Gezonde zaailingen voor oliepalmen en klonen voor rubber en thee, en levensvatbare weefselkweekprocessen voor bananen, zijn een noodzakelijke basis. Zorgvuldig onderhoud van de velden, de toepassing van de juiste meststoffen en de toegankelijkheid van de velden zijn cruciale voorwaarden om kwaliteitproducten te oogsten.

PRODUCTIVITEIT

Studies hebben aangetoond dat, naarmate de wereldbevolking groeit en de koopkracht stijgt, de consumptie van plantaardige vetten evenredig meegroeit. Er wordt verwacht dat de wereldwijde vraag naar voedsel tegen 2050 rond 350 miljoen ton per jaar zal liggen, dat is ruim meer dan de 185 miljoen ton voedsel die momenteel wordt geconsumeerd. De biodieselmarkt is in de voorbije twee decennia fors gegroeid, maar hangt sterk af van door de overheid opgelegde bijmengingsverplichtingen. In een wereld waarin milieu-overwegingen de sectornormen vormgeven, zal in de toegenomen vraag moeten worden voorzien door een aanbod afkomstig van verantwoorde en duurzame bronnen. Palmolie is veruit de meest efficiënte bron van plantaardige olie, volgens welke maatstaf dan ook (bijv. land, water, bemesting, pesticide, kosten).

SIPEF behaalt indrukwekkende opbrengsten in al haar plantages. Met name de opbrengst per hectare en de olie-extractiepercentages (OER's) in Papoea-Nieuw-Guinea zijn de hoogste van de sector. Ze zijn dan ook als benchmark gekozen

voor de activiteiten van de Groep in Indonesië. Hoewel de landen een verschillende bodemstructuur hebben, gelooft SIPEF dat deze doelstellingen haalbaar zijn.

OLIE-EXTRACTIEPERCENTAGES

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	21,91%	21,83%	22,44%	22,18%	22,47%	22,13%	23,01%
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	22,82%	23,17%	23,41%	23,93%	24,62%	24,34%	23,33%
GROEP	22,36%	22,50%	22,92%	23,05%	23,54%	23,23%	23,17%

Hoe lager het percentage vrije vetzuren, hoe hoger de kwaliteit van de palmolie.

Wanneer verse vruchtentrossen van oliepalmen, die uitzonderlijk rijk zijn aan olie en maar beperkt houdbaar zijn, beschadigd worden tijdens het oogsten, verzamelen of transporteren, treedt een massale en snelle hydrolyse van de belangrijkste bestanddelen van de olie op. Hierdoor komen vrije vetzuren vrij, die de olie zuurder maken en kwaliteitsverlies veroorzaken. Hoe sneller de vruchten worden gesteriliseerd (door stoomkoken) na het

oogsten, maximaal binnen 24 uur, hoe sneller dit verzuringsproces wordt gestopt. SIPEF tracht niet alleen deze termijn zo kort mogelijk te houden, maar ook zo veel mogelijk de beschadiging van vruchten tijdens het oogsten en verzamelen te beperken en zo weinig mogelijk overrijpe vruchten te oogsten.

Hoge percentages vrije vetzuren belemmeren de verdere verwerking en zijn daarom niet wenselijk in ruwe palmolie (CPO) en ruwe palmpitolie (CPKO).

GEMIDDELDE PERCENTAGES VAN VRIJE VETZUREN IN PALMOLIE

	OLIEFABRIEK	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	PLOM	2,59	2,57	2,74	2,48	2,48	2,65	2,97
	BMOM	2,63	2,67	2,70	2,42	2,95	3,14	3,06
	UMWOM	-	3,58	3,65	2,63	2,99	3,62	3,98
	MMOM	3,06	3,78	3,05	3,01	3,42	3,46	3,55
	BTOM	3,74	3,36	3,46	3,21	3,78	3,86	3,47
	DMOM	-	-	-	-	3,52	3,71	3,65
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	HOM	3,98	3,98	3,12	3,43	3,41	3,68	4,03
	NOM	3,54	3,46	3,11	3,32	3,61	4,30	3,98
	BOM	-	-	5,29	3,97	4,02	4,23	4,26

Een zeer belangrijke opdracht voor de toekomst wordt de uitdaging om de opbrengsten van de lokale producenten in Papoea-Nieuw-Guinea te verhogen om hun inkomsten en algemene levensstandaard te verbeteren en de kloof met de plantagerendementen van de Groep te verkleinen.



SIPEF ontwikkelt oliepalmprojecten voor lokale producenten met en voor de lokale gemeenschappen, en gaat daarbij verder dan wat wettelijk verplicht is. In Papoea-Nieuw-Guinea werkt het oliepalmbedrijf HOPL het meeste samen met omliggende boeren. Het bedrijf telt ongeveer 3 700 kleinschalige producenten in de bevoorradingsbasis van zijn drie fabrieken. Het verzamelt de vruchten van de afzonderlijke lokale telers en geeft deze voorrang op zijn eigen oogst. Alle kleinschalige producenten in de bevoorradingsbasis van HOPL zijn met succes gecertificeerd volgens de RSPO-norm.

Een zeer belangrijke opdracht voor de toekomst wordt de uitdaging om de opbrengsten van de lokale producenten in Papoea-Nieuw-Guinea te

verhogen om hun inkomsten en algemene levensstandaard te verbeteren en de kloof met de plantagerendementen van de Groep te verkleinen. HOPL heeft in de afgelopen drie jaar, te beginnen vanaf 2017, zijn directe betrokkenheid in de voorlichting van lokale boeren uitgebreid en zo een deel van deze noodzakelijke, maar intensieve taak van de plaatselijke overheid overgenomen. De samenwerking tussen de kleinschalige producenten en HOPL verloopt zeer positief. Er is een nominaal bedrag van vier kina (PGK) per ton geïnvesteerd om de kennis van de landbouwers over doeltreffende landbouwtechnieken te vergroten, en er wordt verwacht dat de rendementen in de toekomst verder zullen verbeteren.

RENDEMENT PER HECTARE (IN TON)		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	PLANTAGES	18,29	20,36	21,49	20,97	19,05	19,80	18,47
	LOKALE PRODUCENTEN	-	-	-	-	13,73	12,65	12,75
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	PLANTAGES	26,30	27,09	26,46	26,72	27,53	28,25	20,92 *
	LOKALE PRODUCENTEN	18,82	17,50	18,26	17,67	15,98	16,47	13,47 *

* door vulkaanuitbarstingen

8.2 Verdant Bioscience Pte Ltd

In een wereld die steeds welvarender wordt en die nog voor het midden van de eeuw meer dan negen miljard mensen zal tellen, groeit de vraag naar plantaardige oliën in een onverbiddelijk tempo en worden dierlijke vetten alleen nog in nichegevallen gebruikt. Deze plantaardige oliën worden gebruikt in een alsmaar grotere waaier van producten in de ontwikkelde wereld (50% van alle consumentengoederen), terwijl ze tot het basisvoedsel van ontwikkelingslanden blijven behoren.

De wereldwijde productie van plantaardige oliën steeg tot 234 miljoen ton in 2019, terwijl in 2019 75,72 miljoen palmolie werd geproduceerd. Oliepalm is veruit het efficiëntste gewas voor

plantaardige olie en is 6 tot 10 keer productiever (rendement/hectare/jaar) dan andere oliehoudende gewassen. In de markt van de landbouwproducten is het een 'goedkope' grondstof vanwege zijn hoge opbrengst en het is misschien wel de meest veelzijdige olie voor de voedingsindustrie. Indonesië en Maleisië zijn de grootste palmolieproducenten ter wereld. Als de productie in reactie op de grotere vraag wordt uitgebreid door meer land te bebouwen, dan vormt dat een gevaar voor de bossen, de biodiversiteit, inheemse volkeren en de geijkte praktijken. Productie-uitbreiding door een verhoging van de opbrengsten daarentegen zet bossen niet onder druk, stelt de biodiversiteit niet bloot aan hogere risico's en bedreigt niet de sociale orde en gelijkheid tussen mensen in ontwikkelingslanden, maar komt toch tegemoet



Om haar ecologische voetafdruk te verkleinen, is SIPEF ervan overtuigd dat het de opbrengsten moet verhogen die de bodems kunnen produceren. Daarom werkt SIPEF met VBS als partner voor al haar onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten, om haar rendementen per hectare te verhogen.

aan de wereldwijde vraag naar concurrentieel geprijsde plantaardige olie.

De joint venture 'Verdant Bioscience Pte Ltd' (VBS), waarin SIPEF participeert, speelt een toonaangevende rol in het onderzoek en de ontwikkeling voor tropische planten en zet op dat vlak grote stappen vooruit. VBS bouwt verder

op een lange, gerenommeerde geschiedenis van tropische plantagelandbouw, gekoppeld aan de verantwoordelijke toepassing van objectieve wetenschap. Zijn aandeelhouders (waarvan SIPEF er één is) kunnen een vergelijkbare expertise voorleggen in plantagelandbouw. Oliepalm is nu al een gewas met een hoog rendement, maar biedt toch het unieke fysiologische potentieel om de opbrengst van ruwe olie nog te verdubbelen of zelfs te verdrievoudigen. VBS werd in 2013 opgericht met als uitdrukkelijke eerste doel om dit potentieel te benutten en de opbrengsten van oliepalm (en andere gewassen) fors te verhogen via de toepassing van objectieve wetenschap in drie domeinen:

→ Plantenveredeling, genetica (geen genetische modificatie) en biotechnologie via de productie van F1 hybride oliepalmen. Dit is onvermijdelijk een langdurig proces, dat vandaag op schema zit.



- Landbouwkundige verbeteringen, vooral door economische optimalisering van de toediening van voedingsstoffen aan oliepalmen.
- Verbeteringen van de gewasbescherming, om de toenemende risico's van plagen en ziekten te neutraliseren.

De fundamentele waarden van het bedrijf zijn stuk voor stuk ethisch verantwoord, net als zijn voornaamste doelstellingen (zoals hierboven samengevat) en zijn dagelijkse werkingsprocedures (RSPO, ISPO, "Rainforest Alliance" enz.). VBS werkt in stilte aan duurzaamheid, terwijl veel anderen om het even wat beloven en alleen maar naar het slechte gedrag van anderen wijzen. Om haar ecologische voetafdruk te verkleinen, is SIPEF ervan overtuigd dat het de opbrengsten moet verhogen die de bodems kunnen produceren. Daarom werkt SIPEF met VBS als partner voor al haar onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten, om haar rendementen per hectare te verhogen. SIPEF gelooft dat VBS oliepalmvariëteiten zal ontwikkelen die het huidige rendement per

hectare kunnen verdubbelen. Op deze manier zal het bedrijf kunnen inspelen op de voortdurende stijgende vraag naar palmolie zonder het milieu in gevaar te brengen.

In die context heeft SIPEF in april 2017 het management van de rubberplantage van Timbang Deli, die tot dan werd geleid door Tolan Tiga, formeel overgedragen aan VBS. In Noord-Sumatra en Bengkulu werd een netwerk van proefvelden aangelegd om optimale bemestingsplannen te ontwikkelen en het kweekpotentieel van de F1 hybriden waar te maken, om behandelingen tegen plagen en ziekten te ontwikkelen en om verschillende problemen met betrekking tot Ganoderma, een wijdverspreide ziekte onder oliepalmen, te bestuderen. SIPEF doet ook een beroep op VBS voor advies over de bemesting van de drie teelten (palmolie, rubber en thee) van de Groep in alle regio's van Indonesië.

Meer informatie hierover vindt u in ons Bedrijfsverslag, op pagina 84.



Sociaal beleid en behandeling van werknemers

De volgende analyse van het sociale beleid en de behandeling van werknemers van het bedrijf concentreert zich vooral op degelijke arbeidsomstandigheden en het welzijn van de werknemers en hun gezinnen en op de impact van de activiteiten van de Groep op de lokale gemeenschappen.

SIPEF FOCUST HAAR ACTIVITEITEN OP DE VOLGENDE VIER SDG'S:



De plantages van SIPEF liggen in landelijke gebieden van landen die gewoonlijk laag scoren op de “Human Development Index” (HDI) van de VN. De HDI rangschikt landen op basis van menselijke ontwikkeling. Landen bovenaan op deze ranglijst hebben een hoger onderwijsniveau, een langere gemiddelde levensverwachting en een hoger bruto nationaal inkomen per hoofd van de bevolking dan landen met een lagere score.

De volgende tabel biedt een overzicht van de HDI-scores van de landen waarin SIPEF in 2019 actief was:

	HDI	Aantal inwoners (x 1 000)
België	0,916	11 539,3
Indonesië	0,694	270 625,6
Ivoorkust	0,492	25 716,5
Papoea-Nieuw-Guinea	0,544	8 776,1

Bron: www.hdr.undp.org/en/content/human-development-index-hdi

De scores worden berekend op basis van nationale statistieken en liggen gewoonlijk hoger (beter) dan de levensomstandigheden in de landelijke gebieden waar de plantages van SIPEF gevestigd zijn. Over het algemeen zijn dit gebieden met een lage werkgelegenheid en een gebrekkige dienstverlening door de overheid. Aangezien landbouw een langetermijnonderneming is, die afhangt van productieve werkrachten om economisch rendabel te blijven, hecht SIPEF enorm veel belang aan het welzijn van haar medewerkers en de gemeenschappen waarin haar ondernemingen gevestigd zijn. Sociale aangelegenheden worden, net zoals milieubeheermaatregelen, beheerd volgens een systematische methode in overeenstemming met de SA8000-norm¹. Dat vereist een systematische beoordeling van de waargenomen aspecten en gevolgen, en de invoering van strategieën om de negatieve impact te beperken en de positieve effecten te versterken. Deze methodologie omvat de effecten van de activiteiten van de Groep op de samenleving, zoals levensonderhoud, gezondheid, onderwijs, eerlijke arbeidsvoorwaarden en cohesie binnen de gemeenschap.

Het verantwoordelijk plantagebeleid van SIPEF, het RPP, draait uitdrukkelijk om de sociale impact van nieuwe ontwikkelingen en van de activiteiten van de bestaande plantages. Om het beheer van de plantages te optimaliseren, wordt veel aandacht geschonken aan een vruchtbare samenwerking met de lokale gemeenschappen, de technische opleiding van de werknemers en de instandhouding van een veilige en gezonde werkomgeving. De ontwikkeling van de plantages, en waar van toepassing de ondersteuning van omliggende kleinschalige producenten, levert een grote bijdrage aan de sociale en economische ontwikkeling van de nationale gemeenschappen en speelt een belangrijke rol in de strijd tegen armoede. SIPEF wacht niet tot er klachten komen, maar

De ontwikkeling van de plantages en de steun aan omliggende kleinschalige producenten, levert een grote bijdrage aan de ontwikkeling van de nationale gemeenschappen en speelt een belangrijke rol in de strijd tegen armoede.

gaat actief in dialoog met zijn stakeholders. Er wordt op geregelde tijdstippen overlegd met de gemeenschappen die in de buurt van de activiteiten leven of die erdoor worden beïnvloed. De Groep geeft hen ook zoveel mogelijk kansen om mee te profiteren van zijn activiteiten. SIPEF biedt werkgelegenheid en bouwt en onderhoudt scholen, wegen, gezondheidszorgcentra, bruggen en gebedsplaatsen. De plantages groeien met en voor de bevolking.

De ontwikkeling en instandhouding van harmonieuze relaties binnen en buiten de plantages vormen een cruciaal onderdeel van het beheer van de activiteiten van de Groep. Daarom is maatschappelijk verantwoord ondernemerschap (“Corporate Social Responsibility” of CSR) opgenomen in het RPP van de Groep. De huidige maatregelen komen tegemoet aan de behoeften van de gemeenschappen. Voor elke operationele eenheid is een CSR-budget vrijgemaakt. De plantagebeheerders voeren open en constructieve gesprekken met lokale stakeholders en beslissen over het optimale gebruik van deze budgetten in de lokale context. In 2018 ondersteunde en co-financierde SIPEF in Papoea-Nieuw-Guinea de aanleg van een medisch schip van Youth With A Mission (YWAM) aan haar steiger gedurende 10 dagen. Tijdens deze periode konden alle inwoners van de omliggende dorpen een gratis medisch

¹ WWW.SA-INTL.ORG/

onderzoek ondergaan. 622 patiënten ontvingen zo basisgezondheidszorg van de artsen en verplegers van YWAM. De optische zorgunit deed 641 consultaties en deelde 354 leesbrillen uit. De ooggezondheidsunit voerde 65 cataractoperaties uit, terwijl de mondgezondheidsunit 128 tanden trok. YWAM gaf ook opleidingen aan 370 dorpen over gezondheidseducatie en -bevordering in gemeenschappen.



Voor de oliepalmactiviteiten wordt er jaarlijks een sociale enquête gehouden onder de betrokken gemeenschappen en de stakeholders van het bedrijf. In de enquête wordt gepeild naar hoe deze gemeenschappen en stakeholders tegenover de

De ontwikkeling en instandhouding van harmonieuze relaties binnen en buiten de plantages vormen een cruciaal onderdeel van het beheer van de activiteiten van de Groep.



activiteiten van het bedrijf staan en wat volgens hen de positieve en negatieve gevolgen zijn.

Elke operationele eenheid heeft haar eigen gezondheids-, veiligheids- en milieucomit , dat maandelijks bijeenkomt. Zowel vertegenwoordigers van de werknemers als vertegenwoordigers van de mensen die in de huizen van SIPEF wonen zetelen in dit comité. Op de maandelijks vergaderingen kunnen de deelnemers opmerkingen geven of hun grieven uiten over gezondheids-, veiligheids- en milieuproblemen.

1. Eerlijke arbeidspraktijken

Een eerlijke behandeling van alle werknemers volgens erkende sociale normen is essentieel voor de groei op lange termijn en de reputatie van SIPEF. In overeenstemming met het RPP van SIPEF zijn 'eerlijke arbeidspraktijken' de norm voor alle activiteiten van de Groep.

1.1 Gezondheid en veiligheid

Nul werkgerelateerde ongevallen met dodelijke afloop is het absolute streefdoel van SIPEF. Om dit doel te verwezenlijken worden alle risico's geanalyseerd en beoordeeld, worden de werkplaatsen aangepast, wordt waar nodig beschermende uitrusting voorzien en worden op verschillende niveaus opleidingen georganiseerd. De werkplaatsen worden regelmatig geïnspecteerd. Alle ongevallen op het werk worden grondig onderzocht om te voorkomen dat ze nog eens kunnen gebeuren.

Er wordt ook bijzondere aandacht geschonken aan werknemers die met chemische stoffen zoals pesticiden werken. Zij krijgen speciale opleidingen en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en werken steeds onder toezicht. Zwangere vrouwen en vrouwen die borstvoeding geven mogen niet in contact komen met chemicaliën. Zij krijgen andere taken tijdens de zwangerschap en de periode waarin ze borstvoeding geven. Alle werknemers krijgen een jaarlijkse medische controle, maar arbeiders die met chemische stoffen werken worden grondiger en vaker onderzocht.

In 2019 ondergingen in Indonesië 2 276 arbeiders die taken met een hoog risico uitvoeren, namelijk omdat ze met pesticiden of herbiciden werken of blootgesteld zijn aan stof, lawaai of andere schadelijke factoren, een jaarlijks medisch onderzoek, terwijl 6 706 andere arbeiders die niet tot de hoge risicocategorie behoren medische routinecontroles ondergingen. Op basis van deze controles stelde de bedrijfsarts

Nul werkgerelateerde ongevallen met dodelijke afloop is het absolute streefdoel van SIPEF. Om dit doel te verwezenlijken worden alle risico's geanalyseerd en beoordeeld, worden de werkplaatsen aangepast, wordt waar nodig beschermende uitrusting voorzien en worden op verschillende niveaus opleidingen georganiseerd.

statistieken op over de ziekten, ziekte-uitkeringen en arbeidsongevallen in het kader van de programma's voor gezondheid en veiligheid op het werk. In de afgelopen jaren zijn er geen ongevallen geregistreerd met betrekking tot het werken met chemicaliën.



De bedrijfsartsen registreren onafhankelijk het aantal letsels met werkverlet (“lost-time injury” of LTI) voor elke operationele eenheid. Elke eenheid beschikt over een gediplomeerde medewerker die bevoegd is voor de gezondheid en veiligheid op het werk (“Occupational Health and Safety” of OHS) en verantwoordelijk is voor de uitvoering van het veiligheidsbeheerplan. Op elke plantage worden regelmatig OHS-vergaderingen gehouden om de oorzaken van LTI-ongevallen te onderzoeken en te bespreken hoe deze in de toekomst vermeden kunnen worden. Deze informatie wordt indien nodig ook besproken op vergaderingen van het management.

Helaas gebeurden er in Indonesië en Papoea-Nieuw-Guinea in 2018 en 2019 een aantal onge-

vallen, voornamelijk tijdens het oogsten en het transporteren van vruchten naar de fabriek. Er waren ook veel kleine ongevallen in Ivoorkust, omdat daar verschillende scherpe instrumenten worden gebruikt op het veld.

In het kader van de OSHA-norm (“Occupational Health and Safety Administration”) die hier is gebruikt voor de verslaggeving, wordt de frequentiegraad van letsels met werkverlet (“lost-time injury frequency rate” of LTIFR) berekend als het aantal ongevallen met werkverlet (LTI) plus dodelijke ongevallen, gedeeld door het aantal gewerkte uren, vermenigvuldigd met een factor van 1 000 000, de huidige sectornorm die wordt gebruikt om bedrijven te kunnen vergelijken.

FREQUENTIEGRAAD LTI

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	4,62	5,11	2,57	2,82	2,40	6,77	5,04
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	50,01	26,10	13,04	4,18	2,98	2,96	NA *
IVOORKUST	-	8,28	5,10	3,10	6,20	14,80	14,50

* Door de meervoudige vulkaanuitbarstingen, die de normale uitbating in Papoea-Nieuw-Guinea zwaar hebben verstoord, was het voor de Groep niet mogelijk om de onbetrouwbare cijfers, genoteerd in 2019, te verifiëren.

Helaas vielen er in de afgelopen jaren enkele dodelijke ongevallen te betreuren.

In 2018 was er in Indonesië een ongeval met dodelijke afloop, toen een oogster geëlectrocuteerd werd. Dit tragische ongeval gebeurde tijdens het oogsten in de buurt van hoogspanningskabels langs een weg. De conventionele oogststok en rubberlaarzen boden onvoldoende bescherming toen de oogststok de hoogspanningskabel raakte. Na een grondig onderzoek, waaronder een analyse van de onderliggende oorzaken, werden zowel technische als bestuurlijke maatregelen ingevoerd om te voorkomen dat dit soort ongeval opnieuw zou voorvallen.

Alle oogsters die met lange stokken in gebieden bij hoogspanningskabels werken, zijn nu uitgerust met speciaal geïsoleerde oogststokken. Deze stokken laten zowel in normale als in abnormale (regenachtige) omstandigheden geen elektriciteit door. “Standard Operating Procedures” (SOP’s) moeten ervoor zorgen dat deze speciale stokken altijd worden gebruikt. Er worden ook doorlopende opleidingen gegeven om het bewustzijn voor de gevaren te vergroten en erop toe te zien dat oogsters die in deze gebieden werken geen risico lopen.

In 2018 vond nog een tweede dodelijk arbeidsongeval plaats in Papoea-Nieuw-Guinea. Een

plantagearbeider viel van een truck toen hij meststofzakken verdeelde. Hij liep daarbij een ernstig hoofdletsel op, namelijk een schedelfractuur, die tot zijn dood leidde. Onderzoek toonde aan dat de zichtbaarheid beperkt was door overhangende palmladeren. HOPL nam de corrigerende maatregel om meer te snoeien en zo de toegankelijkheid van wegen te verbeteren. Verdere opleiding is nodig om arbeiders bewust te maken van de gevaren van overlading, slechte laadpraktijken, het verdelen en losmaken van meststoffen. Dit mag alleen gebeuren wanneer het voertuig stilstaat.

In 2019 raakte een arbeider in Papoea-Nieuw-Guinea verstrikt in het touw van een lier

die de kooien met FFB transporteerde. Dat veroorzaakte ernstige letsels, waaraan hij overleed. Er werden extra noodstopknoppen geïnstalleerd en de SOP voor het gebruik van windassen in alle fabrieken werd nog verstrengd. Voor het fabriekspersoneel zijn nu meer opleidingen gepland en de fabrieken zelf zullen vaker worden geïnspecteerd.

In 2019 waren er vier niet-werkgerelateerde sterfgevallen te betreuren in Indonesië. Twee van deze gevallen waren te wijten aan een hartaanval op het werk, in één geval ging het om zelfdoding. Het laatste dodelijke ongeval gebeurde toen een boom op een aannemer viel die was aangekomen op het werk tijdens de

WERKGERELATEERDE STERFGEVALLEN

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	2	0	0	0	0	1	0
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	0	0	2	0	0	1	1
IVOORKUST	0	0	0	0	0	0	0
TOTAAL	2	0	2	0	0	2	1

pauze. Terwijl hij aan het wachten was om aan het werk te beginnen, werd hij getroffen door een boom die omviel door de harde wind. In 2019 waren er ook twee niet-werkgerelateerde sterfgevallen in Papoea-Nieuw-Guinea. Het ene ongeval gebeurde toen een aannemer die op weg was naar het werk stopte om iets te kopen en werd aangereden toen hij de weg overstak. Het andere niet-arbeidsongeval met dodelijke afloop in Papoea-Nieuw-Guinea gebeurde toen een onbevoegde passagier van een tractor van het bedrijf viel. Al deze betreurenswaardige ongevallen werden grondig onderzocht omdat er aannemers en/of eigendommen van het bedrijf bij betrokken waren buiten de werkopdrachten.

Verdere correctieve maatregelen waren vereist, en er werden meer opleidingen gegeven om de stakeholders te wijzen op het belang van veilig gedrag, zelfs buiten de werkuren.

Ten slotte is het belangrijk te vermelden dat alle plantages over eigen ambulances beschikken om slachtoffers van ernstige ongevallen te vervoeren. Roken, alcohol en drugs zijn verboden op het werk.



1.2 Onderwijs

Waar het kan wordt er voor de kinderen van alle werknemers van de Groep gratis vervoer naar staatscholen georganiseerd. In afgelegen gebieden waar er geen scholen zijn, biedt SIPEF zelf onderwijs aan. Zo zijn er basisscholen gebouwd voor de kinderen van werknemers op de plantage van Umbul Mas Wisesa (UMW) in Indonesië en op de plantages van J. Eglin in Ivoorkust. De school van UMW werd recent opengesteld voor alle kinderen uit de omliggende dorpen.

In Bialla, in Papoea-Nieuw-Guinea, wordt een bestaande internationale school die door Hargy Oil Palms Ltd werd opgericht nu uitgebreid met nieuwe klaslokalen voor secundair onderwijs. In samenwerking met het Papua New Guinea "Incentive Fund" heeft Hargy Oil Palms Ltd ook een school gebouwd in een van de meest afgelegen gebieden van West New Britain. Meer dan 200 kinderen krijgen daar nu basisonderwijs. In Indonesië heeft SIPEF meerdere keren land geschonken aan de lokale overheden om scholen uit te breiden en betaalt het bedrijf mee de lonen van leraren.

	INDONESIË	PAPOEA-NIEUW-GUINEA	IVOORKUST
Aantal scholen gebouwd, ondersteund en/of beheerd door de Groep	57	1	3
Aantal leraren gesubsidieerd door de Groep	188	7	1

1.3 Gendergelijkheid

Traditioneel zijn de meeste arbeiders op de plantages mannen. In de voorbije jaren heeft SIPEF gelijke arbeidsrechten voor mannen en vrouwen aangemoedigd. In Indonesië heeft SIPEF zich als doel gesteld dat in elke operationele eenheid minstens één vrouw een managersfunctie moest bekleden in 2018-2019. Dit initiatief, dat op het eerste gezicht misschien onbeduidend lijkt, heeft een positieve en ingrijpende impact gehad op een beroep dat traditioneel door mannen wordt gedomineerd. Ondanks de ongelijke verwachtingen over mannen en vrouwen, hebben de nieuwe vrouwelijke managers beter gepresteerd dan verwacht. Zo verandert de attitude stap voor stap. Om werkende gezinnen te ondersteunen, bieden

In Indonesië heeft SIPEF zich als doel gesteld dat in elke operationele eenheid minstens één vrouw een managersfunctie moest bekleden in 2018-2019. Dit initiatief, dat op het eerste gezicht misschien onbeduidend lijkt, heeft een positieve en ingrijpende impact gehad op een beroep dat traditioneel door mannen wordt gedomineerd.

PERCENTAGE PERMANENTE WERKNEMERS

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Indonesië	64,31%	64,45%	62,66%	59,80%	63,99%	86,00%	88,00%
Papoea-Nieuw-Guinea	-	-	-	99,40%	97,80%	96,50%	95,10%
Ivoorkust	-	-	-	-	80,00%	91,30%	91,70%
België	100%	100%	100%	95,00%	88,00%	78,22%	78,50%

PERCENTAGE VROUWELIJKE WERKNEMERS

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Indonesië *	24,05%	24,91%	25,59%	25,27%	24,70%	18,13%	17,35%
Papoea-Nieuw-Guinea	19,00%	19,00%	21,00%	19,00%	22,00%	24,20%	24,40%
Ivoorkust	7,00%	17,00%	14,00%	19,00%	19,00%	19,50%	19,80%
België	50,00%	54,50%	54,50%	52,00%	50,00%	51,00%	54,00%

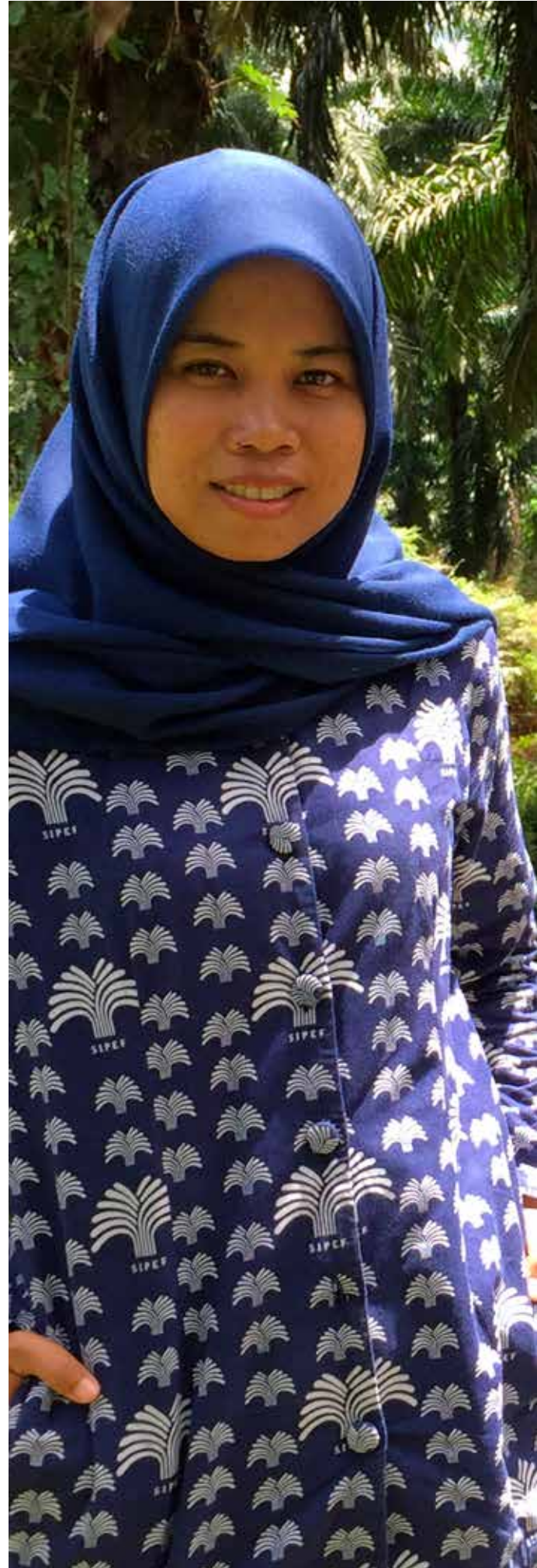
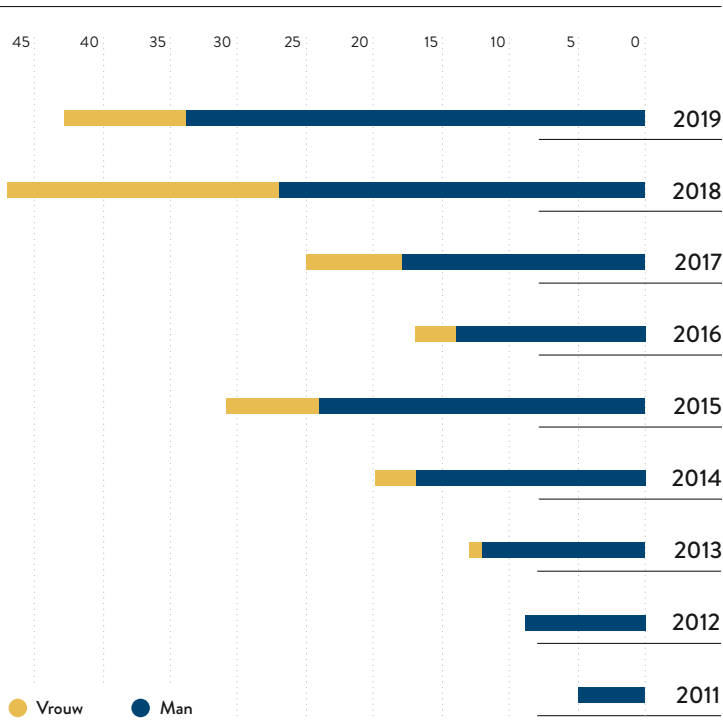
* tot 2017 waren de cijfers onvolledig en exclusief de uitbreidingsgebieden in Zuid-Sumatra

de meeste plantages gratis kinderopvang aan om vrouwen gelijke kansen op de werkvloer te geven. Deze dienst werd tegen eind 2017 aangeboden op alle plantages van SIPEF.

Om het beheer van de plantages te optimaliseren, wordt veel aandacht geschonken aan de opleiding van de werknemers in landbouw- en managementmethodes en algemene kennis. De praktische richtlijnen en beheerpraktijken met betrekking tot landbouwmethoden, het milieu en algemene aspecten zijn samengevat in handleidingen, die standaardprocedures voorschrijven. Er worden opleidingen georganiseerd om ervoor te zorgen dat deze procedures correct worden toegepast. Zowel mannen als vrouwen kunnen deelnemen aan deze opleidingen. De Groep stelt met plezier vast dat er meer en meer vrouwelijke kandidaten de opleidingsprogramma's volgen om veldmanagers te worden.

In Indonesië loopt er al lang een stageprogramma dat bedoeld is om recent afgestudeerden klaar te stomen voor een carrière in het middenkader van SIPEF.

AANTAL AFGESTUDEERDE KANDIDATEN VAN HET STAGEPROGRAMMA IN INDONESIË:



Ik ben Asni. Ik ben op 2 januari 1989 geboren in Medan. In 2013 ben ik afgestudeerd aan de faculteit Landbouw van de universiteit van Noord-Sumatra. Sinds mei 2014 werk ik voor de SIPEF-groep bij PT Tolan Tiga Indonesia. Ik nam eerst deel aan het stageprogramma voor managers in 2014.

In 2015 ging ik op de plantage van PT Agromuko - Mukomuko aan het werk als assistent in de oliepalmkweektuin. In 2017 werd ik verantwoordelijk voor het beheer van de divisie en kreeg ik de leiding over een matuur gebied van ongeveer 550 hectare. Datzelfde jaar vertrouwde het management mij extra taken toe als beheerder van het snelle herbepantingsprogramma voor 2017. Sinds oktober 2019 werk ik op de plantage van Sei Kiang, waar ik toezicht houd op een matuur gebied van ongeveer 630 hectare.

De uitdaging waar ik mee word geconfronteerd als vrouw in een werkomgeving met overwegend mannelijke collega's is dat mijn instructies soms niet goed worden uitgevoerd of opgevolgd omdat de arbeiders het gewend zijn van mannen leiding te krijgen. Een andere uitdaging is dat ik me soms onzeker voel als ik alleen een ronde maak op het veld. Als vrouwelijke assistente is het niet evident om de mentaliteit te veranderen van arbeiders die altijd onder mannen hebben gewerkt. Ik blijf proberen de communicatie en samenwerking met en binnen het team te verbeteren en mijn professionele leiderschapskwaliteiten te vervolmaken. Hopelijk zullen de arbeiders hun houding dan veranderen.

Het management van SIPEF heeft mij geholpen om een succesvolle loopbaan uit te bouwen. Het begon met een volledig opleidingsprogramma voor managers van één jaar in 2014. Tijdens dit opleidingsprogramma leerde ik in verschillende plantages bij over oliepalmplantages, van de kweektuin, over immature en mature oliepalmen tot herbepantingsprogramma's. Het management van SIPEF streeft er altijd naar de veiligheid van de arbeiders op het veld te waarborgen en om gelijke rechten te geven aan mannelijke en vrouwelijke werknemers, in om

het even welke positie en in hun hele carrière. Dat is het beleid van het bedrijf.

“Mijn grote ambitie voor mijn verdere loopbaan bij SIPEF is een van de leidinggevende managers van SIPEF te worden.”

Mijn advies voor andere vrouwen die later voor SIPEF zullen werken is dat ze niet bang moeten zijn om tussen voornamelijk mannen te werken, omdat SIPEF gelijke rechten voor werknemers in woord en daad ondersteunt. Een vrouwelijke werknemer moet moedig en sterk zijn, zelfvertrouwen hebben en een besluitvaardige leider zijn om de uitdagingen in het veld aan te gaan. Grijp de kansen en verantwoordelijkheid die het management geeft en doe je best om de doelstellingen te bereiken.

Mijn oprechte dank aan het management van SIPEF om mij de kans te geven om mijn professionele vaardigheden te verbeteren met opleidingsprogramma's zoals de interne opleiding over ISO 9001:2015 en om deel te nemen aan het ontwikkelingsprogramma voor supervisors in 2019 aan het opleidingscentrum van SIPEF in de plantage van Bukit Maradja.

Ik hoop dat SIPEF zich verder zal ontwikkelen en nog meer successen en vooruitgang zal boeken.

Het stageprogramma is zeer uitdagend omdat het heel wat vaardigheden en toewijding van de deelnemers vereist. Er is ook veel vraag naar dit programma, omdat het een opstap is naar zeer gewilde loopbaanmogelijkheden binnen SIPEF. In de loop der jaren is het aantal deelnemers aan het stageprogramma blijven toenemen, van vijf kandidaten die succesvol afstudeerden in 2011, naar respectievelijk 47 en 43 in 2018 en 2019. SIPEF moedigt vrouwen actief aan om zich kandidaat te stellen en deel te nemen. Hoewel er geen streefcijfer voor het percentage vrouwelijke deelnemers is vastgelegd, is het aantal vrouwelijke kandidaten die in het stageprogramma werden opgenomen gegroeid.

In Indonesië loopt er al lang een stageprogramma dat bedoeld is om recent afgestudeerden klaar te stomen voor een carrière in het middenkader van SIPEF. Het stageprogramma is zeer uitdagend omdat het heel wat vaardigheden en toewijding van de deelnemers vereist. Er is ook veel vraag naar dit programma, omdat het een opstap is naar zeer gewilde loopbaanmogelijkheden binnen SIPEF. In de loop der jaren is het aantal deelnemers aan het stageprogramma blijven toenemen, van vijf kandidaten die succesvol afstudeerden in 2011, naar respectievelijk 47 en 43 in 2018 en 2019. SIPEF moedigt vrouwen actief aan om zich kandidaat te stellen en deel te nemen. Hoewel er geen streefcijfer voor het percentage vrouwelijke deelnemers is vastgelegd, is het aantal vrouwelijke kandidaten die in het stageprogramma werden opgenomen gegroeid.

SIPEF gelooft dat een degelijk FPIC-proces cruciaal is voor het succes op lange termijn van elke nieuwe activiteit.

2. Impact op de gemeenschap

2.1 FPIC

Voordat een nieuw project van het bedrijf kan worden gestart, moet de plaatselijke gemeenschap eerst uit vrije wil en goed geïnformeerd zijn toestemming geven ("Free, Prior and Informed Consent" of FPIC). SIPEF gelooft dat een degelijk FPIC-proces cruciaal is voor het succes op lange termijn van elke nieuwe activiteit, zowel voor de gemeenschappen als voor het bedrijf zelf. Gemeenschappen hebben het recht om ten volle te begrijpen wat de nieuwe

ontwikkelingen inhouden en om hun mening daarover te geven. Zij hebben het recht om niet deel te nemen in om het even welk stadium vóór de invoering van het project. Een dergelijk proces kan maanden of zelfs jaren duren. In Papoea-Nieuw-Guinea heeft SIPEF soms jarenlang overlegd met bepaalde gemeenschappen. Dit heeft de noodzakelijke voorwaarden gecreëerd voor een eerlijke, langdurige werkkrelatie, de fundamentele basis voor een permante activiteit zoals landbouw.

2.2 Medische zorg

De verstrekking van geschikte medische zorg vraagt bijzondere aandacht in de hele Groep. In Indonesië waren eind december 2019, 35 285 mensen (werknemers en hun familie) aangesloten bij de nationale ziektekostenverzekering. Indonesië heeft ook 24 polyklinieken, 8 artsen en 45 permanente paramedici, van wie ongeveer de helft vroedvrouwen en de andere helft verplegers. Al deze medische voorzieningen werden officieel erkend door de nationale zorgverzekeraar, die de behandelingskosten dekt. In 2018 en 2019 waren er in totaal respectievelijk 71 623 en 60 330 consultaties in alle klinieken samen.

In Ivoorkust en Papoea-Nieuw-Guinea wordt het medische zorgpakket volledig betaald door het bedrijf, dat met zijn eigen artsen en verplegend personeel werkt in plaatselijke klinieken

en zorgcentra die door SIPEF zijn opgericht op de plantages. Tijdens 2019 werden in de faciliteiten van SIPEF in Papoea-Nieuw-Guinea 93 000 poliklinische patiënten behandeld door 28 zorgverleners in 12 klinieken van het bedrijf.

In Papoea-Nieuw-Guinea richtte SIPEF in 2017 een roulerend fonds van USD 240 000 voor lokale boeren op om hun latrines te verbeteren en toegang te krijgen tot proper water. De problemen waren welbekend: de hoge frequentie van maag- en darmziekten bij kinderen, en de zware taak voor vrouwen om water te halen van soms verafgelegen waterbronnen. De noodzakelijke verbeteringen blijven voor de meeste dorpsbewoners onbereikbaar omdat ze geen toegang hebben tot krediet.

	INDONESIË	PAPOEA-NIEUW-GUINEA	IVOORKUST
Aantal klinieken	24	12	3
Aantal zorgverleners	45	28	7

2.3 Fondseninzameling renovatie van de kraamkliniek

Ter gelegenheid van de viering van '100 JAAR SIPEF' startte het bedrijf een fondseninzamelingsproject voor de verbetering en renovatie van een kraamkliniek in West New Britain in Papoea-Nieuw-Guinea. Via Hargy Oil Palms Ltd (HOPL) is SIPEF al 41 jaar actief in dit gebied en heeft het bedrijf actief bijgedragen aan het behalen van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (UNSDG) voor deze regio.

Dit project is geïnspireerd op doelstelling 3 van de UNSDG: Goede gezondheid en welzijn. Meer bepaald heeft SIPEF besloten de kraamafdeling van het gezondheidszorgcentrum in Bialla (BHC) te renoveren om de gezondheidszorg voor zwangere vrouwen en pasgeboren baby's in het gebied waar HOPL actief is en in de ruimere omgeving te verbeteren.

Elke week trekken zwangere vrouwen van HOPL en de omliggende gemeenschappen naar het openbare gezondheidscentrum, dat echter alleen is uitgerust voor normale, niet-gecompliceerde bevallingen. Alle gecompliceerde bevallingen worden verwezen naar het algemeen ziekenhuis van Kimbe dat 150 km verderop ligt, goed voor een reis van meer dan drie uur achteraan op een truck langs onverharde wegen. De verloskundigen in het openbare gezondheidszorgcentrum werken elke dag onder zware druk en ze beschikken niet over de nodige medische uitrusting om elke bevalling voor moeder en kind veilig te laten verlopen.

De nood aan deze renovatie van de kraamafdeling in het BHC is hoog, omdat zwangere vrouwen met complicaties in deze afdeling moeten blijven voor observatie en herstel voordat ze naar huis mogen. Vandaag beschikt het BHC niet over de middelen om voor deze moeders en baby's te zorgen als ze langer dan normaal moeten blijven.

De uitrusting waarover de kraamafdeling momenteel beschikt is zeer beperkt, waardoor zowel het verplegend personeel als de baby's en moeders blootgesteld zijn aan het mogelijke risico van besmetting met HIV of andere neonatale infecties. Degelijk medisch materiaal, zoals een aspirateur, is dus onmisbaar om levens te redden.

In oktober 2019 werd in totaal 38 300 euro ingezameld en gedoneerd aan dit project. Momenteel werkt het team van HOPL samen met de gezondheidszorgautoriteiten van West New Britain om een bestaand gebouw om te bouwen tot een functionele kraamkliniek. Het project bevindt zich momenteel in de ontwerpfase, met bespreking van de grondplannen. Daarna zal het gepaste medische materiaal worden besteld, zoals een zuigpomp, een doppler-hartslagmonitor en een verwarmingslamp voor baby's, waarvoor nu offertes worden opgevraagd.



2.4 Infrastructuur

De meeste arbeiders komen uit de plaatselijke bevolking en wonen op de plantages met hun gezin. Slechts een klein aantal arbeiders en tijdelijke werknemers komt uit nabijgelegen gemeenschappen. De Groep blijft voorzien in veilige, comfortabele woningen met goed functionerende voorzieningen voor de werknemers en hun gezinnen die op de sites van SIPEF leven.

De aanwezigheid van de Groep draagt ook bij tot de verbetering van de plaatselijke infrastructuur. In Papoea-Nieuw-Guinea onderhoudt HOPL openbare wegen in samenwerking met de lokale overheid. In Indonesië zijn sommige plantagewegen tijdens de dag toegankelijk voor het publiek. In de nieuwere plantages overlegt SIPEF met de lokale gemeenschappen waar er wegen aan de rand van haar concessies moeten worden aangelegd. De plantages onderhouden zelf de wegen. Deze samenwerking beperkt in grote mate het risico van ongevallen op de plantages en biedt de gemeenschappen tegelijk meer bewegingsvrijheid.

SIPEF ondersteunt ook de oprichting van lokale winkels door werknemerscoöperaties. Het bedrijf subsidieert het transport van goederen of verstrekt waar dat nodig is kapitaal aan de coöperaties om de prijzen stabiel en betaalbaar te houden. In Indonesië baten de werknemerscoöperaties op de meeste plantages succesvolle kleine supermarkten uit. In Papoea-Nieuw-Guinea werkt de Groep vaak samen met lokale uitbaters die een concessie op middellange tot lange termijn krijgen. In zulke gevallen houdt het bedrijf toezicht op de prijzen die de lokale uitbaters vragen om te garanderen dat basisproducten betaalbaar blijven.



SIPEF voorziet in veilige, comfortabele woningen, draagt bij tot de verbetering van de plaatselijke infrastructuur en ondersteunt de oprichting van lokale winkels door werknemerscoöperaties.

SIPEF werkt nauw samen met kleinschalige producenten die samen met de Groep kunnen groeien. Dit biedt lokale boeren de kans om in een duurzame sector te participeren en gebruik te maken van de technische expertise van de Groep.

3. Kleinschalige producenten

SIPEF werkt nauw samen met kleinschalige producenten die samen met de Groep kunnen groeien. Dit biedt lokale boeren de kans om in een duurzame sector te participeren en gebruik te maken van de technische expertise van de Groep. SIPEF verstrekt niet alleen landbouwkundige adviezen en diensten, maar ook renteloze of goedkope leningen voor plantgoed en gereedschap, en haar beste genetische materiaal voor hogere opbrengsten. Vanuit de lokale bevolking, in nauwe samenwerking met de omliggende producenten, komt voortdurend de vraag naar de verdere uitbreiding van de activiteiten van de Groep en een versnelde economische ontwikkeling van deze afgelegen gemeenschappen.

PREMIE BETAALD AAN KLEINSCHALIGE PRODUCENTEN (PGK/TON FFB)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Papoea-Nieuw-Guinea	4,44	6,88	8,44	11,74	13,87	12,80	12,16
Indonesië *	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

* NA = "not applicable" - niet van toepassing

Maar liefst de helft van de vruchtentrossen die in de fabrieken van HOPL in Papoea-Nieuw-Guinea worden verwerkt is afkomstig van ongeveer 3 700 RSPO-gecertificeerde lokale producenten. Zij behaalden hun certificering in 2009 op hetzelfde moment als het bedrijf, HOPL, en blijven zich inzetten voor het behoud ervan. Omdat de lokale producenten gecertificeerd zijn volgens de RSPO-normen, delen zij in alle premies die SIPEF ontvangt via de verkoop van gecertificeerde producten.

In 2015 werd in Indonesië een wet aangenomen die bepaalt dat voor alle nieuwe HGU-concessies een gebied van 20% van het totale HGU-areaal moet worden bestemd voor productie door lokale boeren voor die bevoorradingsbasis. Dit leidde niet tot noemenswaardige problemen voor SIPEF, omdat het bedrijf hiermee rekening hield bij alle verdere uitbreidingen. In 2018 werd de wet zo gewijzigd dat voortaan ook alle vernieuwingen van bestaande HGU-concessies aan deze voorwaarde moeten voldoen. Dit vormt wel een grote uitdaging voor SIPEF, omdat er een opeenvolging van HGU-vernieuwingen zal zijn waarvoor een gebied van 20% van hun totale oppervlakte voor kleinschalige producenten moet worden voorzien voordat

de vernieuwing wordt goedgekeurd. Aangezien deze wet voor de hele sector geldt, is de vraag naar productie door omliggende producenten enorm gestegen. SIPEF volgt een strategie die erop gericht is deze voorwaarde te vervullen en tegelijk ook toeleveringsketens te creëren en te behouden die 100% RSPO “Identity Preserved” (IP) zijn. Dit proces vergt echter tijd, waardoor het aantal niet-gecertificeerde lokale telers in de voorbije jaren gestegen is. Omdat dit proces zoveel aandacht vraagt, werd een speciale afdeling voor kleinschalige producenten opgericht. SIPEF is ervan overtuigd dat deze aanpak succes zal opleveren.

AANTAL KLEINSCHALIGE PRODUCENTEN DIE SAMENWERKEN MET SIPEF

	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO
Papoea-Nieuw-Guinea	3 639	-	3 798	-	3 856	-	3 861	-	3 708	-	3 640	-	3 647	-
Indonesië *	171	57	171	168	212	330	212	651	212	880	212	3 882	212	3 936

* het aantal niet-gecertificeerde kleinschalige producenten is in 2018 duidelijk gestegen door de lokale producenten van de uitbreidingsgebieden in Zuid-Sumatra.

In Indonesië werkt Agro Muko samen met omliggende dorpen om kleine oliepalmpercelen te ontwikkelen die KMD worden genoemd (*Kebun Masyarakat Desa* of dorpspercelen). Deze percelen worden door de plantages volgens dezelfde hoge standaarden beheerd. SIPEF staat in voor de voorlopige financiering van de ontwikkeling van de percelen en koopt later de productie op tegen marktprijzen. De dorpscoöperaties kunnen zo aanzienlijke extra

inkomsten verdienen, die vervolgens worden geïnvesteerd in gemeenschapsvoorzieningen. De coöperaties ontvangen maandelijkse afrekeningen en de bedragen die SIPEF betaalt, worden in de plaatselijke kranten gepubliceerd. Alles verloopt volledig transparant. Dit systeem is zeer populair, en zelfs dorpen die ver van de plantages van de Groep liggen vragen zelf om deel te nemen.

Respect voor de mensenrechten

SIPEF erkent dat mensenrechten universeel zijn en steunt de volledige toepassing van het Internationaal Statuut van de rechten van de mens.

Hiertoe heeft SIPEF een mensenrechtenbeleid¹ opgesteld waarin haar verbintenissen op dit vlak duidelijk zijn beschreven. Deze verbintenissen zijn ook opgenomen in het verantwoordelijk plantagebeleid, dat is afgestemd op het Internationaal Statuut van de rechten van de mens en de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (“International Labour Organization” of IAO) over de fundamentele beginselen en rechten op het werk en het verdrag van de ILO met betrekking tot inheemse en in stamverband levende volkeren van 1989 (nr. 169), zoals omgezet in de wetten en voorschriften van de landen waar het bedrijf actief is.

Beheersystemen zorgen ervoor dat de Groep deze wettelijke verplichtingen naleeft, wat zowel door interne als externe audits wordt gecontroleerd. Het bedrijf is zich ervan bewust dat respect voor de mensenrechten een domein is dat voortdurend verandert naarmate de socio-economische omstandigheden evolueren, met normen en verwachtingen die verder gaan dan de wettelijke verplichtingen. Om hierop te anticiperen, heeft SIPEF een doeltreffend klachtenbehandelingsmechanisme. Alle klachten worden transparant en tijdig behandeld. Alle klachten van ngo's en

informatie over de oplossing ervan en/of klachten die als belangrijk worden beschouwd worden gepubliceerd op de website van SIPEF.

Het bedrijf heeft op groepsniveau beleidslijnen aangenomen en ingevoerd, die lokaal zijn vertaald in procedures die zijn opgenomen in de lokale bedrijfsdocumenten. Deze beleidslijnen zijn gebaseerd op de volgende principes:

- Kinderarbeid op de plantages wordt niet getolereerd;
- De Groep maakt geen gebruik van, noch gedooft enige vorm van dwangarbeid of mensenhandel;
- SIPEF geeft iedereen gelijke kansen en aanvaardt geen discriminatie;
- SIPEF aanvaardt geen seksueel grensoverschrijdend gedrag;
- De Groep respecteert de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling.

De Groep biedt garanties dat zijn werknemers op alle gebieden eerlijk behandeld zullen worden. Arbeidscontracten zijn duidelijk en voldoen minstens aan de plaatselijke wetten.

1. Kinderarbeid

SIPEF voert een nultolerantiebeleid ten opzichte van kinderarbeid op de plantages. Kinderarbeid wordt niet getolereerd, hetzij direct in dienst bij het bedrijf hetzij als werkkrachten van zijn aannemers. De minimumleeftijd om op de plantages te werken is 18. Hiervoor zijn duidelijke en eenvoudige regels opgesteld en verspreid. Werknemers worden aangemoedigd om elke vorm van kinderarbeid te melden, ook door derden waarmee SIPEF samenwerkt. Elke overtreding van dit beleid door werknemers of aannemers van de Groep leidt tot direct ontslag.

2. Degelijke beloning

De Groep biedt garanties dat zijn werknemers op alle gebieden eerlijk behandeld zullen worden. Arbeidscontracten zijn duidelijk en voldoen minstens aan de plaatselijke wetten. Alle werknemers en arbeiders hebben het recht op een dag rust per zes gewerkte dagen.

Boven op de wettelijke verplichtingen verbindt SIPEF zich ertoe te voldoen aan de internationale certificeringsvereisten die opgesteld zijn volgens de methodologie van de “Global Living Wage Coalition²” (GLWC). SIPEF verbindt zich ertoe een eerlijk en degelijk loon te bieden, zoals gedefinieerd door de GLWC:

“De vergoeding die door een arbeider op een bepaalde plaats wordt ontvangen voor een normale werkweek volstaat om te voorzien in een degelijke levensstandaard voor de arbeider en zijn of haar gezin. Elementen van een degelijke levensstandaard zijn voeding, water, huisvesting, onderwijs, gezondheidszorg, vervoer, kleding en andere essentiële behoeften waaronder voorzieningen voor onverwachte gebeurtenissen.”

De GLWC, RSPO en “Rainforest Alliance” vereisen dat het leefloon wordt berekend door onafhankelijke partijen. De berekening hangt af van de levenskosten en verschilt dan ook van regio tot

regio. De RSPO heeft een onafhankelijk adviesbureau de opdracht gegeven om het degelijke leefloon voor Indonesië te berekenen. SIPEF zal proactief samenwerken om ervoor te zorgen dat de berekening overeenkomt met de werkelijkheid op het terrein en voor de sector haalbaar is om in te voeren.

3. Vakbonden

De Groep respecteert de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling. Vakbondsvertegenwoordigers hebben vrije toegang tot het management van het bedrijf. De meeste plantages van SIPEF werken met collectief onderhandelde overeenkomsten, die wanneer dat nodig is worden aangepast.



1 WWW.SIPEF.COM/HQ/SUSTAINABILITY/POLICIES/HUMAN-RIGHTS-POLICY/

2 WWW.GLOBALLIVINGWAGE.ORG/ABOUT/WHAT-IS-A-LIVING-WAGE/

Ethisch beleid

1. Beleid tegen omkoping en corruptie

SIPEF begrijpt dat het belangrijk is om bij te dragen aan een eerlijk kader om zaken te doen, vrij van de ontwrichtende, concurrentieverstorende gevolgen van omkoping en andere vormen van corruptie. Corruptie remt de economische en sociale ontwikkeling over de hele wereld af en heeft een negatieve impact op duurzame ontwikkeling.

SIPEF is zich hiervan bewust en heeft daarom in alle landen waar het actief is een gedragscode ingevoerd. Bovendien heeft de Groep in 2017 een ethisch beleid¹ voor de Groep opgesteld, waarin de volgende principes officieel zijn vastgelegd:

- Conformiteit: alle toepasselijke internationale en nationale wetten zullen worden nageleefd.
- Transparantie: alle niet-vertrouwelijke informatie zal aan de aandeelhouders en stakeholders worden meegedeeld.
- Nultolerantie ten aanzien van omkoping en corruptie: Betalingen van smeergeld zijn niet toegestaan, en er mogen alleen geschenken worden gegeven na voorafgaande goedkeuring door het senior management.
- Nultolerantie ten aanzien van kinderarbeid, slavernij of dwangarbeid.
- Verbod voor het management en de werknemers om gebruik te maken van faciliteiten van de Groep om voor eigen rekening zaken te doen of dat tijdens de werkuren te doen.

Sinds 2017 geeft de Groep opleidingen aan de inkoop- en vergunningsafdelingen om ervoor te zorgen dat de medewerkers op elk niveau binnen het bedrijf de relevantie en het belang van dit beleid begrijpen.

Aan overtredingen van de bedrijfsregels zijn interne sancties verbonden, tot en met ontslag. In erge gevallen worden overtredingen gemeld aan de betrokken autoriteiten en het bedrijf werkt volledig mee indien de betrokkenen vervolgd worden.

Ondanks alle inspanningen om fraude te voorkomen, worden nog steeds ernstige en minder ernstige gevallen ontdekt door de interne auditteams.

De interne procedures en interne auditprogramma's worden constant geëvalueerd om interne en externe fraude te voorkomen en op te sporen.

Het RPP van SIPEF bepaalt dat zowel interne als externe klachten ernstig worden genomen en transparant en onbevooroordeeld worden behandeld.

2. Klachtenprocedure

Het RPP van SIPEF bepaalt dat zowel interne als externe klachten ernstig worden genomen en transparant en onbevooroordeeld worden behandeld. De werknemers van de Groep en alle andere stakeholders kunnen vrijelijk en zonder gevaar voor negatieve gevolgen klachten indienen.

Er is een groepsbeleid voor klachten² ingevoerd, dat verspreid is onder alle medewerkers en andere stakeholders. Binnen dit kader worden klachten transparant behandeld, rechtstreeks tussen de indieners van de klacht en de betrokken bedrijfsactiviteiten.

Er is een specifieke klachtenprocedure ingevoerd voor seksueel grensoverschrijdend gedrag, met bescherming van de privacy en de garantie op een eerlijke behandeling.

De klachtenregelingen voorzien in de mogelijkheid om beroep aan te tekenen op een hoger managementniveau en in de bescherming van klokkenluiders.

Alle klachten waarvan wordt geoordeeld dat ze van belang zijn voor de internationale stakeholders of indien gevraagd door de personen die de klacht hebben ingediend, worden publiek gemaakt via de website van het bedrijf. Er wordt ook informatie verstrekt over de status van behandeling van de klacht en de manier waarop de klacht is opgelost.



1 WWW.SIPEF.COM/HQ/SUSTAINABILITY/POLICIES/ETHICS-POLICY

2 WWW.SIPEF.COM/HQ/SUSTAINABILITY/POLICIES/GRIEVANCE-POLICY/

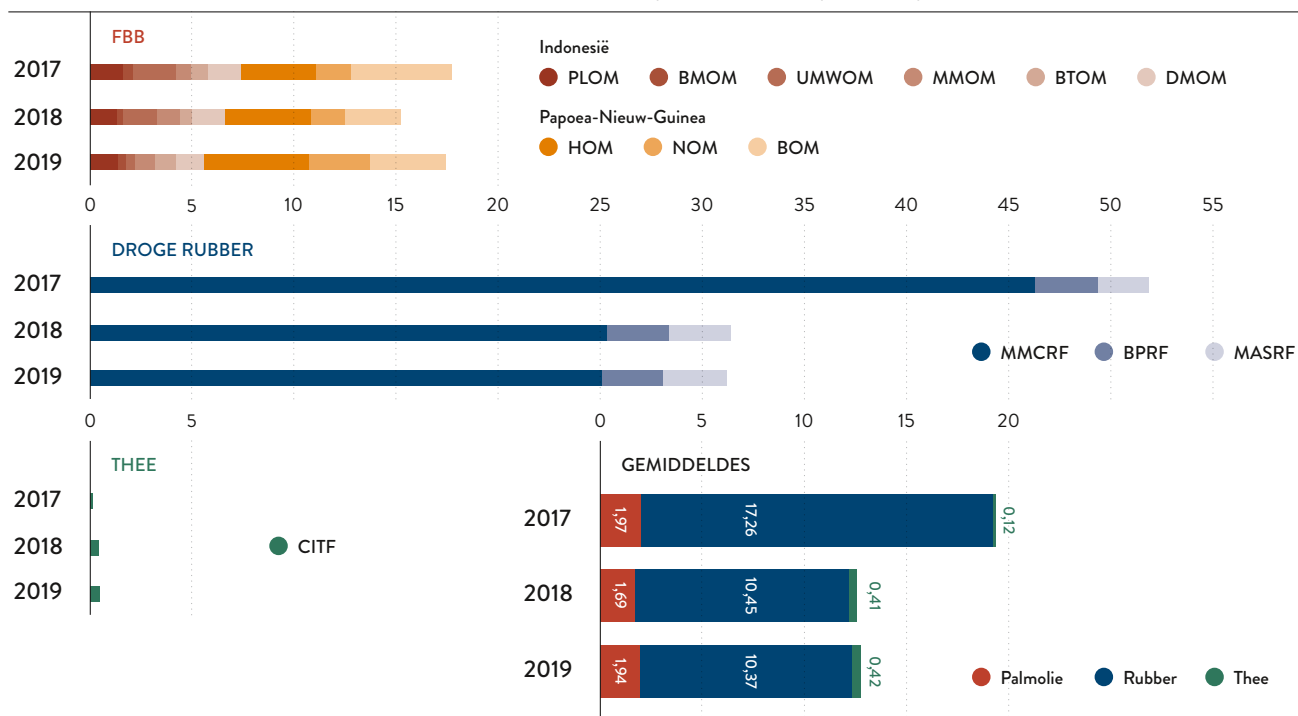
Samenvatting

Milieubeheer

UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN DOOR AFVALWATER VAN PALMOLIEFABRIEKEN

VESTIGING	OPVANGSYSTEEM	TON CO ₂ UITGESTOTEN OF VERMEDEN IN 2018	TON CO ₂ UITGESTOTEN OF VERMEDEN IN 2019
INDONESIË			
NOORD-SUMATRA			
BMPOM	Aerobe compost + methaanopvang	22 397,89	15 039,28
PLPOM	Reactorvat + methaanopvang	22 502,45	24 115,07
UMWPOM	Reactorvat + methaanopvang	28 927,65	34 277,88
BENGKULU			
MMPOM	Reactorvat + biogasinstallatie	50 980,50	44 866,46
BTPOM	Afvalwaterbekkens	27 221,41	23 681,39
MUSI RAWAS			
DILPOM	Afvalwaterbekkens	5 525,64	7 528,39
PAPOEA-NIEUW-GUINEA			
HARGY POM	Afvalwaterbekkens	999,49	1 324,01
BAREMA POM	Reactorvat + methaanopvang	5 960,99	4 654,72
NAVO POM	Afvalwaterbekkens	1 337,90	642,91
VERMEDEN		130 769,48	122 953,41
UITGESTOTEN		35 084,44	33 176,70

GEBRUIK VAN FOSSIELE BRANDSTOFFEN (IN LITER DIESEL/TON VOOR FFB/RUBBER/THEE)



WATERGEBRUIK (LITER / TON FFB, RUBBER, THEE OF BANANEN)

WATERGEBRUIK IN LITER / TON FFB, RUBBER, THEE OF BANANEN		2017	2018	2019
FBB				
FABRIEKEN INDONESIA	PLOM	1258	940	840
	BMOM	825	850	900
	UMWOM	1346	1060	1350
	MMOM	813	1040	1130
	BTOM	816	710	700
	DMOM	1010	1770	1000
FABRIEKEN PAPOEA-NIEUW-GUINEA	HOM	1230	870	1260
	NOM	1220	1140	430
	BOM	590	1700	1620
DROGE RUBBER				
FABRIEKEN INDONESIA	MMCRF	34	26	24
	BPRF	35	30	31
	MASRF	36	31	32
THEE				
CIBUNI FABRIEK	CITF	8	8	8
BANANEN				
	EGLIN GEMIDDELDE	7100	7900	7000

BOD (BIOCHEMISCH ZUURSTOFVERBRUIK) VAN LOZING DOOR PALMOLIEFABRIEKEN PER FABRIEK (MG/LITER)

	OLIEFABRIEK	MANIER VAN LOZING	2017	2018	2019
INDONESIË	PLOM	OP HET LAND	525	1117	929
	BMOM	OP HET LAND	576	1115	1239
	UMWOM	IN HET WATER	28	53	24
	MMOM	IN HET WATER	52	59	87
	BTOM	IN HET WATER	52	73	83
	DMOM	IN HET WATER	44	55	98
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	HOM	IN HET WATER	68	144	71
	NOM	OP HET LAND	179	502	359
	BOM	OP HET LAND	148	125	100

OLIE-EXTRACTIEPERCENTAGES

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	21,91%	21,83%	22,44%	22,18%	22,47%	22,13%	23,01%
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	22,82%	23,17%	23,41%	23,93%	24,62%	24,34%	23,33%
GROEP	22,36%	22,50%	22,92%	23,05%	23,54%	23,23%	23,17%

GEMIDDELDE PERCENTAGES VAN VRIJE VETZUREN IN PALMOLIE

	OLIEFABRIEK	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	PLOM	2,59	2,57	2,74	2,48	2,48	2,65	2,97
	BMOM	2,63	2,67	2,70	2,42	2,95	3,14	3,06
	UMWOM	-	3,58	3,65	2,63	2,99	3,62	3,98
	MMOM	3,06	3,78	3,05	3,01	3,42	3,46	3,55
	BTOM	3,74	3,36	3,46	3,21	3,78	3,86	3,47
	DMOM	-	-	-	-	3,52	3,71	3,65
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	HOM	3,98	3,98	3,12	3,43	3,41	3,68	4,03
	NOM	3,54	3,46	3,11	3,32	3,61	4,30	3,98
	BOM	-	-	5,29	3,97	4,02	4,23	4,26

RENDEMENT PER HECTARE (IN TON)

RENDEMENT PER HECTARE (IN TON)		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	PLANTAGES	18,29	20,36	21,49	20,97	19,05	19,80	18,47
	LOKALE PRODUCENTEN	-	-	-	-	13,73	12,65	12,75
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	PLANTAGES	26,30	27,09	26,46	26,72	27,53	28,25	20,92 *
	LOKALE PRODUCENTEN	18,82	17,50	18,26	17,67	15,98	16,47	13,47 *

* door vulkaanuitbarstingen

Sociaal beleid en behandeling van de werknemers

FREQUENTIEGRAAD LTI

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	4,62	5,11	2,57	2,82	2,40	6,77	5,04
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	50,01	26,10	13,04	4,18	2,98	2,96	NA *
IVOORKUST	-	8,28	5,10	3,10	6,20	14,80	14,50

* Door de meervoudige vulkaanuitbarstingen, die de normale uitbating in Papoea-Nieuw-Guinea zwaar hebben verstoord, was het voor de Groep niet mogelijk om de onbetrouwbare cijfers, genoteerd in 2019, te verifiëren.

WERKGERELATEERDE STERFGEVALLEN

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	2	0	0	0	0	1	0
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	0	0	2	0	0	1	1
IVOORKUST	0	0	0	0	0	0	0
TOTAAL	2	0	2	0	0	2	1

PERCENTAGE PERMANENTE WERKNEMERS

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË	64,31%	64,45%	62,66%	59,80%	63,99%	86,00%	88,00%
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	-	-	-	99,40%	97,80%	96,50%	95,10%
IVOORKUST	-	-	-	-	80,00%	91,30%	91,70%
BELGIË	100%	100%	100%	95,00%	88,00%	78,22%	78,50%

PERCENTAGE VROUWELIJKE WERKNEMERS

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDONESIË *	24,05%	24,91%	25,59%	25,27%	24,70%	18,13%	17,35%
PAPOEA-NIEUW-GUINEA	19,00%	19,00%	21,00%	19,00%	22,00%	24,20%	24,40%
IVOORKUST	7,00%	17,00%	14,00%	19,00%	19,00%	19,50%	19,80%
BELGIË	50,00%	54,50%	54,50%	52,00%	50,00%	51,00%	54,00%

* tot 2017 waren de cijfers onvolledig en exclusief de uitbreidingsgebieden in Zuid-Sumatra

SOCIALE INVESTERINGEN

	INDONESIË	PAPOEA-NIEUW-GUINEA	IVOORKUST
Aantal scholen gebouwd, ondersteund en/of beheerd door de Groep	57	1	3
Aantal leraren gesubsidieerd door de Groep	188	7	1
Aantal klinieken	24	12	3
Aantal zorgverleners	45	28	7

AANTAL KLEINSCHALIGE PRODUCENTEN DIE SAMENWERKEN MET SIPEF

	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO	RSPO	No RSPO
Papoea-Nieuw-Guinea	3 639	-	3 798	-	3 856	-	3 861	-	3 708	-	3 640	-	3 647	-
Indonesië *	171	57	171	168	212	330	212	651	212	880	212	3 882	212	3 936

* het aantal niet-gecertificeerde kleinschalige producenten is in 2018 duidelijk gestegen door de lokale producenten van de uitbreidingsgebieden in Zuid-Sumatra.

PREMIE BETAALD AAN KLEINSCHALIGE PRODUCENTEN (PGK/TON FFB)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Papoea-Nieuw-Guinea	4,44	6,88	8,44	11,74	13,87	12,80	12,16
Indonesië *	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

* NA = "not applicable" - niet van toepassing

Voor meer inlichtingen

SIPEF

Kasteel Calesberg
Calesbergdreef 5
2900 Schoten
België

RPR: Antwerpen
BTW: BE 0404 491 285
Website: www.sipef.com

Voor meer inlichtingen over SIPEF:
Tel.: +32 3 641 97 00

This annual report is also available in English.

Vertaling: dit jaarverslag is verkrijgbaar in het Nederlands en het Engels.
De Nederlandse versie is de originele en de andere versie is een vrije vertaling. We hebben alles wat redelijkerwijs mogelijk is gedaan om verschillen tussen de taalversies te vermijden, maar als er toch verschillen zijn, dan heeft de Nederlandse versie voorrang.

Concept en realisatie: Focus advertising

Fotografie:

Portretten van de voorzitter, de leden van de raad van bestuur en de leden van het executief comité © Wim Kempnaers -
sommige beelden van plantages en producten © Jez O'Hare Photography,
© Adrian Tan Photography en © Hien Bamouroukoun

In België gedrukt door: Inni, Kortrijk



Verantwoordelijke personen

VERANTWOORDELIJKEN VOOR DE FINANCIËLE BERICHTGEVING

François Van Hoydonck
gedelegeerd bestuurder

Johan Nelis
chief financial officer

VERKLARING VAN DE VOOR DE FINANCIËLE STATEN EN VOOR HET JAARVERSLAG VERANTWOORDELIJKE PERSONEN

Baron Luc Bertrand, voorzitter en François Van Hoydonck, gedelegeerd bestuurder verklaren dat bij hun weten:

- de geconsolideerde rekeningen van het boekjaar eindigend op 31 december 2019 werden opgesteld in overeenstemming met de “International Financial Reporting Standards” (IFRS) en een getrouw beeld geven van de geconsolideerde financiële positie en van de geconsolideerde resultaten van de SIPEF-groep en zijn in de consolidatie opgenomen dochter-ondernemingen.
- het financiële verslag een getrouw overzicht geeft van de belangrijkste gebeurtenissen en transacties met verbonden partijen die zich gedurende het boekjaar 2019 hebben voorgedaan en het effect daarvan op de financiële positie, net als een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden voor de SIPEF-groep.

COMMISSARIS

Deloitte Bedrijfsrevisoren CVBA

Vertegenwoordigd door
Kathleen De Brabander,
Gateway Building,
Luchthaven Brussel Nationaal 1 J
1930 Zaventem
België



www.sipef.com

